



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ภาคผนวก ก

แบบแบบสัมภาษณ์

(สำหรับผู้อำนวยการสำนักงานฯและรองผู้อำนวยการสำนักงานฯ)

การประเมินความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง

ในการรองรับนโยบายยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ 2554 - 2555

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

วันที่สัมภาษณ์ เริ่มเวลา.....ถึง.....นาฬิกา

ชื่อ-สกุล ผู้ให้สัมภาษณ์

ตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบ.....

ประสบการณ์การทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับพ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.2545 รวมเป็น
ระยะเวลา.....ปี.....เดือน

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับความพร้อมภายในขององค์กรเพื่อรองรับงานตามนโยบาย
ยาเสพติด

2.1 ท่านคิดว่าวัฒนธรรมองค์กรของท่านสามารถสนับสนุนความพร้อมในการทำงานตาม
นโยบายยาเสพติดในระดับใด (มาก ปานกลาง น้อย) หากจะเปรียบเทียบความพร้อมใน
ปีงบประมาณ 2554 และความพร้อมในปีงบประมาณ 2555

2.2 ท่านคิดว่านโยบายในการทำงาน“เป็นมืออาชีพในการป้องกันสังคม โดยการแก้ไข
ฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน เพื่อคืนคนดีสู่สังคมอย่างยั่งยืนภายในปี พ.ศ.2557” สามารถสนับสนุน
ความพร้อมในการทำงานตามนโยบายยาเสพติดในระดับใด (มาก ปานกลาง น้อย) หากจะ
เปรียบเทียบความพร้อมในปีงบประมาณ 2554 และความพร้อมในปีงบประมาณ 2555

2.3 ท่านคิดว่าขั้นตอนการปฏิบัติงานของงานตรวจพิสูจน์ ที่มีกระบวนการตามลำดับขั้นตอน ที่
ถือปฏิบัติกันมา สามารถสนับสนุนความพร้อมขององค์กร ในระดับใด (มาก ปานกลาง น้อย)
หากจะเปรียบเทียบความพร้อมในปีงบประมาณ 2554 และความพร้อมในปีงบประมาณ 2555

2.4 ท่านคิดว่าขั้นตอนการปฏิบัติของงานฟื้นฟูฯ ที่มีกระบวนการตามลำดับขั้นตอน ที่ถือปฏิบัติกันมา สามารถสนับสนุนความพร้อมขององค์กร ในระดับใด (มาก ปานกลาง น้อย) หากจะเปรียบเทียบความพร้อมในปีงบประมาณ 2554 และความพร้อมในปีงบประมาณ 2555

2.5 ท่านคิดว่าบุคลากรงานตรวจพิสูจน์ และฟื้นฟูฯ มีองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับพ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.2545 ที่สามารถสนับสนุนความพร้อมในการทำงานตามนโยบายยาเสพติดในระดับใด (มาก ปานกลาง น้อย) หากจะเปรียบเทียบความพร้อมในปีงบประมาณ 2554 และความพร้อมในปีงบประมาณ 2555

2.6 ท่านคิดว่าทรัพยากรขององค์กร เช่น บุคลากร งบประมาณ สถานที่ฟื้นฟูฯ และเทคโนโลยี สามารถสนับสนุนความพร้อมในการทำงานตามนโยบายยาเสพติดในระดับใด (มาก ปานกลาง น้อย) หากจะเปรียบเทียบความพร้อมในปีงบประมาณ 2554 และความพร้อมในปีงบประมาณ 2555

2.7 ท่านคิดว่าโครงสร้างองค์กรที่มีการแบ่งการทำงานตามหน้าที่ หรือกลุ่มงาน สามารถสนับสนุนความพร้อมในการทำงานตามนโยบายยาเสพติดในระดับใด (มาก ปานกลาง น้อย) หากจะเปรียบเทียบความพร้อมในปีงบประมาณ 2554 และความพร้อมในปีงบประมาณ 2555

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายในที่มีผลต่อความพร้อมขององค์กรในการรองรับงานตามนโยบายยาเสพติด

3.1 ท่านคิดว่านโยบายยาเสพติดในปี 2554 (ของรัฐบาลนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ) และนโยบายยาเสพติดในปี 2555 (ของนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) โดยเฉพาะการบำบัดรักษาในระบบบังคับบำบัด มีผลต่อความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางอย่างไรบ้าง เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554 และในปีงบประมาณ 2555

3.2 ท่านคิดว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติดให้โทษในปี 2554 และปี 2555 มีผลต่อความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางอย่างไร เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

3.3 ท่านคิดว่าการบังคับใช้พ.ร.บ.ฟื้นฟูฯของประธานคณะอนุกรรมการฟื้นฟูฯ และคณะอนุกรรมการฟื้นฟูฯในปี 2554 และ ปี 2555 (เนื่องจากเปลี่ยนประธานคณะอนุกรรมการฯ) มีผลต่อความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางอย่างไร เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

3.4 ท่านคิดว่าการให้ความร่วมมือในการบำบัดของผู้เข้ารับการฟื้นฟูในปี 2554 และ ปี 2555 มีผลต่อความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางอย่างไร เปรียบเทียบใน ปีงบประมาณ 2554 และ 2555 (งานฟื้นฟู)

3.5 ท่านคิดว่าการให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลการเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษของผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ในปี 2554 และ ปี 2555 มีผลต่อความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดลำปางอย่างไร เปรียบเทียบใน ปีงบประมาณ 2554 และ 2555 (งานตรวจพิสูจน์)

3.6 วัฒนธรรมองค์กรของท่านมีอะไรบ้าง และวัฒนธรรมองค์กรใดบ้างที่สามารถ สนับสนุนความพร้อมในการทำงานตามนโยบายยาเสพติด เปรียบเทียบใน ปีงบประมาณ 2554 และ ปีงบประมาณ 2555

3.7 นโยบายในการทำงานในองค์กรของท่านมีอะไรบ้าง และนโยบายใดบ้างที่สามารถ สนับสนุนความพร้อมขององค์กรในการรองรับการทำงานตามนโยบายยาเสพติด เปรียบเทียบใน ปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

3.8 งานตรวจพิสูจน์และฟื้นฟูมีขั้นตอนการทำงานอะไรบ้าง และท่านคิดว่าขั้นตอน ใดบ้างที่สามารถสนับสนุนความพร้อมในการทำงาน เปรียบเทียบใน ปีงบประมาณ 2554 และ ปีงบประมาณ 2555

3.9 ท่านคิดว่าบุคลากรของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางมีองค์ความรู้อะไรบ้าง และมีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับพ.ร.บ. ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.2545 เป็น ระยะเวลาเท่าใด เปรียบเทียบใน ปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

3.10 ท่านคิดว่าทรัพยากรขององค์กรของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง มีอะไรบ้าง (เช่น บุคลากร งบประมาณ สถานที่ฟื้นฟู ระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี) มีความเพียงพอต่อ การทำงานหรือไม่ เมื่อเทียบกับปริมาณงาน เปรียบเทียบใน ปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

3.11 สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางมีการจัดโครงสร้างขององค์กร โดยเฉพาะงาน ตรวจพิสูจน์และงานฟื้นฟู อย่างไร ในปี 2554 และ 2555 เพื่อสนับสนุนความพร้อมในการทำงาน เปรียบเทียบใน ปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการเพิ่มความพร้อมภายในองค์กร

4.1 ท่านคิดว่าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางควรปรับปรุงหรือเพิ่มวัฒนธรรม องค์กรอะไรอีกบ้าง และต้องทำอย่างไร เพื่อเพิ่มความพร้อมในการทำงาน

4.2 ท่านคิดว่าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางควรเพิ่มความพร้อมด้านนโยบายในการทำงานอย่างไร เพื่อให้รองรับงานตามนโยบายยาเสพติดในอนาคต

4.3 ท่านคิดว่าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางควรมีการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงขั้นตอนการทำงานอะไรบ้าง ในงานตรวจพิสูจน์ และฟื้นฟูฯ เพื่อเพิ่มความพร้อมในการทำงานและเพื่อให้รองรับงานตามนโยบายยาเสพติดในอนาคต

4.4 ท่านคิดว่าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางควรเพิ่มความพร้อมเพื่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอะไรบ้าง เพิ่มความพร้อมในการทำงานและเพื่อให้รองรับงานตามนโยบายยาเสพติดในอนาคต

4.5 ท่านคิดว่าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางควรเพิ่มความพร้อมด้านทรัพยากรขององค์กรอะไรอีกบ้าง และควรเพิ่มอย่างไร เพราะอะไร เพื่อให้รองรับงานตามนโยบายยาเสพติดในอนาคต

4.6 ท่านคิดว่าสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางควรมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างขององค์กรอย่างไรบ้าง เพิ่มความพร้อมในการทำงานและเพื่อให้รองรับงานตามนโยบายยาเสพติดในอนาคต

4.7 ความคิดเห็นอื่นๆ ที่อยากให้มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง

ภาคผนวก ข

แบบสัมภาษณ์

(สำหรับหัวหน้างานตรวจพิสูจน์ และหัวหน้างานฟื้นฟูฯ)

การประเมินความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง
ในการรองรับนโยบายยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ 2554 - 2555

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

วันที่สัมภาษณ์ เริ่มเวลา.....ถึง.....นาฬิกา

ชื่อ-สกุล ผู้ให้สัมภาษณ์

ตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบ.....

ประสบการณ์การทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับพ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.2545 ความเป็น
ระยะเวลา.....ปี.....เดือน

**ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินความพร้อมภายในขององค์กรเพื่อรองรับงานตาม
นโยบายยาเสพติด**

2.1 ท่านคิดว่าวัฒนธรรมในการทำงานภายในทีมงานของท่านสามารถสนับสนุนความ
พร้อมในการทำงานในระดับใด (มาก ปานกลาง น้อย) หากจะเปรียบเทียบความพร้อมใน
ปีงบประมาณ 2554 และความพร้อมในปีงบประมาณ 2555

2.2 ท่านคิดว่านโยบายในการทำงานของกรมคุมประพฤติ “เป็นมืออาชีพในการป้องกัน
สังคม โดยการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน เพื่อคืนคนดีสู่สังคมอย่างยั่งยืนภายในปี พ.ศ.2557”
สามารถสนับสนุนความพร้อมในการทำงาน ในระดับใด (มาก ปานกลาง น้อย) หากจะเปรียบเทียบ
ความพร้อมในปีงบประมาณ 2554 และความพร้อมในปีงบประมาณ 2555

2.3 ท่านคิดว่าขั้นตอนการทำงาน ตรวจพิสูจน์ ที่มีกระบวนการตามลำดับขั้นตอนเป็นขั้นๆ
ที่ถือปฏิบัติกันมา เช่น การสอบปากคำ การเยี่ยมบ้าน การเขียนรายงาน ฯลฯสามารถสนับสนุนความ
พร้อมขององค์กร ในระดับใด (มาก ปานกลาง น้อย) หากจะเปรียบเทียบความพร้อมใน
ปีงบประมาณ 2554 และความพร้อมในปีงบประมาณ 2555 (เฉพาะหัวหน้างานตรวจพิสูจน์)

2.4 ท่านคิดว่าขั้นตอนการทำงานฟื้นฟูฯ ที่มีกระบวนการตามลำดับขั้นตอนเป็นขั้นๆ ที่ถือปฏิบัติกันมา เช่น การปฐมนิเทศชี้แจงเงื่อนไขการทำงานฟื้นฟูฯ การรับรายงานตัว การจัดกิจกรรมอบรมเสพซ้ำ การเยี่ยมบ้าน การปัจฉิมนิเทศ การเขียนรายงาน ฯลฯ สามารถสนับสนุนความพร้อมขององค์กร ในระดับใด (มาก ปานกลาง น้อย) หากจะเปรียบเทียบความพร้อมในปีงบประมาณ 2554 และความพร้อมในปีงบประมาณ 2555 (เฉพาะหัวหน้างานฟื้นฟูฯ)

2.5 ท่านคิดว่าบุคลากรงานตรวจพิสูจน์ และฟื้นฟูฯ มีองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับพ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.2545 ในระดับใด (มาก ปานกลาง น้อย) หากจะเปรียบเทียบความพร้อมในปีงบประมาณ 2554 และความพร้อมในปีงบประมาณ 2555

2.6 ท่านคิดว่าทรัพยากรขององค์กร เช่น บุคลากร งบประมาณ สถานที่ฟื้นฟูฯ และเทคโนโลยี มีความพร้อมในการทำงานในระดับใด (มาก ปานกลาง น้อย) หากจะเปรียบเทียบความพร้อมในปีงบประมาณ 2554 และความพร้อมในปีงบประมาณ 2555

2.7 ท่านคิดว่าโครงสร้างองค์กรที่มีการแบ่งการทำงานตามหน้าที่ หรือกลุ่มงาน สามารถสนับสนุนความพร้อมในการทำงาน ในระดับใด (มาก ปานกลาง น้อย) หากจะเปรียบเทียบความพร้อมในปีงบประมาณ 2554 และความพร้อมในปีงบประมาณ 2555

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายในที่มีผลต่อความพร้อมขององค์กรในการรองรับงานตามนโยบายยาเสพติด

3.1 ท่านคิดว่านโยบายยาเสพติดในปี 2554 (ของรัฐบาลนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ) และนโยบายยาเสพติดในปี 2555 (ของนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) โดยเฉพาะการบำบัดรักษาในระบบบังคับบำบัด มีผลต่อความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางอย่างไรบ้าง เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554 และในปีงบประมาณ 2555

3.2 ท่านคิดว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติดให้โทษในปี 2554 และปี 2555 มีผลต่อความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางอย่างไร เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

3.3 ท่านคิดว่าการบังคับใช้พ.ร.บ.ฟื้นฟูฯ ของประธานคณะอนุกรรมการฟื้นฟูฯ และคณะอนุกรรมการฟื้นฟูฯ ในปี 2554 และ ปี 2555 (เนื่องจากเปลี่ยนประธานคณะอนุกรรมการฯ) มีผลต่อความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางอย่างไร เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

3.4 ท่านคิดว่าการให้ความร่วมมือในการบำบัดของผู้เข้ารับการฟื้นฟูในปี 2554 และ ปี 2555 มีผลต่อความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางอย่างไร เปรียบเทียบใน ปีงบประมาณ 2554 และ 2555 (งานฟื้นฟู)

3.5 ท่านคิดว่าการให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลการเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษของผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ในปี 2554 และ ปี 2555 มีผลต่อความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติ จังหวัดลำปางอย่างไร เปรียบเทียบใน ปีงบประมาณ 2554 และ 2555 (งานตรวจพิสูจน์)

3.6 วัฒนธรรมการทำงานในกลุ่มงานของท่านมีอะไรบ้าง และวัฒนธรรมการทำงานใดบ้างที่สามารถสนับสนุนความพร้อมในการทำงานตามนโยบายยาเสพติด เปรียบเทียบใน ปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

3.7 นโยบายในการทำงานในกลุ่มงานของท่านมีอะไรบ้าง และนโยบายใดบ้างที่สามารถสนับสนุนความพร้อมขององค์กรในการรองรับการทำงานตามนโยบายยาเสพติด เปรียบเทียบใน ปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

3.8 ท่านคิดว่าขั้นตอนการทำงานของกลุ่มงานมีอะไรบ้าง ที่สามารถสนับสนุนความพร้อมในการทำงาน เปรียบเทียบใน ปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

3.9 ท่านคิดว่าบุคลากรในกลุ่มงานมีองค์ความรู้และประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับพ.ร.บ. ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.2545 อะไรบ้าง มากหรือน้อยเพียงใด เปรียบเทียบใน ปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

3.10 ท่านคิดว่าทรัพยากรองค์กรของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง เช่น บุคลากร งบประมาณ สถานที่ฟื้นฟูฯ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีมากหรือน้อยเพียงใด เมื่อเทียบกับปริมาณงาน เปรียบเทียบใน ปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

3.11 ท่านคิดว่ากลุ่มงานของท่านมีการจัดโครงสร้างของกลุ่มงานเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร เพื่อสนับสนุนความพร้อมในการทำงาน เปรียบเทียบใน ปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางเพิ่มความพร้อมภายในองค์กร

4.1 ท่านคิดว่ากลุ่มงานของท่านควรปรับปรุงวัฒนธรรมในการทำงานอะไรบ้าง อย่างไร เพื่อเพิ่มความพร้อมในการทำงาน

4.2 ท่านคิดว่ากลุ่มงานของท่านควรเพิ่มความพร้อมด้านนโยบายในการทำงานอย่างไร

4.3 ท่านคิดว่ากลุ่มงานของท่านควรจะมีการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงขั้นตอนการทำงานอะไรบ้าง เพื่อเพิ่มความพร้อมในการทำงาน

4.4 ท่านคิดว่า ท่านควรเพิ่มความพร้อมเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ในการทำงานตาม พ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.2545 อะไรบ้างและอย่างไร

4.5 ท่านคิดว่ากลุ่มงานของท่านควรเพิ่มความพร้อมด้านทรัพยากรขององค์กรอะไรอีกบ้าง และควรเพิ่มอย่างไร เพราะอะไร

4.6 ท่านคิดว่ากลุ่มงานของท่านควรมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างของกลุ่มงานเพื่อเพิ่มความพร้อมอย่างไร

4.7 ความคิดเห็นอื่นๆที่อยากให้มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง

ภาคผนวก ก

แบบสัมภาษณ์

(สำหรับผู้ปฏิบัติงานตรวจพิสูจน์ และฟื้นฟูฯ)

การประเมินความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง
ในการรองรับนโยบายยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ 2554 - 2555

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

วันที่สัมภาษณ์ เริ่มเวลา.....ถึง.....นาฬิกา

ชื่อ-สกุล ผู้ให้สัมภาษณ์

ตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบ.....

ประสบการณ์การทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับพ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.2545 รวมเป็น
ระยะเวลา.....ปี.....เดือน

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินความพร้อมภายในขององค์กรเพื่อรองรับงานตาม
นโยบายยาเสพติด

2.1 ท่านคิดว่าวัฒนธรรมในการทำงานภายในทีมงานของท่านสามารถสนับสนุนความ
พร้อมในการทำงานในระดับใด (มาก ปานกลาง น้อย) หากจะเปรียบเทียบความพร้อมใน
ปีงบประมาณ 2554 และความพร้อมในปีงบประมาณ 2555

2.2 ท่านคิดว่านโยบายในการทำงานของกรมคุมประพฤติ “เป็นมืออาชีพในการป้องกัน
สังคม โดยการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิดในชุมชน เพื่อคืนคนดีสู่สังคมอย่างยั่งยืนภายในปี พ.ศ.2557”
สามารถสนับสนุนความพร้อมในการทำงานของท่านในระดับใด (มาก ปานกลาง น้อย) หากจะ
เปรียบเทียบความพร้อมในปีงบประมาณ 2554 และความพร้อมในปีงบประมาณ 2555

2.3 ท่านคิดว่าขั้นตอนการทำงานตรวจพิสูจน์ ที่มีกระบวนการตามลำดับขั้นตอนเป็นขั้นๆ
ที่ถือปฏิบัติกันมา เช่น การประกันตัวชั่วคราว การสอบปากคำ การเยี่ยมบ้าน การเขียนรายงาน ฯลฯ
สามารถสนับสนุนความพร้อมขององค์กร ในระดับใด (มาก ปานกลาง น้อย) หากจะเปรียบเทียบ
ความพร้อมในปีงบประมาณ 2554 และความพร้อมในปีงบประมาณ 2555 (เฉพาะงานตรวจพิสูจน์)

2.4 ท่านคิดว่าขั้นตอนการทำงานฟื้นฟูฯ ที่มีกระบวนการตามลำดับขั้นตอนเป็นขั้นๆ ที่ถือปฏิบัติกันมา เช่น การปฐมนิเทศชี้แจงเงื่อนไขการทำงานฟื้นฟูฯ การรับรายงานตัว การจัดกิจกรรมอบรมเสปซ้า การเยี่ยมบ้าน การปัจฉิมนิเทศ การเขียนรายงาน ฯลฯ สามารถสนับสนุนความพร้อมขององค์กร ในระดับใด (มาก ปานกลาง น้อย) หากจะเปรียบเทียบความพร้อมในปีงบประมาณ 2554 และความพร้อมในปีงบประมาณ 2555 (เฉพาะงานฟื้นฟูฯ)

2.5 ในฐานะที่ท่านเป็นผู้ปฏิบัติงาน ท่านคิดว่าท่านมีองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับพ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.2554 อะไรบ้าง มากหรือน้อยเพียงใดต่อการปฏิบัติงาน เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

2.6 ท่านคิดว่าทรัพยากรขององค์กร เช่น บุคลากร งบประมาณ สถานที่ฟื้นฟูฯ และเทคโนโลยี มีความพร้อมในการทำงานมากหรือน้อยเพียงใด เมื่อเปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554 และในปีงบประมาณ 2555

2.7 ท่านคิดว่าโครงสร้างองค์กรที่มีการแบ่งการทำงานตามหน้าที่ หรือกลุ่มงานอย่างชัดเจน สามารถสนับสนุนความพร้อมในการทำงาน มากหรือน้อยเพียงใด เมื่อเปรียบเทียบความพร้อมในปีงบประมาณ 2554 และความพร้อมในปีงบประมาณ 2555

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายในที่มีผลต่อความพร้อมขององค์กรในการรองรับงานตามนโยบายยาเสพติด

3.1 ท่านคิดว่านโยบายยาเสพติดในปี 2554 (ของรัฐบาลนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ) และนโยบายยาเสพติดในปี 2555 (ของนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) โดยเฉพาะการบำบัดรักษาในระบบบังคับบำบัด มีผลต่อความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางอย่างไรบ้าง เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554 และในปีงบประมาณ 2555

3.2 ท่านคิดว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติดให้โทษมีผลต่อความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางอย่างไร เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

3.3 ท่านคิดว่าการใช้มาตราต่างๆ จากอิทธิพลการใช้มาตราต่างๆ และการบังคับใช้พ.ร.บ.ฟื้นฟูฯ ของประธานคณะอนุกรรมการฟื้นฟูฯ และคณะอนุกรรมการฟื้นฟูฯ มีผลต่อความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางอย่างไร เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554 (ประธานคณะอนุกรรมการฟื้นฟูฯ นายธรรมโชติ บุญรักษา) และปีงบประมาณ 2555 (ประธานคณะอนุกรรมการฟื้นฟูฯ นายยุทธนา โพธิ์ทองสุวรรณ)

3.4 ท่านคิดว่าการให้ความร่วมมือในการบำบัดของผู้เข้ารับการฟื้นฟูที่มารับบริการมีผลต่อความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางอย่างไร เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555 (เฉพาะงานฟื้นฟู)

3.5 ท่านคิดว่าการให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลการเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้โทษของผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ที่มารับบริการมีผลต่อความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปางอย่างไร เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555 (เฉพาะงานตรวจพิสูจน์)

3.6 ท่านคิดว่าวัฒนธรรมในการทำงานของกลุ่มงานของท่านสามารถสนับสนุนความพร้อมในการทำงานอย่างไร เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555 (มีความแตกต่างกันหรือไม่อย่างไร)

3.7 นโยบายในการทำงานของกลุ่มงานมีอะไรบ้าง ที่สามารถสนับสนุนความพร้อมขององค์กร เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

3.8 ท่านคิดว่าขั้นตอนการทำงานของกลุ่มงานมีอะไรบ้าง ที่สามารถสนับสนุนความพร้อมในการทำงาน เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

3.9 ท่านมีองค์ความรู้และประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.2545 อะไรบ้าง มากหรือน้อยเพียงใด เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

3.10 ท่านคิดว่าทรัพยากรองค์กรของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง เช่น บุคลากร งบประมาณ สถานที่ฟื้นฟูฯ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มีมากหรือน้อยเพียงใด เมื่อเทียบกับปริมาณงาน เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

3.11 ท่านคิดว่ากลุ่มงานของท่านมีการจัดโครงสร้างของกลุ่มงานมีความเหมาะสมหรือไม่ เพราะอะไรเพื่อสนับสนุนความพร้อมในการทำงาน เปรียบเทียบในปีงบประมาณ 2554 และปีงบประมาณ 2555

ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางเพิ่มความพร้อมภายในองค์กร

4.1 ท่านคิดว่ากลุ่มงานของท่านควรปรับปรุงวัฒนธรรมในการทำงานอะไรบ้าง อย่างไร เพื่อเพิ่มความพร้อมในการทำงาน

4.2 ท่านคิดว่ากลุ่มงานของท่านควรเพิ่มความพร้อมด้านนโยบายในการทำงานอย่างไร

4.3 ท่านคิดว่ากลุ่มงานของท่านควรจะมีการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงขั้นตอนการทำงานอะไรบ้าง เพื่อเพิ่มความพร้อมในการทำงาน

4.4 ท่านคิดว่า ท่านควรเพิ่มความพร้อมเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ในการทำงานตาม พ.ร.บ.ฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.2545 อะไรบ้างและอย่างไร

4.5 ท่านคิดว่ากลุ่มงานของท่านควรเพิ่มความพร้อมด้านทรัพยากรขององค์กรอะไรอีกบ้าง และควรเพิ่มอย่างไร เพราะอะไร

4.6 ท่านคิดว่ากลุ่มงานของท่านควรจะมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างของกลุ่มงานเพื่อเพิ่มความพร้อมอย่างไร

4.7 ความคิดเห็นอื่นๆ ที่อยากให้มีการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดความพร้อมของสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ – สกุล

นางสาวดวงดาว ธนากรพงศ์

วัน เดือน ปีเกิด

11 ตุลาคม 2524

ประวัติการศึกษา

ปีการศึกษา 2546

สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา
สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2547 – 2553

พนักงานคุมประพฤติปฏิบัติการ

สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดเพชรบูรณ์

พ.ศ. 2554 – ปัจจุบัน

พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ

หัวหน้างานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด

สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved