

## สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ญ
<b>บทที่ 1</b>	
<b>บทนำ</b>	
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์การวิจัย	7
คำถามการวิจัย	8
นิยามศัพท์	8
<b>บทที่ 2</b>	
<b>เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง</b>	
พฤติกรรมสร้างสรรค์	12
การแลกเปลี่ยนระหว่างผู้นำกับสมาชิก	26
การเสริมสร้างพลังอำนาจ	35
ความสัมพันธ์ระหว่างการแลกเปลี่ยนระหว่างผู้นำกับสมาชิกกับพฤติกรรม สร้างสรรค์	47
ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจเชิง โครงสร้างกับพฤติกรรม สร้างสรรค์	49
กรอบแนวคิดการวิจัย	51
<b>บทที่ 3</b>	
<b>วิธีดำเนินการวิจัย</b>	
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	52
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	53
การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ	57

	การพิทักษ์สิทธิ์ของกลุ่มตัวอย่าง	58
	ขั้นตอนและวิธีการรวบรวมข้อมูล	58
	การวิเคราะห์ข้อมูล	59
<b>บทที่ 4</b>	<b>ผลการวิเคราะห์ข้อมูลและการอภิปรายผล</b>	
	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	61
	การอภิปรายผล	67
<b>บทที่ 5</b>	<b>สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ</b>	
	สรุปผลการวิจัย	75
	ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้	77
	ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป	78
	<b>เอกสารอ้างอิง</b>	<b>79</b>
	<b>ภาคผนวก</b>	<b>89</b>
	ภาคผนวก ก การพิทักษ์สิทธิ์กลุ่มตัวอย่าง	90
	ภาคผนวก ข การตรวจความตรงเชิงภาษา	98
	ภาคผนวก ค แบบสอบถาม	101
	ภาคผนวก ง ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการแลกเปลี่ยนระหว่างการแลกเปลี่ยน ระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยกับพยาบาลประจำการ และพฤติกรรม สร้างสรรค์ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลศูนย์	109
	<b>ประวัติผู้เขียน</b>	<b>111</b>

สารบัญตาราง

ตาราง	หน้า
1 จำนวนประชากร กลุ่มตัวอย่าง และจำนวน ร้อยละของแบบสอบถามตอบกลับ และแบบสอบถามสมบูรณ์จำแนก ตามโรงพยาบาลศูนย์ แบ่งตามภาคที่ได้จากการสุ่มตัวอย่าง	53
2 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ เพศ สถานภาพสมรส หน่วยงาน ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานและประสบการณ์การทำงานกับหัวหน้าหอผู้ป่วย (n = 342)	62
3 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับของการแลกเปลี่ยนระหว่าง หัวหน้าหอผู้ป่วยกับพยาบาลประจำการ (n = 342)	64
4 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับของ การเสริมสร้างพลังอำนาจเชิงโครงสร้าง (n = 342)	65
5 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับของ พฤติกรรมสร้างสรรค์ (n = 342)	66
6 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ระหว่างการแลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยกับพยาบาลประจำการ การเสริมสร้าง พลังอำนาจเชิงโครงสร้าง กับ พฤติกรรมสร้างสรรค์ของกลุ่มตัวอย่าง	66
7 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับของการแลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยกับพยาบาลประจำการ แบบรายด้าน	109
8 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับของพฤติกรรมสร้างสรรค์ แบบรายชื่อ	110