

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ การแลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยกับพยาบาลประจำการ การเสริมสร้างพลังอำนาจเชิงโครงสร้าง กับพฤติกรรมสร้างสรรค์ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลศูนย์

ผู้เขียน นางสาวพัชราภรณ์ สว่างวัน

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ผ่องศรี เกียรติเลิศนภา	อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก
รองศาสตราจารย์ ดร. เรมवल นันทสุภวัฒน์	อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

บทคัดย่อ

พฤติกรรมสร้างสรรค์มีความสำคัญและมีประโยชน์ต่อทั้งตนเอง องค์กรและวิชาชีพ การศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนาแบบหาความสัมพันธ์มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับและความสัมพันธ์ของการแลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยกับพยาบาลประจำการ การเสริมสร้างพลังอำนาจเชิงโครงสร้าง กับพฤติกรรมสร้างสรรค์ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลศูนย์ กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข 5 แห่ง จำนวน 391 คน เครื่องมือวิจัยประกอบด้วย ส่วนที่ 1) แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล ส่วนที่ 2) แบบสอบถามการแลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยกับพยาบาลประจำการ ส่วนที่ 3) แบบสอบถามสภาพแวดล้อมต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และส่วนที่ 4) แบบวัดพฤติกรรมสร้างสรรค์ วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติเชิงพรรณนาและสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการศึกษาพบว่า

1. ระดับคะแนนการแลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยกับพยาบาลประจำการของกลุ่มตัวอย่างอยู่ในระดับสูงคิดเป็นร้อยละ 57.27 ส่วนระดับคะแนนการเสริมสร้างพลังอำนาจเชิงโครงสร้างและระดับคะแนนพฤติกรรมสร้างสรรค์ของพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการอยู่ในระดับปานกลางคิดเป็นร้อยละ 60.12 และ 46.63

2. การแลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยกับพยาบาลประจำการมีความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรมสร้างสรรค์ของพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ในระดับปานกลางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = .33$)

3. การเสริมสร้างพลังอำนาจเชิงโครงสร้างมีความสัมพันธ์ทางบวกกับพฤติกรรมสร้างสรรค์ของพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ในระดับสูงอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 ($r = .51$)

ผลการศึกษาครั้งนี้สามารถเป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับผู้บริหารทางการพยาบาลและผู้บริหารของโรงพยาบาลศูนย์ได้นำไปใช้ในการวางแผน พัฒนา ปรับปรุงวิธีการให้พยาบาลวิชาชีพมีพฤติกรรมสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานต่อไป

Thesis Title Head Nurse – Staff Nurse Exchange, Structural Empowerment and Innovative Behavior of Professional Nurses in Regional Hospitals

Author Miss Patcharaporn Sawangwan

Degree Master of Nursing Science (Nursing Administration)

Thesis Advisory Committee

Assistant Professor Dr. Pongsri Keitlertnapha Advisor

Associate Professor Dr. Raymoul Nantsupawat Co-advisor

ABSTRACT

Innovative behavior is essential for nurses themselves, their organization and the profession. The purpose of this correlational research study was to examine the level of and relationships between head nurse – staff nurse exchange, structural empowerment and innovative behavior of professional nurses in regional hospitals. The study sample comprised of 391 professional nurses in 5 regional hospitals. The research instruments consisted of: 1) Demographic data Questionnaire, 2) Head Nurse – Staff Nurse Exchange Questionnaire, 3) Conditions for Work Effectiveness Questionnaire I (CWEQ-I) and 4) Innovative Behavior Measurement. Data were analyzed using descriptive statistics and Pearson's product moment correlation coefficient.

The results of the study revealed that:

1. The scores of head nurse – staff nurse exchange among professional nurses in regional hospitals were high (57.27%). The scores of structural empowerment (60.12%) and innovative behaviors (46.63%) among professional nurses in regional hospitals were moderate.

2. There was a significant positive correlation between head nurse – staff nurse exchange and innovative behaviors ($r = .33, p = .01$).

3. There was a significant positive correlation between structural empowerment and innovative behaviors ($r = .51, p = .01$).

The results of this study can be used as basic information for nurse administrators and hospital administrators to plan, develop and improve the methods that enhance innovative behavior among professional nurses.