

หัวข้อการค้นคว้าแบบอิสระ

ภาวะผู้นำของนายขยัน วิพรหมชัย

นายกเทศมนตรีตำบลอุโมงค์ อำเภอเมืองลำพูน

ผู้เขียน

นายเอกรินทร์ ศรีวิชัย

ปริญญา

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การเมืองและการปกครอง)

อาจารย์ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์สมศักดิ์ เกี้ยวกิ่งแก้ว

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง ภาวะผู้นำของนายขยัน วิพรหมชัย นายกเทศมนตรีตำบลอุโมงค์ อำเภอเมืองลำพูน มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาภาวะผู้นำของนายขยัน วิพรหมชัย มุ่งเหตุจูงใจในการเข้ามาทำงานด้านการเมืองการปกครอง รวมถึงพฤติกรรมและกลยุทธ์ในการทำงานที่ทำให้สามารถดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีมาอย่างต่อเนื่องและยาวนาน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ จากผู้นำชุมชน ประธานชุมชน เจ้าหน้าที่ในเทศบาล สมาชิกเทศบาลตำบลอุโมงค์ คู่แข่งขันทางการเมือง และผู้ใหญ่บ้านในเขตเทศบาลตำบลอุโมงค์ รวมทั้งสิ้น 32 คน นำข้อมูลที่เก็บรวบรวมได้มาวิเคราะห์หาลักษณะทางสถิติและการบรรยายเชิงพรรณนา

ผลการศึกษาพบว่า ประชาชนประเมินภาวะผู้นำของนายขยัน วิพรหมชัย อยู่ในระดับมาก โดยมีประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด เรียงตามลำดับ 3 อันดับแรก ได้แก่ เป็นผู้ที่มีความรู้ในงานหน้าที่ของนายกเทศมนตรี รองลงมาคือ เป็นผู้ที่มีความสามารถในการสื่อสารจูงใจโน้มน้าวผู้อื่นให้ปฏิบัติตามโดยสมัครใจ เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์เปิดกว้างต่อโลกมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำงาน และ เป็นผู้ที่มีความพร้อมที่จะนำผู้อื่น

มุ่งเหตุจูงใจในการสมัครเข้าดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลอุโมงค์ของนายขยัน วิพรหมชัย คือการที่ได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากคนในชุมชนเป็นจำนวนมาก และได้รับการสนับสนุนจากคนในชุมชนให้ลงสมัครเข้ารับตำแหน่งนายกเทศมนตรีหลายสมัย รวมทั้งตนเองมีความต้องการที่จะเห็นการพัฒนาของชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน จึงมีความต้องการพิสูจน์ฝีมือในการทำงานต่อไป โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ นอกจากความภาคภูมิใจ

สำหรับพฤติกรรมและกลยุทธ์ที่โดดเด่นในการหาเสียงและกลายเป็นปัจจัยที่ทำให้นายชัชวาล วิพรหมชัย ดำรงตำแหน่งทางการเมืองมาอย่างยาวนาน ได้แก่ ความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อคนในท้องถิ่นโดยไม่หวังผลตอบแทน เป็นนักพัฒนา เข้าถึงคนในชุมชนทุกกลุ่มทุกวัยทำให้ทราบปัญหาและความต้องการของคนในชุมชน เน้นการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน ประกอบกับเคยดำรงตำแหน่งทางการเมืองทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัดและระดับชาติ ทำให้สามารถนำประสบการณ์มาใช้ร่วมกับการบริหารองค์กร ทีมงาน ได้เป็นอย่างดี มีการพัฒนาและสร้างทีมงานที่เข้มแข็ง มีการกระจายอำนาจสู่ผู้นำท้องถิ่นอย่างทั่วถึงและมีความชัดเจน



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Leadership of Mr.Kayan Wipromchai, Mayor of Umong Municipality, Mueang Lamphun District

Author Mr. Ekrin Srivichai

Degree Master of Arts (Political Science)

Advisor Associate Professor Somsak Keawkingkeo

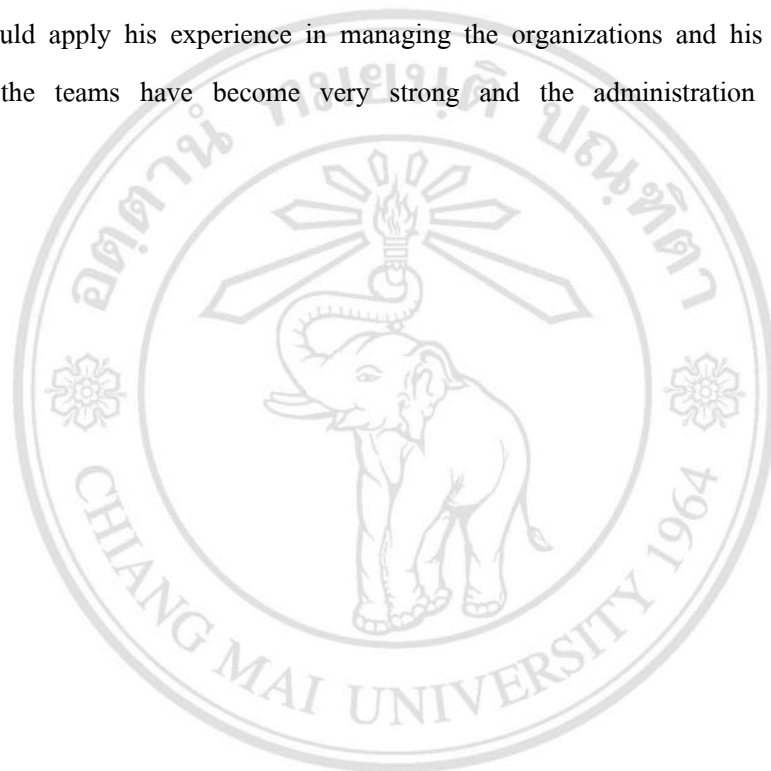
ABSTRACT

The study “Leadership of Mr. Kayan Wipromchai, Mayor of Umong Municipality, Mueang Lamphun District” aimed to investigate the leadership of Mr. Kayan Wipromchai, the Mayor of Umong Municipality, Mueang Lamphun District, his motivations in working in politics, and his behaviors and strategies in working in politics which helped him maintain his Mayor position for a long period of time. The data collection methods were a questionnaire and an interview. The samples were 32 community leaders, heads of communities, municipality officials, Umong municipality members, political competitors, and headmen in Umong municipality. The data was statistically analyzed and described.

The data revealed that the people evaluated the leadership of Mr. Kayan Wipromchai at a high level. The first highest aspect was he is a person who knows the responsibilities of a mayor. The second aspect includes he can communicate and persuade others to work for him willingly, he has good human relations, and he has visions and creativity in work. Finally, he is ready to lead others.

In terms of his motivation to become the mayor, Mr. Kayan Wipromchai received the confidence and trust from many people in the community. Thus, he has been supported by the people to become a mayor candidate many times. Furthermore, since Mr. Kayan Wipromchai wanted to see the continuous and sustain development of the community, he wanted to prove himself without expecting any rewards.

For Mr. Kayan Wipromchai's outstanding behaviors and strategies in the election campaign, which were the main factor helping him to maintain his Mayor position for a long period of time, included his determination to work for the locals without expecting any rewards, being a community developer who has access to all groups of people which has allowed him to know the problems and needs of the community, and his works have focused on the participation of the locals. In addition, having worked in politics at provincial and national levels, Mr. Kayan Wipromchai could apply his experience in managing the organizations and his team members. Consequently, the teams have become very strong and the administration has been well decentralized.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved