

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

ผลกระทบจากการต่อเวลาราชการของบุคลากรสาย
วิชาการของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ผู้เขียน

นางสาว อรทัย ร่วมพัฒนกิจ

ปริญญา

รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

รศ.ศิริพงษ์ ลดาวัลย์ ณ อยุธยา

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้ มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาผลกระทบที่เกิดจากการต่อเวลาราชการของบุคลากรสายวิชาการต่อคณะ/ภาควิชา/สาขาวิชา 2) เพื่อศึกษาผลกระทบที่เกิดจากการต่อเวลาราชการของบุคลากรสายวิชาการต่อผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ 3) เพื่อศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้บริหารและคณะกรรมการฯใช้ในการพิจารณาเพื่อตัดสินใจให้มีการขยายอายุราชการของคณะ/ภาควิชา/สาขาวิชา 4) เพื่อศึกษาถึงความคิดเห็นของผู้บริหารและคณะกรรมการฯเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ เงื่อนไขตามกรอบแนวทางการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การศึกษานี้เป็นงานวิจัยเชิงคุณภาพ โดยใช้การสัมภาษณ์แบบกึ่งมีโครงสร้างในการเก็บรวบรวมข้อมูล แบ่งผู้ให้ข้อมูลออกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มผู้บริหาร และ กลุ่มอาจารย์ผู้ได้รับการต่ออายุราชการ รวมทั้งสิ้น 17 คน จาก 9 คณะที่มีการต่อเวลาราชการ ผลการศึกษารูปได้ดังนี้

1) ผลกระทบที่เกิดจากการต่อเวลาราชการของบุคลากรสายวิชาการต่อคณะ/ภาควิชา/สาขาวิชา พบว่าผลกระทบที่เกิดจากการต่อเวลาราชการของบุคลากรสายวิชาการที่มีต่อคณะ/ภาควิชา/สาขาวิชา ในภาพรวมแล้วจะเป็นผลกระทบในด้านบวกมากกว่าด้านลบ อาจารย์ที่ได้รับการต่อเวลาราชการต่างสามารถทำงานได้ตามเป้าหมายที่ทางคณะกำหนดไว้ อีกทั้งยังคงสามารถสร้างผลงานทั้งในด้านงานวิจัย บทความ และหนังสือ ได้ออกมาอย่างต่อเนื่อง

2) ผลกระทบที่เกิดจากการต่อเวลาราชการของบุคลากรสายวิชาการต่อผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ พบว่าผลกระทบที่เกิดจากการต่อเวลาราชการต่อตัวอาจารย์นั้นเป็นผลในด้านบวกทั้ง 3 ด้าน คือทั้งทางด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านคุณภาพชีวิต

3) หลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้บริหารและคณะกรรมการฯใช้ในการพิจารณาเพื่อตัดสินใจให้มีการขยายอายุราชการของคณะ/ภาควิชา/สาขาวิชา พบว่าหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะต่างๆได้ใช้ในการพิจารณาตัดสินใจให้มีการขยายเวลาราชการให้กับอาจารย์ในคณะ มี 2 หลักเกณฑ์ คือ (1) ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตัดสินใจตามที่ทางมหาวิทยาลัยกำหนดไว้ (2) หลักเกณฑ์การตัดสินใจโดยผู้บริหารของคณะเป็นผู้ตัดสินใจ

4) ความคิดเห็นของผู้บริหารและคณะกรรมการฯเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนไขตามกรอบแนวทางการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พบว่าความคิดเห็นของผู้บริหารและคณะกรรมการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือในเรื่องการกำหนดเกณฑ์และเงื่อนไขในการต่อเวลาราชการผู้บริหารและคณะกรรมการฯของคณะและสาขาวิชาที่มีมุมมองว่าเป็นเรื่องที่ดีที่มีการกำหนดเงื่อนไข แต่กลุ่มผู้บริหารและคณะกรรมการฯของคณะในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพมีความเห็นว่าควรให้มีการกำหนดเงื่อนไขและหลักเกณฑ์การต่อเวลาราชการให้แตกต่างกันไปตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายในแต่ละกลุ่มสาขาวิชา

ทั้งนี้จากผลการศึกษาดังกล่าว ผู้วิจัยจึงมีข้อเสนอแนะ ดังต่อไปนี้

1. ผลกระทบที่เกิดจากการต่อเวลาราชการทั้งต่อตัวหน่วยงานเองและต่อตัวบุคลากรโดยรวมจะเป็นผลกระทบในด้านดี แต่ก็ยังคงมีปัญหาละเอียดอ่อนอยู่ภายในเล็กๆ จนอาจนำไปสู่ความแตกแยกภายในหน่วยงานขึ้นได้

2. การกำหนดเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของอาจารย์ ควรจะมีการแบ่งไปตามกลุ่มสาขาวิชาการ ไม่ควรจะนำมาเหมารวมกันทั้งหมด เพราะภาระงานของแต่ละกลุ่มสาขาวิชา มีจำนวนชั่วโมงไม่เท่ากัน ทางมหาวิทยาลัยควรจะมีการปรับปรุงแก้ไขในส่วนนี้ เพื่อนำมาปรับใช้ต่อไปในอนาคต

Thesis Title	Impacts of Retirement Extension of the Academic Staff at Chiang Mai University
Author	Miss Orathai Ruampattanakit
Degree	Master of Public Administration
Thesis Advisor	Associate Professor Siripong Ladavalaya Na Ayuthya

ABSTRACT

The objectives of the research were: 1) To study the impact of retirement extension of the academic staff to the faculty / department / major. 2) To study the impact of retirement extension of the academic staff towards them. 3) To study the regulation and procedures that executive and committee decide to have consideration to retirement extension of the faculty / department / major. And 4) To study the opinions of the executive and committee about the regulation, procedures and framework conditions of retirement extension of civil servant in institution of education at Chiang Mai university.

This study is a qualitative research and use semi-structured interviews to collect data. They can divided into 2 groups consist of executive group and group of education staff group who have been renewed. The subjects were 17 academic personnel of 9 faculties. The results are summarized as follows:

- 1) The impact of retirement extension of the academic staff to the faculty / department / major. Found that the impact will be on the positive side than the negative side. Educations staff have been able to work with the target set that faculty specify. They can still work in both research articles and books have continue come out.
- 2) The impact of retirement extension of the academic staff towards them. Found that the impact was positive all 3 sides of economic, social, and quality of life.

3) The regulation and procedures that executive and committee decide to have consideration to retirement extension of the faculty / department / major. Found that they used to consider retirement extension to the professor in the Faculty has 2 rules: (1) decided by the university (2) decision by the executive and committee.

4) The opinions of the executive and committee about the regulation, procedures and framework conditions of retirement extension of civil servant in institution of education at Chiang Mai University found that the opinions were in the same direction. The regulation, procedures and framework conditions of retirement extension of civil servant they view that was good to be set conditions. But a group of executives and committees of the Faculty of Health Sciences have opinion that should separate the regulation, procedures and framework conditions of retirement extension on the workload to each group of subjects.

The results of the study have suggested the following.

1. The impact of retirement extension at the faculty and the personnel. That was a great impact but it's still has a delicate issue in depth. It could lead to a schism within the faculty.
2. Should be divided the regulation, procedures and framework conditions of retirement extension according to academic groups. Should not be lumped together because the workloads of each are not equal. Universities should be rectifying in this respect and adapted for use in the future.