

เอกสารอ้างอิง

- กมลทิพย์ ลีลาธนาพิพัฒน์. (2551). *ปัจจัยทำนายพฤติกรรมสร้างสรรค์ของพยาบาลวิชาชีพ*
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร
การพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กมลรัตน์ ศักดิ์สมบูรณ์ เทอร์เนอร์. (2548). *การวิจัยทางการพยาบาล: แนวคิด หลักการและวิธี
ปฏิบัติ*. (หน้า 247-321). กรุงเทพฯ: บริษัทสร้างสื่อจำกัด.
- กริชแก้ว แก้วนาค. (2541). *รูปแบบการบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความพึงพอใจในงานของ
พยาบาลประจำการในโรงพยาบาลศูนย์ เขตภาคเหนือ*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหา
บัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- กฤษณ์ อุตย์รัตน์. (2543). *แม่ไม้คุณภาพ เจาะ HA year 2000*. กรุงเทพฯ: สมาคมเทคโนโลยี
(ไทย-ญี่ปุ่น).
- กฤติยา ห่งนาค. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการทำงาน บรรยากาศเชิงสร้างสรรค์ การ
แลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ กับภาวะผู้นำสร้างสรรค์ของ
หัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหาร
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กุลวดี มุทุมม (2542). *การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานและสมรรถนะในการปฏิบัติกรพยาบาล
ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่*. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เกรียงศักดิ์ ลางคูลานนท์. (2552). *การบริหารความเสี่ยงของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลศูนย์
ขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น*. วิทยานิพนธ์สาทรณศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ
บริหารสาทรณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ขนิษฐา แก้วกัลยา. (2547). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การเสริมสร้างพลังอำนาจ
ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกองทัพบก ภาคตะวันออกเฉียง
เหนือ*. วิทยานิพนธ์สาทรณศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารโรงพยาบาล,
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ไขแสง โพธิโกสม. (2543). *ทักษะผู้นำทางการพยาบาล*. หาดใหญ่ : คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.

- คณะกรรมการอำนวยการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ. (2550). *แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ 10 พ.ศ. 2550-2554*. กรุงเทพฯ: กระทรวงสาธารณสุข.
- จงจิต เลิศวิบูลย์มงคล. (2547). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จันทร์พา ทัดภูธร. (2543). *การศึกษาอิทธิพลของการสนับสนุนจากองค์กร และการแลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้ากับลูกน้อง ตามการรับรู้ของลูกจ้างที่มีต่อนายจ้าง: กรณีศึกษาพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ โรงพยาบาลของรัฐ สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย ในเขตกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ชุดิมา ปัญญาพินิจกูร และคณะ. (2544). การปฏิรูประบบบริการพยาบาลไทย. *วารสารพยาบาล*, 50(1): 1-3.
- ทัศนาศ นุญทอง. (2543). *ปฏิรูประบบบริการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพไทยที่พึงประสงค์ในอนาคต*. กรุงเทพฯ: สิริยอดการพิมพ์.
- ธัญญาภรณ์ ปิ่นแก้ว. (2553). *ความสัมพันธ์ระหว่างการทำงานเป็นทีม การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน กับการบริหารคุณภาพของหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ธีระพร อูวรรณ โฉม (2537). *จิตวิทยาสังคม*. กรุงเทพฯ: คณะครุศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นงพงา อัมพาสล. (2552). *การวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาลในงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- นรพรรณ อุณหะนันท์. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความเชื่อถือได้ของหัวหน้าหอผู้ป่วย การแลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ กับความพึงพอใจในการสื่อสารของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นรินทร์ องค์กรินทร์และวีรยุทธ มาณะศิริานนท์. (2548). *องค์กรฉลาดคิด วิธีพิฆาตหรือขับเคลื่นความคิดสร้างสรรค์ในองค์กร*. กรุงเทพฯ: ธรรมการพิมพ์.

- นิตยา สง่าวงษ์. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจด้านโครงสร้าง การเสริมสร้างพลังอำนาจด้านจิตใจ การแลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นิรมล พิมน้ำเย็น. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การเห็นคุณค่าในตนเอง สภาพแวดล้อมในการทำงาน กับผลผลิตความคิดสร้างสรรค์ของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บุญใจ ศรีสถิตนันทากร. (2545). *ระเบียบวิธีการวิจัยทางพยาบาลศาสตร์*. กรุงเทพฯ: ยูเออนด์ไออินเตอร์ มีเดีย.
- บุญใจ ศรีสถิตนันทากร. (2550). *ภาวะผู้นำและกลยุทธ์การจัดการองค์การพยาบาลในศตวรรษที่ 21*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บุปผา แสงศิริวุฒิ. (2551). *ปัจจัยพยากรณ์การปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เบญจรัตน์ สมเกียรติ. (2544). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การแลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยกับพยาบาลประจำการ การสนับสนุนจากองค์กร กับการปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พรพิมล ผดุงสงฆ์. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างทักษะในการสื่อสาร ความมีอิสระในงานกับการจัดการเพื่อความปลอดภัยของผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พัชณา เอ็งบริบูรณ์พงศ์ (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ เจตคติต่องาน บรรยากาศเชิงสร้างสรรค์ กับพฤติกรรมสร้างสรรค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน*. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- เยาวเรศ เอื้ออารีเลิศ. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างความยุติธรรมในองค์การ ความคลาคลั่งในเจตคติต่องาน กับการแลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์. (2553). ข้อมูลพื้นฐานหน่วยบริการและเครือข่าย (Hospital Profile) โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ ประจำปี 2553. สืบค้นจาก <http://www.crhospital.org/crhprofile/>
- วิจารณ์ พานิช. (2551). *R2R: Routine to Research สยบงานจำเจด้วยการวิจัย สู่โลกใหม่ของงานประจำ. นนทบุรี: สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.).*
- วิไล เลียงบำรุง. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลกองทัพบก. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร.*
- วีรวรรณ เกิดทอง. (2543). *การศึกษาสภาพองค์การของกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลรัฐสังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. (2549). *มาตรฐานโรงพยาบาลและการพยาบาลสุขภาพ ฉบับเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี. วันที่ค้นข้อมูล 10 กันยายน 2554, เข้าถึงได้จาก <http://www.ha.or.th/ha2010/th/process/index.php?key=processBasic&GroupID=78>.*
- สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ. (2552). *เกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ. วันที่ค้นข้อมูล 10 กันยายน 2554, เข้าถึงได้จาก <http://www.tqa.or.th/th/node/685>.*
- สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข. (2552). *เคล็ดไม่ลับ R2R: บริบทโรงพยาบาลศูนย์ทั่วไป/ชุมชน. วันที่ค้นข้อมูล 9 มีนาคม 2555, เข้าถึงได้จาก <http://kb.hsri.or.th/dspace/handle/123456789/2656>.*
- สภาการพยาบาล. (2540). *พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ฉบับที่ 2 (2540). วันที่ค้นข้อมูล 25 ธันวาคม 2555, สืบค้นจาก <http://www.tnc.or.th/law/page-6.html>.*
- สมรัตน์ ภาคิณี. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจกับพฤติกรรม การแสดงออกที่เหมาะสมของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชลบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.*

- สุดารัตน์ เหลาฉลาด. (2547). *ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจภายใน ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหอผู้ป่วย สภาพแวดล้อมในงานกับพฤติกรรมสร้างสรรค์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- สุกมาส อติการกุล. (2546). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน เขตภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์. (2544). *ภาวะผู้นำ: ทฤษฎีและการปฏิบัติ. เชียงราย: สถาบันราชภัฏเชียงราย.*
- สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์. (2548). *ภาวะผู้นำ: ทฤษฎีและการปฏิบัติ: ศาสตร์และศิลป์สู่ความเป็นผู้นำที่สมบูรณ์. เชียงราย: สถาบันราชภัฏเชียงราย.*
- สะแกวัลย์ ผดุงศักดิ์. (2552). *การรับรู้วัฒนธรรมความปลอดภัยของผู้ป่วยของพยาบาลและอุบัติการณ์ของเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ในโรงพยาบาลศูนย์ เขตภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์พยาบาล-ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2542). *คู่มือนิเทศงานสาธารณสุข. กรุงเทพฯ: ทหารผ่านศึก.*
- สำนักงานวิจัยและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ. (2553). *กำลังคนด้านสุขภาพ ที่เป็นมา เป็นอยู่และจะเป็นไป. กรุงเทพฯ: พรินท์เอทมิ (ประเทศไทย).*
- สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์. (2553). *รายงานทรัพยากรปี 2553. นนทบุรี: กระทรวงสาธารณสุข.*
- สำนักบริการข้อมูลและสารสนเทศ. (2552). *พฤติกรรมองค์กร. วันที่ค้นข้อมูล 12 กุมภาพันธ์ 2555, เข้าถึงได้จาก <http://www.idis.ru.ac.th/report/index.php?topic=91.0>*
- เสริมสุข ัญญะวัน. (2542). *สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.*
- อรอนงค์ เลื่องอรุณ. (2552). *ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการทำงาน การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับพฤติกรรมกล้าแสดงออกของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ ภาคใต้. วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.*
- อโณทัย วีระพงษ์สุชาติ. (2541). *การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานและการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*

- อารีชัยวรรณ อ่วมตานี. (2549). *การเสริมสร้างพลังอำนาจในระบบบริการพยาบาล*, 28 พฤษภาคม 2554. สืบค้นได้จาก http://www.rakphat.com/Work/1_2551/AS%20633.../Unit14.doc.
- เอมอร โตสบัณฑิต. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความเครียดในบทบาท การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ กับความสามารถในการปฏิบัติบทบาทของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- Adams, C.E. (1994). Innovative behavior in nurse executives. *Nursing Management*, 25, 44-47.
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and performance beyond expectation*. New York: Free.
- Basu, R., & Green, S.G. (1997). Leader-member exchange and transformational leadership: An empirical examination of innovative behaviors in leader-member dyads. *Journal of Applied Social Psychology*, 27, 477-499.
- Borins, S. (2001). Encouraging innovation in the public sector. *Journal of Intellectual Capital*, 2(3): 310.
- Burn, N., & Grove, S. K. (2005). *The practice of nursing research: Conduct, critique & utilization (5th ed.)*. Philadelphia: W. B. Saunders.
- Chandler, H. (1991). Creating an environment to empower nurses. *Nursing Management*, 22, 20-23.
- Chen, H., & Boore, J. (2009). Translation and back-translation in qualitative nursing research: methodological review. *Journal of Clinical Nursing*, 19, 234-239.
- Cohen, L., & Manion, L. (1994). *Research methods in education (4th ed.)*. London: Routledge.
- Conger, J. A., & Kanungo, B. N. (1988). The empowerment process: Integrating theory and practice. *The Academy of Management Review*, 13(3), 471-782.
- Deci, E. L., Vallerand, R. J., Pelletier, L. G., & Ryan. (1991). Motivation and education: The self determination perspective. *Educational Psychologist*, 26 (3&4), 325-346.
- De Jong, P.J., & Hartong, D.N. (2008). How leaders influences employees' innovative behavior. *European Journal of Innovation Management*, 10, 41-64.
- Dienesch, R. M., & Liden, R.C. (1986). Leader-member exchange model of leadership: A critique and future development. *Academy of Management Review*, 11(3), 618-634.

- Dorenbosch, L., Van Engen, L. M., & Verhagen, M. (2005). On-the-job innovation: The impact of job design and human resource management through production ownership. *Creativity and Innovation Management*, 14(2), 129-141.
- Epitropaki, O., & Martin, R. (1999). The impact of relational demography on the quality of leader-member exchange and employees' work attitudes and well-being. *Journal of occupational and Organizational Psychology*, 72, 237-241.
- Ford, C.M. (1996). A theory of individual creative action in multiple social domains. *Academy of Management review*, 4, 1112-1142.
- Ford, R. C., & Randolph, W.A. (1992). Cross-Functional Structures: A review and integration of matrix organization and project management. *Journal of Management*, 18(2), 267-294.
- George, M. J., & Zhou, J. (2001). When openness to experience and conscientiousness are related to creative behavior: An interactional approach. *Journal of Applied Psychology*, 86 (3): 513-524.
- Grean, G. B., & Uhl-Bien, M. (1995). Relationship-based approach to leadership: Development of leader-member exchange (LMX) theory of leadership over 25 years: Applying multi-level multi-domain perspectives. *Leadership Quarterly*, 6(2), 219-247.
- Harris, M. & Kinney, R. (2003). *Innovation and entrepreneurship in state and local governments*. Lanham, Md.: Lexington Books.
- Irvine et al. (1999). Measurement of staff empowerment within health service organizations. *Journal of Nursing Measurement*, 7, 79-95.
- Jabri, M.H. (2010). Organizational commitment and employee's innovative behavior. *Journal of Management Research*, 10, 62-68.
- Janssen, O. (2000). Job demands, perception of effort-reward fairness and innovative work behavior. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 73, 287-302.
- Kanter, R. M. (1977). *Men and women of the corporation*. New York: Basic Books.
- Kanter, R. M. (1993). *Men and women of the corporation (2nd ed.)*. New York: Basic Books.
- Kleysen, R.F., Street, C.T. (2001). Toward a multi-dimensional measure of individual innovative behavior. *Journal of Intellectual Capital*, 2, 284-296.

- Knight-Turvey, N. (2006). Influencing employee innovation through structural empowerment initiatives: The need to 'FEEL' empowered. *Regional frontiers of Entrepreneurship Research*, 313-324.
- Knol, J., & Linge, R. V. (2008). Innovative behavior: the effect of structural and psychological empowerment on nurses. *Journal of Advanced Nursing*, 359-370.
- Laschinger, H. K., Sabiston, J., & Kutzcher, L. (1997). Empowerment and staff nurse decision involvement in nursing work environments: Testing Kanter's theory of structural power in organizations. *Research in Nursing and Health*, 20, 341-352.
- Laschinger, H. K., Finegan, J., Shamian, J., & Wilk, P. (2001). Impact of structural and psychological empowerment on job strain in nursing work settings: Expanding Kanter's model. *Journal of Nursing Administration*, 31, 260-272
- Laschinger, H. K., Finegan, J., Shamian, J., & Wilk, P. (2003). Workplace empowerment as a predictor of nurse burnout in restructure healthcare settings. *Longwoods Review*, 1(3), 2-11.
- Laschinger, H. K. (2008). Conditions for Work Effectiveness Questionnaire I and II. Retrieved May 5, 2010, from google: website of Dr. Heather K. Spence Laschinger
Website: <http://publish.uwo.ca/~hkl/CWEQ.html>.
- Lee, J. (2008). Effects of leadership and leader-member exchange on innovativeness. *Journal of Managerial Psychology*, 23(6), 670-687.
- Liden, R. C., & Maslyn, J. M. (1998). Multidimensionality of leader-member exchange: An empirical assessment through scale development. *Journal of Management*, 24(1), 43-72.
- Manojlovich, M. & Laschinger, H. K. S. (2002). The relationship of empowerment and selected personality characteristics to nursing job satisfaction. *Journal of Nursing Administration*, 32, 586-595.
- Maslun & Uhl-Bien. (2001). Leader-member exchange and its dimensions: Effects of self-effort and other's effort on relationship quality. *Journal of Applied Psychology*, 66, 697-708.
- Mikdashi, T. (1999). Constitutive meaning and aspects of work environment affecting creativity in London. *Participation & Empowerment : An International Journal*, 7 (3): 47-55.
- Northouse, G. P. (2004). *Leadership: Theory and Practices*. CA: Sage Publication.

- Oldham, G.R. & Cummings, A. (1996). Employee creativity: Personal and contextual factors at work. *The Academy of Management Journal*, 39, 607-634.
- Palmer, J.W. (2005). *Innovative behavior of frontline employee in public sector*. Unpublished doctoral dissertation, University of Cincinnati, Ohio, USA.
- Pieterse, A. N., Knippenberg, D. V., Schippers, M., & Stam, D. (2010). Transformational and transactional leadership and innovative behavior: The moderating role of psychological empowerment. *Journal of Organizational Behavior*. 31: 609-623.
- Polit, D.F., & Hungler, B.P. (1999). *Nursing research: Principles and methods (6th ed.)*. Philadelphia: Lippincott.
- Pundt, A., Martins, E., & Nerdinger, F.W. (2010). Innovative behavior and the reciprocal exchange between employees and organizations. *Zeitschrift für Personalforschung*, 24, 173-193.
- Purdy, N., Laschinger, H. K., Finegan, J., Kerr, M., & Olivera, F. (2010). Effects of work environments on nurse and patient outcomes. *Journal of Nursing Management*, 18, 901-913.
- Sabiston, J. A., & Laschinger, H. K. S. (1995) Staff nurse work empowerment and perceived autonomy. *JONA*, 25(10), 42-50.
- Sanders, et al. (2010). How to support innovative behavior? The Role of LMX and Satisfaction with HR Practices. *Technology and Investment*, 1, 29-68.
- Sarmiento, T. & Laschinger, H. K. (2004). Nurse educators' workplace empowerment burnout and job satisfaction: Testing Kanter's theory. *Journal of Advanced Nursing*. 46(2), 134-143.
- Scandura, T. A. (1999). Rethinking leader-member exchange: An organizational justice perspective. *Leadership Quarterly*, 10, 25-40.
- Scandura, T. A., & Graen, G. B. (1984). Moderating effects of initial leader-member exchange status on the effects of a leadership intervention. *Journal of Applied Psychology*, 69, 428-436.
- Scandura, T. A., Graen, G. B., & Novak, M. A. (1986). When manager decide not to decide autocratically: An investigation of leader-member exchange and decision influence. *Journal of Applied Psychology*, 71(4): 579-584.

- Schriesheim, C.A., Castro, S.L. & Cogliser, C.C. (1999). Leader-member exchange (LMX) research: A comprehensive review of theory, measurement, and data-analytic practices. *Leadership Quarterly*, 10(1), 63-113.
- Scott, S.G., Bruce, R.A. (1994). Determinants of innovative behavior: A path model of individual innovation in the workplace. *Academy of Management Journal*, 3, 580-607.
- Simms, M.L., Price, A.S. & Ervin, E.N. (1994). *The professional practice of nursing administration*. New York: Delmar Publishers Inc.
- Swansburg, R.C., & Swansburg, R.J. (2002). *Introduction to management and leadership for nurse managers (3rd ed)*. Sudbury: Jones and Bartlett Publishers.
- Taylor, S. E., Peplau, L. A., & Sears, D. O. (1997). *Social Psychology (9th ed.)*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Tebbutt, R. V. (1993). Demystifying organizational empowerment. *Journal of Nursing Administration*, 23(1), 18-23.
- Thomas, K.W., & Velthouse, B.A. (1990). Cognitive elements of empowerment: An “interpretive” model of intrinsic task motivation. *Academy of Management Review*, 15(4), 666-668.
- Tierney, P., Farmer, S.M., & Grean, G.B. (1999). An examination of leadership and employee creativity: The relevance of traits and relationships. *Personnel Psychology*, 52, 591-620.
- Truckenbrodt, Y. B. (2000). The relationship between leader-member exchange and commitment and Organizational citizen behavior. *Acquisition Review Quarterly*, 7(3), 233-244.
- Turban, D.B., & Jones, A. P. (1988). Supervisor- subordinate similarity: Types, effects and mechanisms. *Journal of Applied Psychology*, 73, 228-234.
- Wagner, I. J. et al. (2010). The relationship between structural empowerment and psychological empowerment for nurses: A systematic review. *Journal of Nursing Management*, 18, 448 - 462.
- Wayne, S. J., & Green, S. A. (1993). The effective of leader-member exchange on employee citizenship and impression behavior. *Human Relation*, 46(12), 1431- 1440.
- Wilson, B., & Laschinger, H. K. S. (1994). Staff nurse perceptions of job empowerment and organizational commitment. *Journal of Nursing Administration*, 24(48), 39-47.