



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ภาคผนวก ก
เอกสารรับรองโครงการวิจัย



เอกสารเลขที่ ๐๒๙/๒๕๕๖

เอกสารรับรองโครงการวิจัย
โดย
คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ขอรับรองว่า
โครงการศึกษาการค้นคว้าแบบอิสระเรื่อง : การวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานวัตกรรม
ทางการพยาบาล กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลลำพูน (Analysis of Factors related to Nursing
Innovation Development, Medical Department, Lamphun Hospital)

ของ : นางสาวกิริติกานต์ มาตยานุญ

สังกัด : นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล แผนก ข.
ภาคพิเศษ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ได้ผ่านการพิจารณาแล้ว เห็นว่าไม่มีการล่วงละเมิดสิทธิ สวัสดิภาพ และไม่ก่อให้เกิด
อันตรายแก่ผู้ถูกวิจัย

จึงเห็นสมควรให้ดำเนินการวิจัยในขอบข่ายของโครงการวิจัยที่เสนอได้ ตั้งแต่วันที่ออก
หนังสือรับรองฉบับนี้จนถึงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

หนังสือออกวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ลงนาม.....

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.วิจิตร ศรีสุพรรณ)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลงนาม.....

(ศาสตราจารย์ ดร.วิภาดา คุณาวิฑิตกุล)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ภาคผนวก ข
เอกสารพิทักษ์สิทธิกลุ่มตัวอย่าง

ส่วนที่ 1

1. เอกสารคำชี้แจงแก่อาสาสมัคร/ผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ
(สำหรับผู้บริหารทางการแพทย์ในการศึกษาการวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา
นวัตกรรมทางการแพทย์ กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลลำพูน)

ดิฉัน นางสาวกิริติกานต์ มาตยานุญ นักศึกษาปริญญาโท สาขาการบริหารการ
พยาบาลแผน ข ภาคพิเศษ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ขอเชิญท่านเข้าร่วม
โครงการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ เรื่องการวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานวัตกรรม
ทางการแพทย์ กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลลำพูน ซึ่งการศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อ
อธิบายปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ และให้ข้อเสนอแนะแนวทางใน
การพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลลำพูน โดยมีระยะเวลา
ดำเนินการระหว่างเดือนมีนาคม 2556 ถึงเดือนสิงหาคม 2556 โดยท่านเป็นผู้หนึ่งในจำนวน 5 คน
ของผู้บริหารทางการแพทย์ในการศึกษาการวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานวัตกรรม
ทางการแพทย์ กลุ่มงาน อายุรกรรม โรงพยาบาลลำพูน และผู้ศึกษาเปิดโอกาสให้ท่านซักถาม
หากท่านมีข้อสงสัยใดๆ เกี่ยวกับการศึกษานี้รวมถึงสิทธิของท่านซึ่งผู้ศึกษาจะเป็นผู้ที่สามารถ
ให้ความกระจ่างกับท่านได้ โดยประโยชน์ที่จะได้รับจากการศึกษานี้คือ ผู้บริหารทางการแพทย์
สามารถนำไปปรับในการวางแผนการบริหารจัดการ เพื่อส่งเสริมปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา
นวัตกรรมทางการแพทย์ บุคลากรผู้ปฏิบัติการพยาบาลสามารถนำไปปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง
และในการพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ขององค์กร ส่งผลต่อ
คุณภาพการบริหารและการบริการทางการแพทย์ นอกจากนี้สิทธิประโยชน์อื่นอันจะเกิดจาก
ผลการวิจัยให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ท่านได้รับเชิญเข้าร่วมในการศึกษานี้เนื่องจากท่านเป็นผู้บริหารทางการแพทย์
พยาบาลที่มีประสบการณ์และมีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ กลุ่มงาน
อายุรกรรม โรงพยาบาลลำพูน และมีส่วนร่วมในการศึกษานี้โดยการให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับปัจจัย
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลลำพูน
สำหรับการสัมภาษณ์รายบุคคล ผู้ศึกษาจะนัดหมายวัน เวลา และสถานที่ตามความสะดวกของท่าน

และผู้ศึกษาสัมภาษณ์ด้วยตนเอง พร้อมทั้งมีการบันทึกเสียงขณะทำการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ได้กำหนดเวลาในการสัมภาษณ์เป็นรายบุคคลประมาณครั้งละ 45-60 นาที ในการนี้จะไม่มีการบันทึกชื่อของท่านในรายงานการศึกษาเพื่อเป็นการรักษาความลับของข้อมูลที่ได้และข้อมูลที่ได้จะถูกทำลายทิ้งทั้งหมดเมื่อสิ้นสุดการศึกษาภายใน 1 ปี การนำข้อมูลไปอภิปรายหรือพิมพ์เผยแพร่จะนำเสนอในภาพรวมของผลการศึกษาเท่านั้น สิทธิประโยชน์อื่นๆอันเกิดจากการศึกษาจะปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทั้งนี้ในการเข้าร่วมการศึกษาครั้งนี้ท่านจะไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆในการเข้าร่วมในการศึกษาและผู้ศึกษาไม่มีค่าตอบแทนสำหรับท่าน การเข้าร่วมในการศึกษาครั้งนี้จึงขึ้นอยู่กับความสมัครใจและการตัดสินใจของท่าน โดยไม่มีการบังคับหรือเสียประโยชน์ใดๆทั้งสิ้น

เมื่อท่านตัดสินใจเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ ขอให้ลงลายมือชื่อแสดงความยินยอมในเอกสารแสดงความยินยอมของผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ ท่านจะได้รับสำเนาเอกสารหนึ่งฉบับ และภายหลังท่านเข้าร่วมโครงการแล้วเกิดความรู้สึกไม่สบายใจที่จะให้ข้อมูล ท่านสามารถยุติการให้ข้อมูลและถอนตัวออกจากการศึกษาได้ตามที่ต้องการโดยไม่มีผลกระทบหรือทำให้เกิดความสูญเสียประโยชน์ใดๆที่ท่านพึงได้รับ

หากท่านมีคำถามเกี่ยวกับการศึกษานี้ท่านสามารถติดต่อสอบถามจากผู้ศึกษาได้ตลอดเวลา คือ คือนางสาวกิริติกานต์ มาตยาบุญ ได้ที่เลขที่ 22/2 หมู่ 3 ตำบลหนองช้างค้ำอำเภอเมือง จังหวัดลำพูน หมายเลขโทรศัพท์ 081-5954756 หรืออาจารย์ที่ปรึกษาคืออาจารย์ ดร. อรอนงค์ วิชัยคำ หมายเลขโทรศัพท์ 0-5394-5021(ในเวลา ราชการ) หรือหากท่านมีข้อสงสัยเกี่ยวกับสิทธิของผู้เข้าร่วมการศึกษาท่านสามารถติดต่อ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร. วิจิตร ศรีสุพรรณ ประธานคณะกรรมการจริยธรรม คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หมายเลขโทรศัพท์ 0-5394-6080 (ในเวลาราชการ)

ขอขอบพระคุณทุกท่านเป็นอย่างสูงที่กรุณาให้ความร่วมมือ

ลงนาม.....ผู้ศึกษา

(นางสาวกิริติกานต์ มาตยาบุญ)

วันที่.....

2. เอกสารแสดงการยินยอมอาสาสมัคร/ผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ

ข้าพเจ้านาย/นาง/นางสาว.....

ขอให้ความยินยอมของตนเองในการเป็นอาสาสมัครในโครงการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ ซึ่งผู้ศึกษาได้อธิบายให้แก่ข้าพเจ้าเกี่ยวกับการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้เข้าใจและผู้ศึกษามีความยินดีที่จะให้คำตอบต่อคำถามเกี่ยวกับการศึกษาทุกประการที่ข้าพเจ้าอาจจะมิได้ตลอดระยะเวลาการเข้าร่วมการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้

ลงนาม..... (ผู้ยินยอม)
(.....)

ลงนาม..... (ผู้ศึกษา)
(นางสาวกิริติกานต์ มาตยาบุญ)

ลงนาม..... (พยาน)
(.....)
วันที่.....

ส่วนที่ 2

1. เอกสารคำชี้แจงแก่อาสาสมัคร/ผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ (สำหรับบุคลากรผู้ปฏิบัติทางการพยาบาลในการศึกษาการวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลลำพูน)

ดิฉัน นางสาวกิริติกานต์ มาตยานุญ นักศึกษาปริญญาโท สาขาการบริหารการพยาบาลแผน ข ภาคพิเศษ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ เรื่องการวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลลำพูน ซึ่งการศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่ออธิบายปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล และให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลลำพูน โดยมีระยะเวลาดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ 2556 ถึงเดือนสิงหาคม 2556 โดยท่านเป็นผู้หนึ่งในจำนวน 15 คน ของบุคลากรผู้ปฏิบัติทางการพยาบาลในการศึกษาการวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลลำพูน และผู้ศึกษาเปิดโอกาสให้ท่านซักถามหากท่านมีข้อสงสัยใด ๆ เกี่ยวกับการศึกษาครั้งนี้รวมถึงสิทธิของท่านซึ่งผู้ศึกษาจะเป็นผู้ที่สามารถให้ความกระจ่างกับท่านได้ โดยประโยชน์ที่จะได้รับจากการศึกษานี้คือ ผู้บริหารทางการพยาบาลสามารถนำไปปรับในการวางแผนการบริหารจัดการ เพื่อส่งเสริมปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล บุคลากรผู้ปฏิบัติการพยาบาลสามารถนำไปปรับใช้ในการพัฒนาตนเอง และในการพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ขององค์กร ส่งผลต่อคุณภาพการบริหารและการบริการทางการพยาบาล นอกจากนี้สิทธิประโยชน์อื่นอันจะเกิดจากผลการวิจัยให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ท่านได้รับเชิญเข้าร่วมในการศึกษาครั้งนี้เนื่องจากท่านเป็นบุคลากรผู้ปฏิบัติทางการพยาบาลที่มีประสบการณ์และมีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลลำพูน และมีส่วนร่วมในการศึกษาครั้งนี้โดยการการประชุมเพื่อระดมสมองเกี่ยวกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลลำพูน สำหรับการการประชุมเพื่อระดมสมอง ผู้ศึกษาจะนัดหมายวัน เวลา และสถานที่ตามความสะดวกของท่าน และผู้ศึกษาสัมภาษณ์ด้วยตนเอง พร้อมทั้งมีการบันทึกเสียงขณะทำการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ได้กำหนดเวลาในการประชุมเพื่อระดมสมองประมาณครั้งละ 45-60 นาที ในการนี้จะไม่มีการบันทึกชื่อของท่านในรายงานการศึกษาเพื่อเป็นการรักษาความลับของข้อมูลที่ได้และข้อมูลที่ได้จะถูกทำลายทิ้งทั้งหมดเมื่อสิ้นสุดการศึกษากายใน 1 ปี การนำข้อมูลไปอภิปรายหรือ

พิมพ์เผยแพร่จะนำเสนอในภาพรวมของผลการศึกษาเท่านั้น สิทธิประโยชน์อื่นๆอันเกิดจากการศึกษาจะปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทั้งนี้ในการเข้าร่วมการศึกษานี้ท่านจะไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆในการเข้าร่วมในการศึกษาและนักศึกษาไม่มีค่าตอบแทนสำหรับท่าน การเข้าร่วมในการศึกษานี้จึงขึ้นอยู่กับความสมัครใจและการตัดสินใจของท่านโดยไม่มี การบังคับหรือเสียประโยชน์ใดๆทั้งสิ้น

เมื่อท่านตัดสินใจเข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ ขอให้ลงลายมือชื่อแสดงความยินยอม ในเอกสารแสดงความยินยอมของผู้เข้าร่วม โครงการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ ท่านจะได้รับสำเนา เอกสารหนึ่งฉบับ และภายหลังท่านเข้าร่วมโครงการแล้วเกิดความรู้สึกไม่สบายใจที่จะให้ข้อมูล ท่านสามารถยุติการให้ข้อมูลและถอนตัวออกจากการศึกษาได้ตามที่ต้องการ โดยไม่มีผลกระทบหรือ ทำให้เกิดความสูญเสียประโยชน์ใดๆที่ท่านพึงได้รับ

กรณีที่ท่านมีคำถามเกี่ยวกับการศึกษาสามารถติดต่อกับผู้ศึกษา คือนางสาวกิริติกานต์ มาตยาบุญ ได้ที่เลขที่ 22/2 หมู่ 3 ตำบลหนองช้างค้ำ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน หมายเลขโทรศัพท์ 081-5954756 หรืออาจารย์ที่ปรึกษาอาจารย์ ดร.อรอนงค์ วิชัยคำ หมายเลขโทรศัพท์ 053945021, 5048 ต่อ 16 (ในเวลาราชการ) หรือหากท่านมีข้อสงสัยเกี่ยวกับสิทธิในการเข้าร่วมในการศึกษา ท่านสามารถติดต่อศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.วิจิตร ศรีสุพรรณ ประธาน คณะกรรมการจริยธรรม คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ หมายเลขโทรศัพท์ 0-5394-6080 (ในเวลาราชการ)

ลงนาม.....ผู้ศึกษา

(นางสาวกิริติกานต์ มาตยาบุญ)

วันที่.....

2. เอกสารแสดงการยินยอมอาสาสมัคร/ผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ

ข้าพเจ้านาย/นาง/นางสาว.....

ขอให้ความยินยอมของตนเองในการเป็นอาสาสมัครในโครงการศึกษาค้นคว้าแบบอิสระ ซึ่งผู้ศึกษา
ได้อธิบายให้แก่ข้าพเจ้าเกี่ยวกับการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้เข้าใจและผู้ศึกษามีความยินดีที่จะให้คำตอบ
ต่อคำถามเกี่ยวกับการศึกษาทุกประการที่ข้าพเจ้าอาจจะมิได้ตลอดระยะเวลาการเข้าร่วมการศึกษา
ครั้งนี้

ลงนาม..... (ผู้ยินยอม)
(.....)

ลงนาม..... (ผู้ศึกษา)
(นางสาวกิริติกานต์ มาตยาบุญ)

ลงนาม..... (พยาน)
(.....)
วันที่.....

ภาคผนวก ค

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา การค้นคว้าอิสระ เรื่อง “การวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา
นวัตกรรมทางการแพทย์ กลุ่มงานอายุรกรรม โรงพยาบาลลำพูน”

ผู้ดำเนินการศึกษา นางสาวกิริติกานต์ มาตยาบุญ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษานี้แบ่งออกเป็น 3 ส่วนดังนี้คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างเพื่อประกอบการสัมภาษณ์

ส่วนที่ 2 แบบสัมภาษณ์รายบุคคลแบบกึ่งโครงสร้างสำหรับผู้บริหาร

ส่วนที่ 3 แนวคำถามการประชุมกลุ่มเพื่อระดมสมองสำหรับบุคลากรทางการแพทย์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างเพื่อประกอบการสัมภาษณ์

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / หน้าข้อความ หรือเติมคำในช่องว่างให้ตรงกับสภาพความเป็นจริง
ของท่าน

อายุ.....ปี

เพศ

☐ ชาย

☐ หญิง

ระดับการศึกษา

☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี

☐ ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า สาขา.....

☐ ปริญญาโท สาขา

☐ ปริญญาเอก สาขา.....

ตำแหน่งในปัจจุบัน

☐ หัวหน้าหอผู้ป่วย

☐ พยาบาลวิชาชีพ

☐ เจ้าหน้าที่พยาบาล

☐ ผู้ช่วยเหลือผู้ป่วย

ท่านปฏิบัติหน้าที่ในงานการพยาบาลนี้เป็นเวลานาน.....ปี

สถานที่ทำงานในปัจจุบัน

- ☐ หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย 1
- ☐ หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย 2
- ☐ หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง
- ☐ หอผู้ป่วยพิเศษร่วมนัยน์ 5
- ☐ หอผู้ป่วยพิเศษสงฆ์ 3

ประสบการณ์ด้านการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์

- ☐ ไม่มี
- ☐ มี โปรดระบุ

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมในหน่วยงานของท่าน

.....

.....

.....

.....

แบบสัมภาษณ์รายบุคคลแบบกึ่งโครงสร้างสำหรับผู้บริหารทางการแพทย์

1)คำถามหลัก ด้านความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับนวัตกรรมทางการแพทย์

ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อคำว่า “นวัตกรรมทางการแพทย์”

คำถามเจาะลึก

1. ตามความคิดเห็นของท่าน ท่านคิดว่านวัตกรรมทางการแพทย์หมายถึงอะไรบ้าง
2. ในหน่วยงานของท่านมีผลงานด้านนวัตกรรมทางการแพทย์หรือไม่
3. ตัวอย่างนวัตกรรมทางการแพทย์ในหน่วยงานของท่านมีอะไรบ้าง
4. ในการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ในหน่วยงานของท่านมีขั้นตอน การดำเนินงาน และวิธีการอย่างไรบ้าง

2) คำถามหลักด้านกลยุทธ์ขององค์กร

องค์กรของท่านมีกลยุทธ์ที่เอื้อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์อย่างไรบ้าง

คำถามเจาะลึก

1. ในองค์กรของท่านมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่ระบุถึงทิศทางของนวัตกรรมไว้หรือไม่ อย่างไร
2. ในองค์กรของท่านได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนานวัตกรรมหรือไม่ อย่างไร
3. ในองค์กรของท่านได้ให้แนวทางในการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์อย่างไร

3) คำถามหลักด้านโครงสร้างองค์กร

องค์กรของท่านมีการจัดโครงสร้างองค์กร และมีการบริหารจัดการองค์กรที่เอื้อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนานวัตกรรมไว้หรือไม่ อย่างไร

คำถามเจาะลึก

1. ในองค์กรของท่านมีการจัดตั้งคณะกรรมการ หรือทีมงานในการพัฒนานวัตกรรมไว้หรือไม่ ถ้ามีคณะกรรมการหรือทีมงาน มีส่วนร่วมให้มีการพัฒนานวัตกรรมในหน่วยงานอย่างไรบ้าง
2. ท่านมีแนวคิดอย่างไรในการสนับสนุนบุคลากรในหน่วยงานของท่านให้มีความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนานวัตกรรม
3. ท่านมีวิธีการอย่างไรในการสนับสนุนบุคลากรของท่านมีการทำงานร่วมกันเป็นทีมทั้งในหน่วยงานเดียวกันและต่างหน่วยงาน

4. ท่านมีวิธีกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดการเรียนรู้ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนานวัตกรรมอย่างไร

4) คำถามหลักด้านกลไกสนับสนุนเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมในองค์กร

องค์กรของท่านได้มีการจัดกลไกสนับสนุนเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมในองค์กร ในลักษณะใดบ้าง

คำถามเจาะลึก

1. หน่วยงานของท่านมีระบบการสนับสนุนเพื่อให้อุคลากรเกิดความคิดสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมอย่างไรบ้าง
2. หน่วยงานของท่านให้การสนับสนุนแก่บุคลากร เช่น คำแนะนำ งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆเพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนานวัตกรรมหรือไม่ ลักษณะอย่างไรบ้าง
3. หน่วยงานของท่านมีการจัดสรรทรัพยากรในหน่วยงานของท่าน เช่น ด้านงบประมาณ เวลา เทคโนโลยี ข้อมูล ข่าวสาร เพื่อสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมนวัตกรรมหรือไม่อย่างไร
4. บุคลากรที่มีความสามารถ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนานวัตกรรมจะได้รับผลตอบแทนอย่างไรบ้าง (เช่น เงินรางวัลพิเศษ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ)
5. ท่านมีการกระตุ้นและส่งเสริมการเรียนรู้และการใช้ความคิดสร้างสรรค์ของบุคลากรในหน่วยงานอย่างไรเพื่อให้อุคลากรมีการพัฒนานวัตกรรม

5) คำถามหลักด้านพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กร

พฤติกรรมของบุคลากรในองค์กรลักษณะใดบ้างที่ส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนานวัตกรรมในหน่วยงาน

คำถามเจาะลึก

1. ท่านมีวิธีการอย่างไรในการกระตุ้นและสนับสนุนให้อุคลากรมีพฤติกรรมที่ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรม
2. ท่านมีวิธีการจัดการอย่างไรถ้าบุคลากรในหน่วยงานของท่านมีความคิดเห็นที่ไม่ตรงกันในการพัฒนานวัตกรรม
3. ท่านมีการส่งเสริมให้อุคลากรในหน่วยงานที่มีความสามารถและมีความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนานวัตกรรมอย่างไร

6) คำถามหลักด้านระบบการสื่อสารในองค์กร

ท่านคิดว่าระบบการสื่อสารขององค์กรมีส่วนส่งเสริมให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลอย่างไร

คำถามเจาะลึก

1. ท่านคิดว่าระบบการสื่อสารในหน่วยงานเกี่ยวข้องกับการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลอย่างไร
2. ในหน่วยงานของท่านมีช่องทางการสื่อสารหรือประชาสัมพันธ์ รวมทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับบุคลากรที่ประสบความสำเร็จในด้านการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลหรือไม่อย่างไร และเกิดผลลัพธ์อย่างไรบ้าง

7) คำถามหลักด้านปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไข และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลในหน่วยงานของท่านเป็นอย่างไรบ้าง และท่านมีแนวทางแก้ไขอย่างไร

คำถามเจาะลึก

1. ท่านคิดว่าการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลในหน่วยงานของท่านเท่าที่ผ่านมามีบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้หรือไม่ อย่างไร
2. ในการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลมีปัญหาและอุปสรรคอะไรบ้าง
3. จากประสบการณ์ของท่าน ท่านมีวิธีแก้ไขปัญหาเหล่านั้นอย่างไร
4. ท่านมีแนวทางใดในการส่งเสริมให้มีการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์พยาบาลเพิ่มขึ้นในอนาคต

แนวคำถามประชุมกลุ่มเพื่อระดมสมองสำหรับบุคลากรทางการแพทย์

1) คำถามหลัก ด้านความคิดเห็นทั่วไปเกี่ยวกับนวัตกรรมทางการแพทย์

ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อคำว่า “นวัตกรรมทางการแพทย์”

คำถามเจาะลึก

1. ท่านคิดว่านวัตกรรมทางการแพทย์ตามความคิดเห็นของท่าน หมายถึงอะไรบ้าง
2. ท่านคิดว่านวัตกรรมทางการแพทย์มีความสำคัญหรือไม่ อย่างไร
3. ในหน่วยงานของท่านมีการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์อะไรบ้าง และมีขั้นตอนวิธีการในการดำเนินงานอย่างไร

2) คำถามหลักด้านกลยุทธ์ขององค์กร

องค์กรของท่านมีกลยุทธ์อย่างไรที่เอื้อให้ท่านเกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม

คำถามเจาะลึก

1. ท่านรับทราบเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ไว้หรือไม่ อย่างไร
2. ผู้บริหารมีแรงจูงใจอย่างไรในการส่งเสริมให้ท่านเกิดความคิดสร้างสรรค์และพัฒนา นวัตกรรม

3) คำถามหลัก ด้านโครงสร้างขององค์กร

องค์กรของท่านมีการจัดโครงสร้างองค์กร การบริหารจัดการองค์กรที่เอื้อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมหรือไม่ อย่างไรบ้าง

คำถามเจาะลึก

1. ในหน่วยงานของท่านมีการจัดระบบบริหารจัดการอย่างไรที่เอื้อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ ในการพัฒนานวัตกรรม
2. ในหน่วยงานของท่านมีนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นเป็นไปในลักษณะใด

4) คำถามหลักด้านกลไกสนับสนุนเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมในองค์กร

ท่านคิดว่าในหน่วยงานของท่านมีกลไกสนับสนุนเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และพัฒนา นวัตกรรมในองค์กรอย่างไร

คำถามเจาะลึก

1. หน่วยงานของท่านมีกลไกสนับสนุนเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และการพัฒนา นวัตกรรมอย่างไรบ้าง
2. หากท่านจะพัฒนานวัตกรรมในหน่วยงาน ท่านคิดว่าผู้บริหารควรให้การสนับสนุนในด้านใดบ้าง อย่างไร

5) คำถามหลักด้านพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กร

บุคลากรในองค์กรของท่านมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุนในการพัฒนานวัตกรรม ในลักษณะอย่างไรบ้าง

คำถามเจาะลึก

1. บรรยากาศการพัฒนา ด้านนวัตกรรม ของหน่วยงานของท่านเป็นอย่างไรทั้งในระดับบุคคล และหน่วยงาน
2. ในกรณีที่ท่านมีผลงานด้านนวัตกรรมในหน่วยงานส่วนใหญ่ได้รับการตอบรับอย่างไรบ้าง และท่านมีวิธีการจัดการอย่างไร
3. เมื่อมีผู้คิดสร้างสรรค์นวัตกรรมในหน่วยงานหรือต่างหน่วยงานและสามารถนำมาใช้และเกิดประโยชน์จริงท่านมีความคิดเห็นและมีส่วนร่วมอย่างไร และคนส่วนใหญ่เข้าไปมีส่วนร่วมหรือไม่ อย่างไรบ้าง

6) คำถามหลักด้านระบบการสื่อสารในองค์กร

องค์กรของท่านมีการวางระบบด้านการสื่อสารเรื่องนวัตกรรมในองค์กรอย่างไร

คำถามเจาะลึก

1. ท่านคิดว่าการสื่อสารในหน่วยงานของท่าน โดยเฉพาะด้านนวัตกรรมทางการพยาบาล มีลักษณะเป็นอย่างไร
2. ในหน่วยงานของท่านได้มีช่องทางหรือมีการจัดพื้นที่ให้สำหรับบุคลากรที่ประสบความสำเร็จในด้านการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาลบ้างหรือไม่ และเกิดผลลัพธ์อย่างไรบ้าง

7) คำถามหลักด้านปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไข และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาลในหน่วยงานของท่านเป็นอย่างไรบ้าง และท่านมีแนวทางแก้ไขอย่างไร

คำถามเจาะลึก

1. ถ้าท่านเป็นเจ้าของผลงานการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาลในหน่วยงานของท่านเท่าที่ผ่านมามีปัญหาและอุปสรรคอะไรบ้าง และท่านมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาอย่างไร
2. ถ้าท่านยังไม่เคยมีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาลในหน่วยงาน ท่านคิดว่าอะไรเป็นปัญหาและอุปสรรคทำให้ท่านไม่พัฒนานวัตกรรมทางการพยาบาล และท่านมีแนวทางในการแก้ไขอย่างไร

ภาคผนวก ง

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

1.พศ. สุพิศ รุ่งเรืองศรี

2.อ.ดร.สมใจ ศีระกมล

3.นางสาวจรรวรรณ ตันน้อย

สังกัด

สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

โรงพยาบาลลำพูน

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล

นางสาวกิริติกานต์ มาตยานุญ

วัน เดือน ปีเกิด

4 ตุลาคม 2517

ประวัติการศึกษา

ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี นครลำปาง จังหวัดลำปาง

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2538-ปัจจุบัน

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

งานผู้ป่วยใน

โรงพยาบาลลำพูน จังหวัดลำพูน