

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ญ
สารบัญภาพ	ฎ
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	14
1.3 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการศึกษา	14
1.4 ขอบเขตของการศึกษา	15
1.5 ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษา	15
1.6 นิยามศัพท์	15
บทที่ 2 กรอบแนวคิดทางทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	17
2.1.1 แนวคิดเกี่ยวกับสวัสดิการ	17
2.1.2 ทฤษฎีอุปทานแรงงาน อุปสงค์แรงงานและตลาดแรงงาน	19
2.1.3 ทฤษฎีการจ่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	28
2.2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	29
บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย	
3.1 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการศึกษา	32
3.2 ประชากรที่ใช้ในการศึกษา	33
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	34

3.4 การวิเคราะห์ข้อมูล	35
บทที่ 4 ผลการศึกษา	
4.1 ข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของกลุ่มตัวอย่าง	36
4.1.1 ลักษณะของผู้ประกอบการ	36
4.1.2 ลักษณะเศรษฐกิจและสังคมของแรงงาน	38
4.1.3 ประสิทธิภาพและลักษณะการทำงานของแรงงาน	43
4.2 ข้อมูลสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	47
4.2.1 สวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดที่สถานประกอบการ มีให้แก่แรงงาน	47
4.2.2 สวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดที่แรงงานได้รับ	56
4.1 ความพึงพอใจต่อสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	66
บทที่ 5 บทสรุปและข้อเสนอแนะ	
5.1 สรุปผลการศึกษา	75
5.2 ข้อเสนอแนะ	79
เอกสารอ้างอิง	80
ภาคผนวก	82
ประวัติผู้เขียน	91

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright© by Chiang Mai University
 All rights reserved

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1.1 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและประเภทสวัสดิการ พ.ศ.2556	4
ตารางที่ 1.2 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ พ.ศ.2556	5
ตารางที่ 1.3 การจ้างงานที่เกิดขึ้นในการลงทุนจากต่างประเทศที่ได้รับการส่งเสริม จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI)	8
ตารางที่ 1.4 ผลผลิตทั้งหมดรวมจังหวัดของจังหวัดลำพูนประจำปี 2555	10
ตารางที่ 1.5 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการภาคเหนือ พ.ศ.2556	12
ตารางที่ 4.1 จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามสัญชาติของผู้ประกอบการ	37
ตารางที่ 4.2 จำนวนร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามจำนวนแรงงานในสถานประกอบการ	38
ตารางที่ 4.3 เพศของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามบริษัท	38
ตารางที่ 4.4 อายุของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามบริษัท	39
ตารางที่ 4.5 ภูมิลำเนาของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามบริษัท	40
ตารางที่ 4.6 สถานภาพสมรสของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามบริษัท	41
ตารางที่ 4.7 สถานภาพการมีบุตรของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามบริษัท	42
ตารางที่ 4.8 ระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามบริษัท	43
ตารางที่ 4.9 ประสบการณ์ในการทำงานตั้งแต่จบการศึกษาของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามบริษัท	44
ตารางที่ 4.10 ประสบการณ์ในการทำงานกับบริษัทที่ทำอยู่ในปัจจุบัน ของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามบริษัท	45
ตารางที่ 4.11 สภาพการจ้างงานของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามบริษัท	46
ตารางที่ 4.12 รายได้ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามบริษัท	47
ตารางที่ 4.13 สวัสดิการด้านการมุ่งพัฒนาลูกจ้างที่สถานประกอบการมีให้แก่แรงงาน	48
ตารางที่ 4.14 สวัสดิการที่ช่วยเหลือในเรื่องค่าครองชีพที่สถานประกอบการมีให้แก่แรงงาน	49
ตารางที่ 4.15 สวัสดิการที่ช่วยเหลือการออมที่สถานประกอบการมีให้แก่แรงงาน	51

ตารางที่ 4.16	สวัสดิการที่ช่วยพัฒนาสถาบันครอบครัวที่สถานประกอบการมีให้แก่แรงงาน	52
ตารางที่ 4.17	สวัสดิการที่ส่งเสริมความมั่นคงในอนาคตที่สถานประกอบการมีให้แก่แรงงาน	53
ตารางที่ 4.18	สวัสดิการนันทนาการและสุขภาพอนามัยที่สถานประกอบการมีให้แก่แรงงาน	55
ตารางที่ 4.19	สวัสดิการด้านการมุ่งพัฒนาลูกจ้างที่แรงงานได้รับ	56
ตารางที่ 4.20	สวัสดิการที่ช่วยเหลือในเรื่องค่าครองชีพที่แรงงานได้รับ	58
ตารางที่ 4.21	สวัสดิการที่ช่วยเหลือการออมที่แรงงานได้รับ	60
ตารางที่ 4.22	สวัสดิการที่ช่วยพัฒนาสถาบันครอบครัวที่แรงงานได้รับ	61
ตารางที่ 4.23	สวัสดิการที่ส่งเสริมความมั่นคงในอนาคตที่แรงงานได้รับ	63
ตารางที่ 4.24	สวัสดิการนันทนาการและสุขภาพอนามัยที่แรงงานได้รับ	65
ตารางที่ 4.25	คะแนนเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจต่อสวัสดิการที่มุ่งพัฒนาลูกจ้าง	67
ตารางที่ 4.26	คะแนนเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจต่อสวัสดิการ ด้านการช่วยเหลือในเรื่องค่าครองชีพ	68
ตารางที่ 4.27	คะแนนเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจต่อสวัสดิการ ที่ช่วยเหลือการออมของลูกจ้าง	69
ตารางที่ 4.28	คะแนนเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจต่อสวัสดิการ ที่พัฒนาสถาบันครอบครัวของลูกจ้าง	70
ตารางที่ 4.29	คะแนนเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจต่อสวัสดิการ ที่ส่งเสริมความมั่นคงในอนาคต	72
ตารางที่ 4.30	คะแนนเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจต่อสวัสดิการ นันทนาการและสุขภาพอนามัย	73
ตารางที่ 4.31	สรุปความพึงพอใจต่อสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	74

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 2.1 เส้นอัตราประโยชน์เท่ากันของเวลาว่างและรายได้	21
ภาพที่ 2.2 เส้นงบประมาณและโอกาสของการบริโภค	21
ภาพที่ 2.3 คุณภาพชั่วโมงการทำงาน	22
ภาพที่ 2.4 คุณภาพของชั่วโมงการทำงานของคนที่ชอบและไม่ชอบทำงาน	23
ภาพที่ 2.5 ความสัมพันธ์กันของเวลาพักผ่อนและค่าจ้างเมื่อได้รับสวัสดิการเพิ่มขึ้น	24
ภาพที่ 2.6 เส้นผลผลิตเท่ากันจากการใช้สินค้าทุนและแรงงาน	26
ภาพที่ 2.7 คุณภาพในตลาดการจ้างงาน	27
ภาพที่ 2.8 คุณภาพในตลาดที่มีผู้ขายรายเดียว	28
ภาพที่ 3.1 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการศึกษา	32

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved