

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ผลของการอบรมความปลอดภัยเชิงปฏิสัมพันธ์ต่อพฤติกรรมการทำงาน ของคณงานผลิตเกมส์ไม้	
ผู้เขียน	นางสาวกัญญ์นิรินท์ ศรีบุญเรือง	
ปริญญา	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลอาชีวอนามัย)	
คณะกรรมการที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ชวพรพรรณ จันทร์ประสิทธิ์ อาจารย์ ดร.ธานี แก้วธรรมานุกุล	อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

### บทคัดย่อ

พฤติกรรมการทำงานที่ไม่ปลอดภัยเป็นสาเหตุหลักสำคัญต่อการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องจากการทำงาน การอบรมความปลอดภัยเชิงปฏิสัมพันธ์เป็นกระบวนการเรียนรู้ให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานการวิจัยกึ่งทดลองครั้งนี้จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผลของการอบรมความปลอดภัยเชิงปฏิสัมพันธ์ต่อพฤติกรรมการทำงานของคณงานผลิตเกมส์ไม้ อำเภอแม่วาง และอำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 56 คนดำเนินการทดลองในช่วงเดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2557 กลุ่มทดลองและกลุ่มควบคุม (กลุ่มละ 28 คน) มีความคล้ายคลึงกันในส่วน of เพศ ประสบการณ์การทำงาน ( $\pm 5$  ปี) และขั้นตอนการทำงานเครื่องมือในการวิจัยประกอบด้วย 1) แผนการอบรมความปลอดภัยเชิงปฏิสัมพันธ์ที่สร้างขึ้นจากการทบทวนวรรณกรรมและ 2) แบบสัมภาษณ์พฤติกรรมการทำงานที่ปลอดภัยของคณงานผลิตเกมส์ไม้ที่ดัดแปลงจากแบบสัมภาษณ์พฤติกรรมเสี่ยงในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพเกมส์ไม้ของวารักษ์ บุญมาก (2552) ซึ่งผ่านการตรวจสอบความตรงของเนื้อหาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ 5 ท่าน มีค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหาเท่ากับ .94 ทดสอบความเชื่อมั่นได้ค่าในระดับที่ยอมรับได้ (.88) วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนาและสถิติทดสอบที

ผลการวิจัยพบว่า ภายหลังจากการอบรมความปลอดภัยเชิงปฏิสัมพันธ์คะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมการทำงานที่ปลอดภัยของกลุ่มทดลอง ( $\bar{x} = 144.79$  SD. = 7.62) สูงกว่ากลุ่มควบคุม ( $\bar{x} = 101.64$  SD. = 5.59) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < .001$ ) และคะแนนเฉลี่ยพฤติกรรมการทำงานที่ปลอดภัยของกลุ่มทดลองหลังการอบรมความปลอดภัยเชิงปฏิสัมพันธ์ ( $\bar{x} = 144.79$  SD. = 7.62) สูงกว่าก่อนการอบรม ( $\bar{x} = 101.14$  SD. = 4.39) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < .001$ )

ผลการศึกษานี้ชี้ให้เห็นว่า พยาบาลวิชาชีพอนามัยและสิ่งแวดล้อมรวมทั้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องสามารถประยุกต์การอบรมความปลอดภัยเชิงปฏิบัติสัมพันธ์เป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้เกิดความปลอดภัยเพื่อลดการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงาน ส่งเสริมให้เกิดคุณภาพชีวิตการทำงานในกลุ่มคนงานผลิตเกมส์ไม้



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

<b>Thesis Title</b>	Effect of Interactive Safety Training on Work Behaviors Among Wooden Game Workers	
<b>Author</b>	Miss Khannirinth Sriboonruang	
<b>Degree</b>	Master of Nursing Science (Occupational Health Nursing)	
<b>Advisory Committee</b>	Associate Professor Dr. Chawapornpan Chanprasit	Advisor
	Lecturer Dr. Thaneekaewthummanukul	Co-advisor

## ABSTRACT

Unsafe behavior is a major cause of work-related injury. Interactive safety training is a learning process that can facilitate work practice modification. The purpose of this quasi-experimental research thus was to examine the effect of interactive safety training on work behaviors of wooden game workers in Mae Wang District and Sansai District, Chiang Mai Province. The study was implemented during March to May 2014. An experimental group and a control group (28 workers in each group) were similar in terms of gender, work experience ( $\pm 5$  years), and working process. The research instruments consisted of: 1) an interactive safety training plan which was developed based on literature review, and 2) a safe work behaviors among wooden game workers interview form modified from the risk behaviors in working of wooden game workers interview form by Wararuk Boonmak, 2009. The content validity of the interview form was confirmed by five experts and received a content validity index of .94. The reliability of this interview form was tested and yielded an acceptable level (.88). Data were analyzed using descriptive statistics and t-test.

The major results showed that after receiving interactive safety training the mean score of safe work behaviors of the experimental group ( $\bar{x} = 144.79$  SD. = 7.62) was significantly higher than that of the control group ( $\bar{x} = 101.64$  SD. = 5.59) ( $p < .001$ ). Also the mean score of safe work behaviors of the experimental group after receiving interactive safety training ( $\bar{x} = 144.79$  SD. = 7.62) was significantly higher than that before the training ( $\bar{x} = 101.14$  SD. = 4.39) ( $p < .001$ ).

The results of this study indicate that occupational and environmental health nurses and related staff could apply interactive safety training to modify work behavior. This is anticipated to enhance safety work practice, thereby reducing work-related injuries and enhancing quality of working life among wooden game workers.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved