

หัวข้อการค้นคว้าแบบอิสระ การบริหารจัดการวัดพระธาตุคอกยสุเทพ จังหวัดเชียงใหม่

ผู้เขียน พระเหือง ตรา รัตนมณี

ปริญญา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การเมือง)

คณะกรรมการที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์เศกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก
รองศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา โชคदार อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

บทคัดย่อ

การค้นคว้าแบบอิสระนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระเบียบการบริหารและการจัดการวัดพระธาตุคอกยสุเทพ (การบริหารงานบุคคล งานธุรการ งานการเงินการบัญชี งานศาสนสมบัติ งานกิจกรรมของวัดและงานอาคารสถานที่) 2) ผลการดำเนินการบริหารและการจัดการวัดพระธาตุคอกยสุเทพ(โครงสร้างการบริหารสำนักงานวัดพระธาตุคอกยสุเทพราชวรวิหาร) 3) ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารและการจัดการวัดพระธาตุคอกยสุเทพ (คือปัจจัยภายในได้แก่ความมีภาวะผู้นำของเจ้าอาวาส บุคลากรงบประมาณ และปัจจัยภายนอกได้แก่คณะสงฆ์ ภาครัฐและองค์กรเอกชน) 4) ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารและการจัดการวัดพระธาตุคอกยสุเทพโดยศึกษาจากพระไตรปิฎกอรรถกถา เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องประกอบกับการสังเกตแบบมีส่วนร่วมการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นการเป็นการศึกษาวิจัยในเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยใช้วิธีการวิจัยเอกสาร ประกอบกับวิธีการสัมภาษณ์แบบเชิงลึก (In-depth Interview) จากผู้ให้ข้อมูลแล้วนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์และนำเสนอด้วยวิธีพรรณนา

ประเด็นหลักในการศึกษาครั้งนี้คือศึกษากระบวนการบริหารงานบุคคล งานธุรการ งานการเงินการบัญชี งานศาสนสมบัติ งานกิจกรรมของวัดและงานอาคารสถานที่ โดยมุ่งเน้นถึงระบบการบริหารงานด้านต่างๆ เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสัมภาษณ์การเก็บข้อมูลผู้วิจัยจัดเก็บด้วยตนเอง โดยการสัมภาษณ์จากแหล่งข้อมูลซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายทั้ง ภายในและภายนอกวัดพระธาตุคอกยสุเทพ พร้อมทั้งสังเกตอิริยาบถและสภาพแวดล้อมต่างๆ ระหว่างการสัมภาษณ์ การวิเคราะห์ข้อมูลโดยการวิเคราะห์เนื้อหาผลการศึกษาพบว่า

วัดพระธาตุดอยสุเทพได้มีการจัดระเบียบการบริหารและการจัดการวัดโดยได้เน้นการบริหารงานบุคคล การบริหารงานธุรการ การบริหารงานการเงินบัญชี การบริหารศาสนสมบัติ การบริหารกิจกรรมของวัด ซึ่งการบริหารงานดังที่กล่าวมานี้มีระเบียบการบริหารงานที่ชัดเจนโปร่งใส มีการจัดรูปแบบของคณะกรรมการการบริหารในส่วนงานต่างๆ การจัดระบบการบริหารงานของวัดพระธาตุดอยสุเทพจะเน้นในเรื่องของความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพโดยจะเห็นได้จากการแบ่งงานออกเป็นแต่ละฝ่าย มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงจึงทำให้ง่ายต่อการติดต่อประสานงานและจากการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่แต่ละฝ่ายงานมีความตั้งใจและปฏิบัติตามระเบียบต่างๆ ที่ทางวัดได้กำหนดได้อย่างดียิ่ง

ในส่วนของปัจจัยที่มีผลสัมฤทธิ์และผลกระทบต่อการบริหารและการจัดการวัดพระธาตุดอยสุเทพนั้นจากการศึกษาทราบว่าเพราะปัจจัย2ประการคือปัจจัยภายในคือภาวะผู้นำของเจ้าอาวาสยุคกลางงบประมาณ และปัจจัยภายนอกได้แก่ คณะสงฆ์ ภาครัฐและองค์กรเอกชนซึ่งปัจจัยทั้งสองส่วนต่างเอื้อผลประสานประโยชน์ส่งเสริมซึ่งกันจนทำให้วัดพระธาตุดอยสุเทพประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการอันจะได้เป็นต้นแบบที่ดั่งงามในการพัฒนาวัดในพระพุทธศาสนาวัดหนึ่งสืบไป

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Administrative Management of Wat Phra That Doi Suthep
Chiang Mai Province

Author Phra Huong Tra Rattanamuni

Degree Master of Arts (Political Economy)

Advisory Committee Associate Professor Seksin Srivattananukulkit Advisor
Associate Professor Dr. Kanchana Chokthavor Co-advisor

ABSTRACT

The objective for the research is to study 1) the methods Administration Management of Wat Phra That Doi Suthep (Human Resources Management, Administrative Management, Accounting and Financial Management, Religion Property Management, Monastery's activities and building) 2)The results of Administration Management of Wat Phra That Doi Suthep (Structure Management of Wat Phra That Doi Suthep office) 3) The factor that effect on Administration Management of Wat Phra That Doi Suthep(The internal factors are a leadership of Abbot, staffs and budget and the external factors are clergy, government sector and private sector) 4) The problem and obstacle in Administration Management of Wat Phra That Doi Suthep Its methodology is to collect data from Thai Tripitaka exegesis, related various sources and research works as well as from informal interviewing to study qualitative research by methodology document research consist of methodology in-depth interview from data giver analyzing data and presenting it in descriptive way.

The research was studied about the management methods of each department; Human Resources Management, Administrative Management, Accounting and Financial Management, Religion Property Management, Monastery's activities and building. The data has been collected by interviewing all internal and external stakeholders of Wat Phra That Doi Suthep and

documenting the reaction and surrounding during the interviewing. Then all data were analyzed by content based analysis.

The results of the research found that Wat Phra That Doi Suthep had a clear and transparent administration and management methods covered Human Resources Management, Administration Management, Accounting and Financial Management, Religion Property Management and Monastery's activities. The Management Committees are formed to manage each department. The convenience and efficiency management method of the Wat Phra That Doi Suthep was shown by divided into each department with separated staffs. This management method created a convenient coordination. From the interviewing staffs of each department, it found that they intend to work and follow the system assigned by the monastery.

In addition, there are 2 factors that affect and impact on Wat Phra That Doi Suthep administration and management. The internal factors are a leadership of Abbot, staffs and budget and the external factors are clergy, government sector and private sector. Both factors are support and benefit to each other, The Wat Phra That Doi Suthep succeeds and becomes one of a good model on Monastery's development in Buddhism.