

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา

คุณภาพและประสิทธิภาพของแรงงานเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนสำหรับประเทศไทย ธนาคารโลกคำนวณว่า คุณภาพแรงงานมีส่วนทำให้อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 0.4 ในช่วงปี พ.ศ.2520-2547 จากอัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจประมาณร้อยละ 6.0 ในช่วงดังกล่าว (World Bank, 2006) โดยที่คุณภาพและประสิทธิภาพของแรงงานยังเป็นตัวอธิบายและกำหนดความแตกต่างในความสามารถ ค่าจ้าง และสวัสดิการ (Becker, G.S., 1964)

แรงงานถือว่าเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญและถือว่าเป็นปัจจัยการผลิตที่สำคัญอย่างมากในการผลิต แรงงานนั้นมีหน้าที่ช่วยให้การทำงานหรือการผลิตบรรลุตามเป้าหมายของนายจ้าง โดยจะขึ้นอยู่กับทักษะและความสามารถต่างๆของแรงงาน ซึ่งแรงงานแต่ละคนจะมีทักษะที่แตกต่างกันออกไป และแรงงานมักจะเลือกเข้าทำงานในบริษัทหรือสถานประกอบการที่มีค่าจ้างและสวัสดิการที่ทำให้เกิดความพึงพอใจต่อตัวแรงงาน ดังนั้น สถานประกอบการจะต้องเข้ามาดำเนินการจัดสรรสวัสดิการ เพื่อสร้างสรรค์คุณภาพและประสิทธิภาพที่ดีให้แก่แรงงาน

สวัสดิการแรงงาน คือ การดำเนินการใดๆ ไม่ว่าจะโดยนายจ้าง สหภาพแรงงาน(ลูกจ้าง) หรือรัฐบาลที่มีความมุ่งหมายเพื่อให้ลูกจ้างสามารถมีระดับความเป็นอยู่ที่ดีพอสมควร มีความผาสุกทั้งกายและใจมีสุขภาพอนามัยที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความเจริญก้าวหน้า มีความมั่นคงในการดำเนินชีวิตไม่เฉพาะแต่ตัวลูกจ้างเท่านั้นแต่รวมถึงครอบครัวของลูกจ้างด้วย

การกำหนดและพัฒนารูปแบบการจัดสวัสดิการ ภายใต้ภารกิจกำหนดและพัฒนารูปแบบการจัดสวัสดิการนี้ สวัสดิการแรงงานได้ถูกจัดแบ่งออก เป็น 2 ประเภท ได้แก่ สวัสดิการแรงงานตามที่กฎหมายกำหนด และสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด

สวัสดิการแรงงานตามที่กฎหมายกำหนด เป็นสวัสดิการที่ได้มีการพิจารณาแล้วว่าเป็นสิ่งจำเป็นพื้นฐานสำหรับลูกจ้างในสถานประกอบการ ซึ่งกฎหมายที่ใช้อยู่บังคับเพื่อให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปต้องมีการจัดสวัสดิการประเภทนี้ คือ ประมวลกฎหมายคุ้มครองแรงงานไทย

เรื่อง กำหนดสวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยสำหรับลูกจ้าง โดยในประกาศฉบับนี้ได้กำหนดรายละเอียดและรูปแบบของสวัสดิการแรงงานที่สถานประกอบการต้องจัดให้มีโดยสรุปดังนี้

1. ให้นายจ้างจัดให้มีน้ำสะอาดสำหรับดื่ม ห้องน้ำ และห้องส้วมอันถูกต้องตามสุขลักษณะ และมีปริมาณเพียงพอแก่ลูกจ้าง

2. นายจ้างต้องจัดให้มีบริการเพื่อช่วยเหลือลูกจ้างเมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในการปฐมพยาบาลหรือในการรักษาพยาบาลลูกจ้าง

สวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด การส่งเสริมระบบทวิภาคีเพื่อเปิดโอกาสให้ลูกจ้างได้มีการหารือกับนายจ้างในการจัดสวัสดิการอื่นๆ ซึ่งนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดได้อย่างเหมาะสมแก่สถานประกอบการ และเป็นสวัสดิการที่ลูกจ้างเองก็ต้องการ มิใช่ให้นายจ้างจัดการแต่ฝ่ายเดียว แต่ไม่เป็นที่สนใจของลูกจ้าง การที่เปิดโอกาสให้ลูกจ้างได้แสดงความต้องการ และได้รับฟังความคิดเห็นข้อมูลจากนายจ้างว่าสามารถจัดสวัสดิการที่เสนอได้หรือไม่ โดยลูกจ้างร่วมหารือกับนายจ้างจัดสวัสดิการแก่ลูกจ้าง พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 กำหนดไว้ในมาตรา 96 ให้นายจ้างของสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ต้องจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง อย่างน้อยห้าคน โดยที่กรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการให้มาจากการเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกำหนด และในกรณีที่สถานประกอบการใดของนายจ้างมีคณะกรรมการลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยแรงงาน สัมพันธ์แล้ว ให้คณะกรรมการลูกจ้าง ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการลูกจ้าง

คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ จึงเป็นเสมือนสื่อกลางที่จะถ่ายทอดความต้องการด้าน สวัสดิการของลูกจ้าง ให้นายจ้างทราบ และร่วมปรึกษาหารือให้ข้อเสนอแนะตลอดจนตรวจสอบ ดูแล การจัดสวัสดิการ ภายในสถานประกอบการ การที่กฎหมายกำหนดไว้เช่นว่านั้น เท่ากับเป็นการส่งเสริม สนับสนุนและดำเนินการให้มีการจัดสวัสดิการแรงงาน ขึ้นในสถานประกอบการ ซึ่งหากสถานประกอบการใดไม่ดำเนินการจะมีบทลงโทษ

สวัสดิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดที่กองสวัสดิการแรงงานนำเสนอเป็นทางเลือกสำหรับสถานประกอบการจัดเพิ่มเติม แบ่งออกได้เป็นหมวดใหญ่ๆ ดังนี้

1. สวัสดิการที่มุ่งพัฒนาลูกจ้าง
2. สวัสดิการที่ช่วยเหลือในเรื่องค่าครองชีพ
3. สวัสดิการที่ช่วยเหลือการออมของลูกจ้าง
4. สวัสดิการที่พัฒนาสถาบันครอบครัวของลูกจ้าง
5. สวัสดิการที่ส่งเสริมความมั่นคงในอนาคต
6. สวัสดิการนันทนาการและสุขภาพอนามัย

จากการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้แสดงสถิติสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานประจำปี พ.ศ.2556 และจากรายงานสถิติสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะเห็นว่ากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีการส่งเสริมให้สถานประกอบการต่างๆ มีการจัดสรรสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดและสถานประกอบการที่เป็นอุตสาหกรรมการผลิตได้รับการส่งเสริมให้มีการจัดสรรสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดมากที่สุดด้วย(ตารางที่ 1.1 และ ตารางที่ 1.2) อีกทั้งสวัสดิการแรงงานเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาประสิทธิภาพและคุณภาพชีวิตของแรงงาน(สราวุธ ไพฑูรย์พงษ์, 2551) และสวัสดิการยังเป็นเรื่องที่ต้องจัดให้แก่นายจ้างต้องจัดให้แก่แรงงานหรือลูกจ้างด้วย ถึงแม้ว่าการจัดสวัสดิการแรงงานนั้นจะเป็นต้นทุนอีกส่วนหนึ่งของผู้ประกอบการ แต่ต้นทุนในส่วนนี้นั้นจะช่วยในการพัฒนาประสิทธิภาพและคุณภาพชีวิตแรงงาน รวมทั้งเกิดความจงรักภักดีต่อบริษัท และผู้ประกอบการยังสามารถคัดเลือกพนักงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้นเพื่อลดอัตราการเข้าออกงาน



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ตารางที่ 1.1 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและประเภทสวัสดิการ พ.ศ.2556

| ขนาด สถาน ประกอบ กิจการ | รวม | | | | ด้านการเงินและบริการ | | | | ด้านสวัสดิการที่จัดให้โดยรอบ คลุมถึงครอบครัว | | | | ด้านการจัดนันทนาการ | | | | ด้านสุขภาพอนามัย | | | |
|----------------------------------|----------|-----------|--------------|-----------|----------------------|---------|--------------|---------|---|---------|--------------|---------|---------------------|---------|--------------|---------|------------------|-----------|--------------|-----------|
| | ส่งเสริม | | สปก.จัดให้มี | | ส่งเสริม | | สปก.จัดให้มี | | ส่งเสริม | | สปก.จัดให้มี | | ส่งเสริม | | สปก.จัดให้มี | | ส่งเสริม | | สปก.จัดให้มี | |
| | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน |
| รวม | 28,298 | 2,990,151 | 18,532 | 1,953,259 | 4,747 | 314,980 | 4,536 | 297,319 | 6,180 | 478,670 | 5,943 | 458,014 | 3,784 | 304,452 | 3,601 | 267,261 | 22,501 | 2,767,474 | 10,778 | 1,461,486 |
| 1-4 คน | 2,108 | 5,440 | 1,623 | 4,226 | 559 | 1,501 | 541 | 1,454 | 626 | 1,638 | 604 | 1,584 | 295 | 830 | 283 | 796 | 1,047 | 2,686 | 486 | 1,247 |
| 5-9 คน | 2,839 | 20,017 | 2,206 | 15,627 | 715 | 5,034 | 691 | 4,868 | 857 | 6,038 | 832 | 5,864 | 536 | 3,883 | 519 | 3,759 | 1,591 | 11,279 | 839 | 6,009 |
| 10-19 คน | 4,840 | 67,127 | 3,252 | 45,206 | 981 | 13,661 | 938 | 13,071 | 1,192 | 16,589 | 1,152 | 16,012 | 736 | 10,292 | 707 | 9,859 | 3,528 | 49,306 | 1,561 | 21,774 |
| 20-49 คน | 8,398 | 268,624 | 4,994 | 161,751 | 1,180 | 38,266 | 1,138 | 36,863 | 1,600 | 52,143 | 1,532 | 49,925 | 1,033 | 33,360 | 993 | 32,050 | 7,148 | 229,716 | 3,018 | 98,693 |
| 50-99 คน | 3,971 | 281,157 | 2,499 | 178,894 | 558 | 40,094 | 513 | 36,788 | 842 | 59,958 | 809 | 57,538 | 504 | 36,319 | 487 | 35,097 | 3,508 | 249,790 | 3,018 | 98,693 |
| 100-299 คน | 4,144 | 693,265 | 2,673 | 449,876 | 568 | 93,133 | 540 | 88,565 | 773 | 129,594 | 740 | 123,833 | 498 | 82,365 | 462 | 75,667 | 3,790 | 637,826 | 1,712 | 124,039 |
| 300-499 คน | 969 | 365,891 | 598 | 226,919 | 102 | 38,137 | 93 | 34,774 | 141 | 53,628 | 132 | 50,249 | 89 | 33,163 | 73 | 27,129 | 914 | 346,570 | 2,070 | 351,962 |
| 500-999 คน | 623 | 423,201 | 434 | 298,846 | 61 | 42,145 | 60 | 41,566 | 99 | 67,546 | 94 | 64,265 | 65 | 43,944 | 56 | 37,979 | 586 | 398,996 | 502 | 191,759 |
| 1,000 คน ขึ้นไป | 406 | 865,429 | 253 | 571,915 | 23 | 43,009 | 22 | 39,400 | 50 | 91,536 | 48 | 88,744 | 28 | 60,296 | 21 | 44,925 | 389 | 841,305 | 367 | 254,727 |

ที่มา : สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, 2557

ตารางที่ 1.2 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ พ.ศ.2556

| อุตสาหกรรม | รวม | | | | ด้านการเงินและบริการ | | | | ด้านสวัสดิการที่จัดให้โดยครอบคลุมถึงครอบครัว | | | | ด้านการจัดนันทนาการ | | | | ด้านสุขภาพอนามัย | | | |
|--|----------|---------|--------------|---------|----------------------|--------|--------------|--------|--|--------|--------------|--------|---------------------|--------|--------------|--------|------------------|---------|--------------|---------|
| | ส่งเสริม | | สปก.จัดให้มี | | ส่งเสริม | | สปก.จัดให้มี | | ส่งเสริม | | สปก.จัดให้มี | | ส่งเสริม | | สปก.จัดให้มี | | ส่งเสริม | | สปก.จัดให้มี | |
| | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน |
| รวม | 28298 | 2990151 | 18532 | 1953259 | 4747 | 314980 | 4536 | 297319 | 6180 | 478670 | 5943 | 458014 | 3784 | 304452 | 3601 | 267261 | 22501 | 2767474 | 10778 | 1561486 |
| เกษตรกรรม การค้าสัตว์ และการป่าไม้ | 347 | 20763 | 232 | 13744 | 63 | 2297 | 59 | 2082 | 61 | 1873 | 61 | 1873 | 49 | 2506 | 47 | 2433 | 272 | 19082 | 137 | 11141 |
| การประมง | 86 | 3334 | 65 | 2566 | 16 | 575 | 16 | 572 | 27 | 847 | 26 | 824 | 4 | 205 | 4 | 205 | 71 | 2961 | 42 | 1964 |
| การทำเหมือง แร่และเหมือง หิน | 299 | 21179 | 202 | 14879 | 51 | 3184 | 46 | 2377 | 63 | 4079 | 62 | 4076 | 33 | 1368 | 33 | 1368 | 248 | 19264 | 125 | 11063 |
| การผลิต | 9331 | 1889818 | 6045 | 1267227 | 1333 | 167813 | 1278 | 159480 | 1837 | 279009 | 1736 | 266694 | 1117 | 184384 | 1016 | 151613 | 7893 | 1786558 | 4065 | 1070876 |
| การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา | 216 | 15732 | 141 | 8775 | 27 | 1703 | 23 | 1217 | 43 | 2728 | 42 | 2354 | 22 | 952 | 22 | 352 | 184 | 14659 | 94 | 7091 |
| การก่อสร้าง | 1280 | 73721 | 823 | 49491 | 201 | 10354 | 193 | 10031 | 303 | 18398 | 293 | 18122 | 182 | 3407 | 174 | 3252 | 1006 | 63834 | 441 | 33054 |

ตารางที่ 1.2 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ พ.ศ.2556 (ต่อ)

| อุตสาหกรรม | รวม | | | | ด้านการเงินและบริการ | | | | ด้านสวัสดิการที่จัดให้โดยครอบคลุมถึงครอบครัว | | | | ด้านการจัดนันทนาการ | | | | ด้านสุขภาพอนามัย | | | |
|--|----------|--------|--------------|---------|----------------------|-------|--------------|-------|--|-------|--------------|-------|---------------------|-------|--------------|-------|------------------|--------|--------------|--------|
| | ส่งเสริม | | สปก.จัดให้มี | | ส่งเสริม | | สปก.จัดให้มี | | ส่งเสริม | | สปก.จัดให้มี | | ส่งเสริม | | สปก.จัดให้มี | | ส่งเสริม | | สปก.จัดให้มี | |
| | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน |
| การขายส่ง การขายปลีก การ ซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วน บุคคลและ ของใช้ใน ครัวเรือน | 9258 | 421994 | 6242 | 2668585 | 1744 | 58707 | 1669 | 56204 | 2184 | 73485 | 2114 | 96896 | 1316 | 48474 | 1276 | 46526 | 6955 | 373992 | 3260 | 190853 |
| โรงแรมและ ภัตตาคาร | 2298 | 151515 | 1552 | 102585 | 364 | 19819 | 350 | 19004 | 626 | 34980 | 619 | 34322 | 294 | 16700 | 290 | 16593 | 1879 | 137043 | 931 | 75648 |
| การขนส่ง สถานที่เก็บ สินค้าและ การคมนาคม | 1262 | 107584 | 781 | 68844 | 211 | 11285 | 202 | 10718 | 248 | 12453 | 236 | 11642 | 1466 | 9043 | 159 | 8659 | 1032 | 99242 | 453 | 55132 |
| ตัวกลางทาง การเงิน | 972 | 34713 | 717 | 23516 | 225 | 9512 | 222 | 9489 | 190 | 4279 | 186 | 4261 | 147 | 5136 | 1398 | 4759 | 683 | 25845 | 375 | 12267 |

ตารางที่ 1.2 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ พ.ศ.2556 (ต่อ)

| อุตสาหกรรม | รวม | | | | ด้านการเงินและบริการ | | | | ด้านสวัสดิการที่จัดให้โดยครอบคลุมถึงครอบครัว | | | | ด้านการจัดนันทนาการ | | | | ด้านสุขภาพอนามัย | | | |
|--|----------|--------|--------------|-------|----------------------|-------|--------------|-------|--|-------|--------------|-------|---------------------|-------|--------------|-------|------------------|--------|--------------|-------|
| | ส่งเสริม | | สปก.จัดให้มี | | ส่งเสริม | | สปก.จัดให้มี | | ส่งเสริม | | สปก.จัดให้มี | | ส่งเสริม | | สปก.จัดให้มี | | ส่งเสริม | | สปก.จัดให้มี | |
| | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน | แห่ง | คน |
| บริการด้าน อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ บริการ | 2195 | 162616 | 1268 | 86005 | 382 | 23017 | 353 | 19515 | 435 | 30896 | 413 | 28437 | 344 | 16567 | 332 | 15234 | 1679 | 141648 | 599 | 56171 |
| การศึกษา | 55 | 1696 | 33 | 1026 | 12 | 212 | 12 | 212 | 17 | 420 | 14 | 309 | 9 | 193 | 9 | 139 | 41 | 1559 | 12 | 750 |
| การบริการด้าน สุขภาพ และ งานสังคม สงเคราะห์ | 240 | 49138 | 164 | 29618 | 45 | 3504 | 42 | 3490 | 50 | 9969 | 50 | 9969 | 35 | 5582 | 35 | 5582 | 200 | 48177 | 106 | 21359 |
| การให้บริการ ชุมชน สังคม และการบริการ ส่วนบุคคล | 455 | 36315 | 265 | 18067 | 73 | 3001 | 71 | 2928 | 96 | 5344 | 91 | 5235 | 66 | 3935 | 65 | 3892 | 354 | 33577 | 136 | 14086 |
| ลูกจ้างใน ครัวเรือนส่วน บุคคล | 4 | 33 | 2 | 31 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 4 | 33 | 2 | 31 |

ที่มา : สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, 2557

การลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ (Foreign Direct Investment: FDI) มีความจำเป็นต่อประเทศกำลังพัฒนา ทั้งนี้เนื่องมาจาก ระดับการออมภายในประเทศกำลังพัฒนาไม่เพียงพอกับความต้องการการลงทุนในประเทศ จึงทำให้เกิดช่องว่างระหว่างการออมและการลงทุนในประเทศ อีกทั้งการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศยังช่วยในการปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถแข่งขันและเติบโตได้ภายใต้เศรษฐกิจโลกที่เป็นโลกาภิวัตน์ และช่วยให้การเคลื่อนย้ายเงินทุนมีความสมดุลมากขึ้น อันจะส่งผลให้อัตราแลกเปลี่ยนและระบบการเงินของประเทศมีความเสถียรภาพยิ่งขึ้น ทำให้ประเทศมีความสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว สำหรับประเทศกำลังพัฒนา การลงทุนจากต่างประเทศยังนำมาซึ่งการถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีจากต่างประเทศ ซึ่งทำให้เกิดการพัฒนาอุตสาหกรรมและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและยังทำให้เกิดการจ้างงานซึ่งส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในระยะยาว

ในประเทศไทยได้มีการใช้นโยบายต่างๆ เพื่อกระตุ้นการลงทุนจากต่างประเทศ ส่งผลให้บริษัทข้ามชาติมีความสนใจในการลงทุนและย้ายฐานการลงทุนมายังประเทศไทย ช่วยส่งเสริมการจ้างงานในประเทศ จากข้อมูลของคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (The Board of Investment of Thailand : BOI) แสดงให้เห็นว่าการลงทุนจากต่างประเทศ ทำให้เกิดการจ้างงานแรงงานไทยกว่าแสนราย โดยปี 2556 สัดส่วนแรงงานไทยในการจ้างงานทั้งหมดของ FDI สูงถึงร้อยละ 97.79 ดังแสดงในตารางที่ 3

ตารางที่ 1.3 การจ้างงานที่เกิดขึ้นในการลงทุนจากต่างประเทศที่ได้รับการส่งเสริมจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน(BOI)

| ปี | การจ้างงาน | | | | | |
|------|---------------|--------|--------------------|--------|---------|--------|
| | คนไทย (คน) | ร้อยละ | คนต่างชาติ (คน) | ร้อยละ | รวม | ร้อยละ |
| 2550 | 154,078 | 97.91 | 3,296 | 2.09 | 157,374 | 100 |
| 2551 | 120,294 | 97.60 | 2,957 | 2.40 | 123,251 | 100 |
| 2552 | 73,092 | 97.09 | 2,190 | 2.91 | 75,282 | 100 |
| 2553 | 158,864 | 98.42 | 2,558 | 1.58 | 161,422 | 100 |
| 2554 | 94,768 | 92.78 | 7,372 | 7.22 | 102,140 | 100 |
| 2555 | 192,120 | 98.09 | 3,745 | 1.91 | 195,865 | 100 |
| 2556 | 165,296 | 97.79 | 3,736 | 2.21 | 169,032 | 100 |

ที่มา : คณะกรรมการการส่งเสริมการลงทุน, 2556

จังหวัดลำพูนเป็นจังหวัดหนึ่งที่มีความสำคัญในด้านอุตสาหกรรมของภาคเหนือ เนื่องจากเป็นที่ตั้งของนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ โดยโรงงานส่วนใหญ่ตั้งอยู่ในเขตอำเภอเมืองลำพูน อำเภอป่าซางและอำเภอแม่ทา จำนวนโรงงานอุตสาหกรรมที่ตั้งอยู่ในจังหวัดลำพูนมีจำนวนรวมทั้งสิ้น 920 โรงงาน มูลค่าเงินลงทุนรวม 1.04 แสนล้านบาท และการจ้างงาน 69,489คน ซึ่งการลงทุนในโรงงานอุตสาหกรรมในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ นั้น เป็นการลงทุนจากผู้ลงทุนของไทยและของต่างชาติ โดยนักลงทุนต่างชาติ ประกอบด้วย เกาหลี ญี่ปุ่น ดัทช์ ใต้หวัน เวียดนาม ฝรั่งเศส สวิตเซอร์แลนด์ และอินเดีย (นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือลำพูน. ธันวาคม 2553)

เมื่อประเมินมูลค่าทางเศรษฐกิจของภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดลำพูนจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product : GPP) ของจังหวัดลำพูนประจำปี 2555 ณ.ราคาปัจจุบัน จะเห็นได้ว่า ประมาณร้อยละ 50 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดลำพูน มาจากสาขาอุตสาหกรรม จะเห็นได้ว่า ในปี 2555 ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดเท่ากับ 42,591 ล้านบาท ผลิตภัณฑ์มวลรวมสาขาอุตสาหกรรม เท่ากับ 20,369 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 47.80 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมทั้งหมด (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)

ตารางที่ 1.4 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดของจังหวัดลำพูนประจำปี 2555

| | 2550 | 2551 | 2552 | 2553 | 2554 | 2555 |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| ภาคการเกษตร | 4,255 | 4,124 | 5,213 | 57,102 | 6,076 | 6,191 |
| สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และ การป่าไม้ | 4,163 | 4,012 | 5,104 | 5,563 | 5,976 | 6,118 |
| สาขาประมง | 93 | 112 | 109 | 138 | 99 | 73 |
| ภาคนอกเกษตร | 39,369 | 39,139 | 40,505 | 38,072 | 36,352 | 36,400 |
| สาขาเหมืองแร่และเหมืองหิน | 43 | 52 | 100 | 143 | 117 | 29 |
| สาขาอุตสาหกรรม | 279,984 | 26,754 | 27,149 | 23,523 | 21,101 | 20,369 |
| สาขาไฟฟ้า ประปา และโรงแยกก๊าซ | 1,214 | 1,198 | 1,250 | 1,399 | 1,253 | 1,208 |
| สาขาก่อสร้าง | 1,291 | 1,011 | 981 | 1,412 | 1,080 | 1,317 |
| สาขาการขนส่ง การขายปลีก การ ซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของ ใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน | 764 | 966 | 777 | 865 | 976 | 993 |
| สาขาโรงแรมและภัตตาคาร | 210 | 190 | 209 | 262 | 291 | 313 |
| สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม | 285 | 239 | 278 | 336 | 379 | 476 |
| สาขาตัวกลางทางการเงิน | 1,597 | 1,766 | 1,812 | 2,021 | 2,362 | 2,676 |
| สาขาบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ | 1,747 | 2,439 | 3,021 | 2,746 | 2,910 | 2,798 |
| สาขาการบริการราชการและป้องกัน ประเทศ | 1,520 | 1,686 | 1,829 | 2,087 | 2,128 | 2,254 |
| สาขาการศึกษา | 1,769 | 1,837 | 1,926 | 1,996 | 2,335 | 2,486 |
| สาขาการบริการด้านสุขภาพและ สังคม | 668 | 754 | 865 | 894 | 1,014 | 1,067 |
| สาขาการให้บริการด้านชุมชน สังคม | 255 | 272 | 249 | 330 | 330 | 338 |
| สาขาถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล | 22 | 36 | 58 | 58 | 75 | 76 |

ตารางที่ 1.4 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดของจังหวัดลำพูนประจำปี 2555 (ต่อ)

| | | | | | | |
|---|---------|--------|---------|---------|--------|--------|
| ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (Gross Provincial Product) | 43,625 | 43,263 | 45,718 | 43,773 | 42,427 | 42,591 |
| ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (บาท) | 100,832 | 99,749 | 105,206 | 100,561 | 97,519 | 97,849 |
| จำนวนประชากร (พันคน) | 433 | 434 | 435 | 435 | 435 | 435 |

ที่มา : สถิติผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ เดือน กันยายน 2556

ตารางที่ 1.5 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบกิจการภาคเหนือ พ.ศ.2556

| อุตสาหกรรม | รวม | | ขนาดของสถานประกอบกิจการ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|---------|-------------------------|---------|--------|---------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|------------|---------|------------|---------|------------|---------|------------|---------|
| | สปก | ลูกจ้าง | 1-4 คน | | 5-9 คน | | 10-19 คน | | 20-49 คน | | 50-99 คน | | 100-299 คน | | 300-499 คน | | 500-999 คน | | ≥ 1,000 คน | |
| | | | สปก | ลูกจ้าง | สปก | ลูกจ้าง | สปก | ลูกจ้าง | สปก | ลูกจ้าง | สปก | ลูกจ้าง | สปก | ลูกจ้าง | สปก | ลูกจ้าง | สปก | ลูกจ้าง | สปก | ลูกจ้าง |
| รวม | 43,780 | 577,295 | 22,983 | 51,174 | 11,643 | 78,699 | 4,232 | 57,426 | 3,489 | 107,560 | 666 | 47,604 | 577 | 94,808 | 106 | 39,331 | 58 | 41,173 | 26 | 59,520 |
| เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ | 925 | 14,185 | 422 | 916 | 238 | 1,607 | 96 | 1,372 | 128 | 4,073 | 21 | 1,443 | 14 | 2,274 | 5 | 1,820 | 1 | 680 | - | - |
| การประมง | 10 | 61 | 5 | 17 | 4 | 24 | - | - | 1 | 20 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน | 351 | 10,453 | 96 | 243 | 97 | 668 | 45 | 616 | 83 | 2,665 | 14 | 994 | 10 | 1,754 | 3 | 1,288 | 3 | 2,225 | - | - |
| การผลิต | 7,494 | 211,961 | 3,108 | 7,438 | 2,230 | 15,338 | 775 | 10,694 | 876 | 27,480 | 189 | 13,942 | 195 | 33,515 | 57 | 21,306 | 38 | 27,270 | 24 | 54,978 |
| การไฟฟ้า ก๊าซและประปา | 306 | 11,704 | 109 | 242 | 72 | 483 | 50 | 704 | 42 | 1,435 | 15 | 1,092 | 12 | 1,798 | 4 | 1,408 | - | - | 2 | 4,542 |
| การก่อสร้าง | 2,959 | 33,257 | 1,502 | 3,145 | 828 | 5,686 | 261 | 3,585 | 281 | 8,944 | 37 | 2,660 | 43 | 6,632 | 6 | 2,028 | 1 | 577 | - | - |
| การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน | 18,840 | 148,912 | 11,015 | 24,069 | 4,687 | 31,511 | 1,789 | 23,866 | 1,025 | 30,927 | 171 | 11,898 | 144 | 22,087 | 5 | 1,803 | 4 | 2,751 | - | - |
| โรงแรมและภัตตาคาร | 3,279 | 38,922 | 1,581 | 3,648 | 913 | 6,099 | 320 | 4,424 | 340 | 10,645 | 80 | 5,593 | 37 | 5,711 | 8 | 2,802 | - | - | - | - |
| การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม | 1,632 | 26,904 | 728 | 1,673 | 464 | 3,178 | 175 | 2,361 | 172 | 5,362 | 48 | 3,470 | 39 | 6,566 | 6 | 2,211 | 3 | 2,083 | - | - |
| ตัวกลางทางการเงิน | 2,780 | 23,462 | 1,249 | 2,963 | 922 | 6,254 | 361 | 4,825 | 222 | 6,229 | 16 | 1,156 | 9 | 1,217 | 2 | 818 | - | - | - | - |
| บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ | 2,778 | 32,300 | 1,548 | 3,472 | 677 | 4,505 | 240 | 3,310 | 206 | 6,280 | 53 | 3,638 | 48 | 8,384 | 5 | 1,998 | 1 | 713 | - | - |
| การศึกษา | 284 | 2,293 | 146 | 356 | 87 | 575 | 23 | 319 | 25 | 799 | 3 | 244 | - | - | - | - | - | - | - | - |
| การบริหารด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ | 650 | 12,683 | 457 | 871 | 105 | 690 | 29 | 391 | 21 | 692 | 9 | 701 | 18 | 3,381 | 5 | 1,849 | 6 | 4,108 | - | - |
| การให้บริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ | 1,382 | 10,068 | 910 | 2,004 | 317 | 2,068 | 68 | 959 | 67 | 2,009 | 10 | 773 | 9 | 1,489 | - | - | 1 | 766 | - | - |
| ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล | 109 | 130 | 107 | 117 | 2 | 13 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

ที่มา : สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน, 2557

จากตารางที่ 1.5 แสดงให้เห็นว่าจำนวนสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมในส่วนของ การผลิตเป็น โครงสร้างหลักและมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นอีกในอนาคต ส่งผลให้ภาคอุตสาหกรรมมี การจ้างแรงงานที่เพิ่มขึ้นในทุกๆระดับของการจ้างแรงงาน ในส่วนของภาคอุตสาหกรรมนั้น แรงงานถือว่าเป็นปัจจัยหลักและเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดในการผลิต และยังช่วยในการพัฒนา อุตสาหกรรมอีกด้วย เมื่อมีการจ้างงานเกิดขึ้น นั่นก็แสดงว่า จะมีคนจำนวนมากเข้าสู่ตลาดแรงงาน อีก ทั้งในแง่ของประสิทธิภาพของแรงงานนั้นถือว่าสำคัญสำหรับอุตสาหกรรมด้วย ไม่ได้หมายความว่า แรงงานจะต้องทำงานอย่างเต็มประสิทธิภาพเพียงอย่างเดียว นายจ้างจะต้องเข้ามาจัดการและ ดำเนินการควบคุมทั้งในเรื่องของการทำงานและคุณภาพชีวิตของแรงงาน หรือให้สวัสดิการแก่ แรงงานด้วย ซึ่งถ้าแรงงานได้รับในสิ่งที่ตัวเองพอใจก็จะกระตุ้นให้งานมีประสิทธิภาพด้วย

เมื่อพิจารณาสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมส่วนใหญ่อยู่ในภาคการผลิต จากการ สอบถามผู้บริหารสถานประกอบการ พบว่าส่วนใหญ่แล้วจะมีการจ้างแรงงานอยู่ 2 ประเภท ประเภทแรกคือ พนักงานฝ่ายบริหารอยู่ประมาณร้อยละ 20 และประเภทที่สองคือ พนักงานระดับ ปฏิบัติการและพนักงานฝ่ายผลิต คิดเป็นร้อยละ 80ของพนักงานทั้งหมด เนื่องจากแรงงานระดับ หน่วยงานผลิตนั้นเป็นแรงงานส่วนใหญ่ถึงร้อยละ80ของบริษัท สิ่งที่จะสร้างแรงจูงใจในการเลือก ทำงานและดึงดูดให้ทำงานกับบริษัทเหล่านี้ คือค่าจ้างและสวัสดิการที่หลากหลายและแตกต่างกัน ซึ่งสวัสดิการจะทำให้การทำงานและคุณภาพชีวิตของแรงงานดีขึ้นและยังสร้างประสิทธิภาพในการ ทำงานมากขึ้นด้วย ดังนั้นการศึกษาในครั้งนี้จึงเลือกศึกษาเฉพาะกลุ่มแรงงานที่อยู่ในระดับหน่วย ผลิตเท่านั้น เพราะเป็นแรงงานกลุ่มใหญ่ของพนักงานทั้งหมด

นอกจากนี้แล้วสถานประกอบการที่มีการลงทุนจากต่างประเทศยังมีความหลากหลายและ แตกต่างกันในเรื่องของวัฒนธรรม โครงสร้างองค์กร รวมถึงค่าจ้างและสวัสดิการด้วย ดังนั้น การศึกษาในครั้งนี้จึงเลือกที่จะศึกษาสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดของบริษัทที่ ได้รับการลงทุน โดยตรงจากต่างประเทศและบริษัทที่ได้รับการลงทุนภายในประเทศ

จากการศึกษาที่ผ่านมาเกี่ยวกับเรื่องสวัสดิการแรงงาน จะเป็นการศึกษาและวิจัยถึงสวัสดิการ แรงงานในภาพรวม เช่น การศึกษาของ เกล็ดควา ปัญญาศิลป์ (2553) ได้ศึกษาการจัดสวัสดิการของ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์ คือ ศึกษาภาพรวมในการ จัดสวัสดิการด้านต่างๆของธนาคารกรุงเทพและความพึงพอใจของพนักงานธนาคารกรุงเทพ ซึ่ง การศึกษานี้ไม่ได้บอกถึงสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด และการศึกษาของ พิมพ์สิริ ทองปั้น (2554) ได้ศึกษาค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงานฝ่ายผลิตในอุตสาหกรรม อิเล็กทรอนิกส์จังหวัดลำพูน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะการทำงาน ค่าจ้าง และสวัสดิการ ที่ได้รับตลอดจนความพึงพอใจต่อค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงานฝ่ายผลิตในโรงงาน

อิเล็กทรอนิกส์จังหวัดลำพูน การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาในภาพรวมของโรงงานอิเล็กทรอนิกส์ในจังหวัดลำพูน ซึ่งยังไม่ได้มีการเปรียบเทียบสวัสดิการแรงงานว่าในแต่ละสถานประกอบการมีความหลากหลายและแตกต่างกันอย่างไร และจากการทบทวนวรรณกรรม พบว่ายังไม่มีการศึกษาสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดของบริษัทที่มีการลงทุนจากต่างประเทศอีกด้วย

ผู้ประกอบการหรือนายจ้างจำเป็นต้องจัดสรรสวัสดิการแรงงานให้แก่ลูกจ้างนั้นเนื่องมาจากจากการบังคับของกฎหมาย โดยเฉพาะกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อีกทั้งยังมาจากการเรียกร้องของแรงงานงานหรือลูกจ้างด้วยเช่นกัน เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงในการทำงานเพิ่มขึ้น ในส่วนของสถานประกอบการแต่ละแห่งมีการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดที่แตกต่างกันไป ซึ่งเป็นการยากที่จะทราบถึงการกำหนดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมาย กำหนด การศึกษาครั้งนี้จึงจำเป็นต้องศึกษาสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดของบริษัทที่มีการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ โดยเลือกศึกษาแรงงานระดับหน่วยผลิตในภาคอุตสาหกรรม นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ โดยจะทำการศึกษาลักษณะ การจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดว่ามีความแตกต่างกันอย่างไรระหว่างบริษัทที่ได้รับการลงทุนจากต่างประเทศและบริษัทภายในประเทศ อีกทั้งยังศึกษาความพึงพอใจสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายของแรงงานหน่วยผลิตในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งผลการศึกษานำไปสู่การพิจารณาแนวทางในการจัดสรรสวัสดิการให้เหมาะสมกับโครงสร้างและสภาพเศรษฐกิจและสังคมต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1.2.1 เพื่อศึกษาสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายของบริษัทที่ได้รับการลงทุน โดยตรงจากต่างประเทศและเปรียบเทียบกับบริษัทที่ได้รับการลงทุนภายในประเทศ

1.2.2 เพื่อศึกษาความพึงพอใจในสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายของบริษัทที่ได้รับการลงทุนจากต่างประเทศและบริษัทภายในประเทศ ของแรงงานระดับหน่วยผลิตในภาคอุตสาหกรรม

1.3 ประโยชน์ที่ได้รับจากการศึกษา

ผลการศึกษาจะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารบริษัทในนิคมอุตสาหกรรมในการปรับปรุงสวัสดิการแรงงาน เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในกาให้คำแนะนำสำหรับบริษัทที่ยังไม่ได้รับการสนับสนุนจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

1.4 ขอบเขตการศึกษา

การศึกษานี้ทำการศึกษาสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายของบริษัทที่ได้รับการลงทุนจากต่างประเทศและบริษัทภายในประเทศ เริ่มต้นจากการศึกษาสวัสดิการแรงงานที่กฎหมายกำหนด และสวัสดิการแรงงานที่นอกเหนือจากกฎหมายกำหนดว่ามีรายละเอียดใดบ้าง อีกทั้งยังศึกษาถึงสวัสดิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดที่สถานประกอบการได้มีการจัดสรรให้แก่แรงงาน และทำการศึกษาความพึงพอใจในสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดของบริษัทที่ได้รับการลงทุนจากต่างประเทศและบริษัทที่ได้รับการลงทุนภายในประเทศ ของแรงงานระดับหน่วยผลิตในภาคอุตสาหกรรม โดยจะทำการศึกษารวบรวมข้อมูลในช่วงเดือน เมษายน ถึง เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2558 จากการศึกษาสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายของแต่ละบริษัทนั้น จะเป็นข้อมูลส่วนที่สำคัญในการวิเคราะห์ความพึงพอใจของแรงงานต่อสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมาย โดยความพึงพอใจประเมินได้จากการรับรู้และความคิดเห็นของแรงงานต่อสวัสดิการที่บริษัทมีให้ว่า เห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยอย่างไร และมีข้อเสนอแนะแก่บริษัทอย่างไรบ้าง

1.5 ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษา

การศึกษาสวัสดิการแรงงานระดับหน่วยผลิตในภาคอุตสาหกรรมภาคเหนือจังหวัดลำพูนจะใช้ข้อมูลในการศึกษา 2 ประเภท คือ

- 1) ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) เป็นข้อมูลที่ได้จากการออกแบบสอบถามจากแรงงานระดับหน่วยผลิตในบริษัทที่อยู่ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน
- 2) ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) ได้จากการศึกษาค้นคว้าจากเอกสาร ข้อมูลทางสถิติ บทความทางวิชาการต่างๆ และเอกสารวิทยานิพนธ์

1.6 นิยามศัพท์

การลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ (Foreign Direct Investment : FDI) คือธุรกรรมการลงทุนที่ผู้มีถิ่นฐานในต่างประเทศมีต่อธุรกิจที่มีถิ่นฐานในไทย เพื่อสร้างผลกำไรส่งกลับไปยังบริษัทในประเทศตน

แรงงานระดับหน่วยผลิต หมายถึงแรงงานหรือพนักงานในแผนกต่างๆที่ทำหน้าที่ในการปฏิบัติการในการผลิต เช่น พนักงานแผนกฝ่ายผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

สวัสดิการแรงงาน คือ การดำเนินการใดๆ ไม่ว่าจะโดยนายจ้าง สหภาพแรงงาน(ลูกจ้าง) หรือรัฐบาลที่มีความมุ่งหมายเพื่อให้ลูกจ้างสามารถมีระดับความเป็นอยู่ที่ดีพอสมควร มีความผาสุกทั้ง

กายและใจมีสุขภาพอนามัยที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงาน มีความเจริญก้าวหน้า มีความมั่นคงในการดำเนินชีวิตไม่เฉพาะแต่ตัวลูกจ้างเท่านั้นแต่รวมถึงครอบครัวของลูกจ้างด้วย

สวัสดิการแรงงานตามที่กฎหมายกำหนด เป็นสวัสดิการที่ได้มีการพิจารณาแล้วว่าเป็นสิ่งจำเป็นพื้นฐานสำหรับลูกจ้างในสถานประกอบการ ซึ่งกฎหมายที่ใช้บังคับเพื่อให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปต้องมีการจัดสวัสดิการประเภทนี้

สวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เป็นสวัสดิการที่นายจ้างสมัครใจ หรือเกิดจากการเจรจาต่อรองกับลูกจ้าง แล้วจัดให้แก่ลูกจ้าง เช่น โบนัส ชุดทำงาน รถรับส่ง เป็นต้น



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved