



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

แบบสอบถาม

เรื่อง การพัฒนาเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการของกองบิน 41 จังหวัดเชียงใหม่

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ส่วนที่ 2 โอกาสความเป็นไปได้ในการจัดตั้งเครือข่ายผู้สูงอายุ และข้าราชการกองบิน 41 ที่ปฏิบัติหน้าที่และผู้เกษียณอายุราชการ เห็นด้วยกับการจัดตั้งเครือข่ายผู้สูงอายุ
- ส่วนที่ 3 วิธีการสร้างเครือข่ายผู้เกษียณ ลักษณะเครือข่าย โอกาสความเป็นไปได้ในการอุปสรรค ข้อดี ข้อเสียของการจัดตั้งเครือข่ายผู้เกษียณอายุเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการ ของกองบิน 41
1. เพศ
1. ชาย 2. หญิง
2. อายุ..... ปี
3. การศึกษาสูงสุด
- 1.มัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช. 2. ปวท. / ปวส. / อนุปริญญา
- 3.ปริญญาตรี 4.ปริญญาโท
- 5.ปริญญาเอก 6.อื่น ๆ.....
4. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน.....ปี.....เดือน
5. ตำแหน่ง.....หน้าที่รับผิดชอบ.....

ส่วนที่ 2 วิธีการพัฒนาเพื่อสร้างเครือข่ายและลักษณะของเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการของ
 กองบิน 41 จังหวัดเชียงใหม่

คำชี้แจง

จากการที่ท่านเป็นผู้ที่เคยรับราชการทหาร หรือ รับราชการทหารที่ปฏิบัติหน้าที่ใน
 กองบิน 41 จังหวัดเชียงใหม่ โปรดแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะและแนวทางการพัฒนา
 เครือข่ายของกลุ่มผู้เกษียณอายุราชการ จากกองบิน 41 ให้เป็นคลังสมองของหน่วยงาน เพื่อให้กลุ่ม
 ข้าราชการที่เกษียณอายุสามารถถ่ายทอดทักษะ ความรู้ คำแนะนำ ข้อปรึกษาหารือต่างๆ กับข้าราชการ
 ทหารที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน โปรดพิจารณา ว่า ท่านเห็นด้วยกับ ลักษณะและแนวทางการพัฒนา
 เครือข่ายของกลุ่มผู้เกษียณอายุราชการ จากกองบิน 41 ดังต่อไปนี้ว่า หรือไม่ อย่างไร โดยใส่เครื่องหมาย /
 ลงในช่องที่ท่านเลือก

การสร้างเครือข่าย	ระดับความคิดเห็น				
	เห็น ด้วย อย่าง มาก	เห็นด้วย ค่อนข้าง มาก	เห็น ด้วย	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็น ด้วย
1. การสร้างเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการของ กองบิน 41 เพื่อให้ผู้มีทักษะ ความชำนาญ ประสบการณ์สูงมาช่วยพัฒนางาน หรือการ แก้ปัญหา ให้ข้อเสนอแนะในทางเทคนิคและวิชาการ กับผู้ปฏิบัติงานในปัจจุบัน					
2. การสร้างเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการของ กองบิน 41 ควรเป็นนโยบายในระดับกองบิน					
3. การจัดตั้งเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการ ควร เริ่มจากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของแต่ละฝ่าย เช่น แผนกช่างโยธา แผนกสื่อสาร แผนกช่างอากาศ ยาน และโรงพยาบาลพยาบาลกองบิน 41 ฯลฯ เป็นผู้ริเริ่มให้ผู้เกษียณอายุราชการ ของกองบิน 41 เข้ามารวมตัวกันแบบไม่เป็นทางการในระยะแรก เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน					

การสร้างเครือข่าย	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วยอย่าง มาก	เห็นด้วย ค่อนข้าง มาก	เห็น ด้วย	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็น ด้วย
4. การจัดตั้งเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการ ของ กองบิน 41 ควรมีการจูงใจและรับฟัง ความเห็นจากทั้งผู้เกษียณอายุราชการและ ข้าราชการปัจจุบัน					
5. การจัดตั้งเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการกองบิน 41 ต้องมีแรงกระตุ้นจากภายในหน่วยงานแต่ละ แห่ง เพื่อสร้างแรงจูงใจให้ผู้เกษียณอายุราชการเข้า ร่วม					
6. รูปแบบเครือข่ายควรทำในรูปของ กลุ่มคือเป็น คณะบุคคล หรือองค์กร ที่มีลักษณะที่เป็นทางการ / กึ่งเป็นทางการ เช่น ชมรม สมาคม คณะที่ปรึกษา เพื่อให้เกิดการยอมรับ					
7 รูปแบบเครือข่ายควรทำในรูปของ กลุ่มคือเป็น คณะบุคคล หรือองค์กร ไม่เป็นทางการ เพื่อให้ เกิดการยอมรับ					
8. ความสัมพันธ์ของสมาชิกเครือข่าย ควรมี ลักษณะที่ไม่เป็นทางการ ในลักษณะของการ สนับสนุน ให้คำปรึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างผู้เกษียณอายุราชการและข้าราชการ ปัจจุบัน					
9 ความสัมพันธ์ของสมาชิกเครือข่าย ในลักษณะ ของผู้ร่วมฝึก ร่วมสอน ตามคุณลักษณะของ ผู้บังคับบัญชาที่เป็นข้าราชการปัจจุบัน					

การสร้างเครือข่าย	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วยอย่างมาก	เห็นด้วยค่อนข้างมาก	เห็นด้วย	เห็นด้วยน้อย	ไม่เห็นด้วย
10 การให้คำปรึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเข้าร่วมฝึกสอน ระหว่างผู้เกษียณอายุราชการและข้าราชการปัจจุบัน จะทำได้เมื่อมีการร้องขอเพื่อไม่ให้เกิดการก้าวก่ายการทำงาน					
11. ผู้เกษียณอายุราชการ ที่สมัครเป็นสมาชิกเครือข่าย ต้องเป็นผู้มีประสบการณ์การณ ักษะ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่มีสมรรถนะสูง					
12. การสร้างแรงจูงใจ และการมีส่วนร่วมของผู้เกษียณอายุราชการ ควรทำในรูปของการให้เกียรติ การยอมรับ ในความรู้ความสามารถ มากกว่าค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน					
13. สถานะของสมาชิกในเครือข่ายควรมีความเท่าเทียมกัน ทุกคนอยู่ในฐานะ “หุ้นส่วน เป็นความสัมพันธ์ในแนวราบ ฉันทน์เพื่อนมากกว่าความสัมพันธ์ ในลักษณะเจ้านายลูกน้อง					

ส่วนที่ 3 ข้อดี ข้อเสีย ของการจัดสร้างเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการจากกองบิน 41 จังหวัดเชียงใหม่

คำชี้แจง ท่านคิดว่า ถ้ามีการจัดตั้งเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการจากกองบิน 41 จังหวัดเชียงใหม่ จะมี ข้อดี ข้อเสีย หรือ ผลดี ผลเสีย อย่างไร

3.1. ข้อดีของการจัดตั้งเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการจากกองบิน 41 จังหวัดเชียงใหม่

โปรดพิจารณาจัดลำดับ ประโยชน์หรือข้อดีของการจัดตั้งเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการจากกองบิน 41 จังหวัดเชียงใหม่ ที่มีมากที่สุดเป็นอันดับแรกถึงลำดับสุดท้าย โดยใส่หมายเลขลงหน้าข้อความที่ท่านเลือก

เลข 1 หมายถึง เป็นประโยชน์หรือข้อดีมากที่สุดเป็นลำดับแรก

เลข 2 หมายถึง เป็นประโยชน์หรือข้อดีเป็นลำดับที่ 2

เลข 3 หมายถึง เป็นประโยชน์หรือข้อดีเป็นลำดับที่ 3

เลข 4 หมายถึง เป็นประโยชน์หรือข้อดีเป็นลำดับที่ 4

เลข 5 หมายถึง เป็นประโยชน์หรือข้อดีเป็นลำดับที่ 5

- การจัดตั้งเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการจากกองบิน 41 จังหวัดเชียงใหม่ สามารถสร้างความเข้มแข็งให้กันและกัน โดยนำจุดแข็งของผู้เกษียณอายุไปช่วยแก้ไขจุดอ่อนของข้าราชการปัจจุบัน
- การจัดตั้งเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการจากกองบิน 41 จังหวัดเชียงใหม่ ถือเป็นคลังสมองของหน่วยงาน โดยการนำความรู้ ความสามารถความชำนาญ สักยภาพของผู้เกษียณอายุราชการทหารมาเป็นพลังสมอง ความคิด ในการพัฒนากองบิน 41
- การจัดตั้งเครือข่ายผู้เกษียณอายุจากกองบิน 41 สามารถทำให้กลุ่มข้าราชการที่เกษียณอายุสามารถให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะทางเทคนิค หรือทางวิชาการ ในรูปแบบของการสร้างเครือข่ายความร่วมมือของผู้เกษียณอายุเพื่อให้สามารถนำความรู้ ประสบการณ์มาถ่ายทอดให้เกิดการเรียนรู้กับผู้ปฏิบัติงานกับข้าราชการทหารในปัจจุบันให้มีศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์มากขึ้น
- การจัดตั้งเครือข่ายผู้เกษียณอายุจากกองบิน 41 สามารถแก้ไขปัญหาการเกษียณอายุของข้าราชการจำนวนมาก ที่ทำให้ส่วนราชการต้องสูญเสียกำลังคนทั้งในด้านจำนวน และสมรรถนะไปจำนวนหนึ่ง โดยเฉพาะในงานบางประเภทที่ต้องการผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์สูง

- การจัดตั้งเครือข่ายผู้เกษียณอายุจากกองบิน 41 เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้เกษียณอายุราชการที่ยังมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงมีความรู้ทักษะ และมีศักยภาพสูงได้ทำงานต่อไป และช่วยแก้ไขผลกระทบทางด้านจิตใจ และสังคม ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันในการดำเนินชีวิต การปฏิบัติกิจวัตรประจำวัน ต้องละทิ้งบทบาททางสังคม สูญเสียตำแหน่ง หน้าที่ อำนาจและเกียรติยศได้

3.2. ข้อเสียหรือผลเสียของการจัดตั้งเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการจากกองบิน 41 จังหวัดเชียงใหม่

โปรดพิจารณาจัดลำดับความรุนแรงของผลเสียหรือข้อเสียของการจัดตั้งเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการจากกองบิน 41 จังหวัดเชียงใหม่ ที่มีมากที่สุดเป็นอันดับแรกถึงลำดับสุดท้าย โดยใส่หมายเลขลงหน้าข้อความที่ท่านเลือก

เลข 1 หมายถึง มีผลเสียหรือเป็นข้อเสียมากที่สุดเป็นลำดับแรก

เลข 2 หมายถึง มีผลเสียหรือเป็นข้อเสียมาก เป็นลำดับที่ 2

เลข 3 หมายถึง มีผลเสียหรือเป็นข้อเสียมากเป็นลำดับที่ 3

- การมีเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการในกองบิน 41 มีส่วนทำให้เกิดความซ้ำซ้อนในการทำงาน เพราะอาจเปิดโอกาสให้ผู้เกษียณอายุราชการสามารถเข้ามาทำก้าวก่ายการทำงานของข้าราชการทหารที่ทำงานในปัจจุบันได้
- ผู้ปฏิบัติงานปัจจุบัน และผู้เกษียณอายุราชการอาจ มีมุมมองหรือแนวคิดที่ไม่เหมือนกันแล้ว จะประสานงานและขอความร่วมมือกันยาก เพราะแต่ละคนจะติดอยู่ในกรอบความคิดของตัวเอง มองปัญหาหรือความต้องการไปคนละทิศละทาง อาจนำไปสู่ความแตกแยกในที่สุด
- การมีเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการในกองบิน 41 อาจส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจในการทำงานของข้าราชการทหารที่ทำงานในปัจจุบันได้

3.3 ข้อดีหรือข้อเสียอื่นๆ (โปรดให้ข้อคิดเห็น)

ส่วนที่ 3 โอกาสและความเป็นไปได้ในการสร้างเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการของกองบิน 41 จังหวัด เชียงใหม่ คำชี้แจง ท่านคิดว่า มีโอกาสและความเป็นไปได้ และปัญหาอุปสรรค หรือไม่ เพียงใด เพราะเหตุใด ในการจัดตั้งเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการของกองบิน 41 จังหวัดเชียงใหม่

โอกาสและความเป็นไปได้	ระดับความคิดเห็น				
	เห็น ด้วย อย่าง มาก	เห็น ด้วย ค่อนข้าง มาก	เห็น ด้วย	ไม่ค่อย เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย
1. มีโอกาสและความเป็นไปได้การสร้างเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการของกองบิน 41 เพราะปัจจุบันมีการขาดแคลนผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน					
2. มีโอกาสและความเป็นไปได้การสร้างเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการของกองบิน 41 เพราะสามารถสร้างความร่วมมือในการทำงานจากภายนอก					
3. มีโอกาสและความเป็นไปได้ เพราะผู้เชี่ยวชาญราชการของกองบิน 41 ที่มีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ ทักษะสูงเต็มใจให้ความร่วมมือ อุทิศตนเพื่อทำประโยชน์					
4. มีโอกาสและความเป็นไปได้การสร้างเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการ ของกองบิน 41 เนื่องจากข้าราชการทหารที่ทำงานในปัจจุบันให้การสนับสนุนอย่างมาก					
5. มีโอกาสและความเป็นไปได้เพราะ กองบิน 41 มีกลไกในการสร้างระบบงานในการนำผู้เกษียณอายุราชการที่มีทักษะ ความเชี่ยวชาญสูงมาทำงานให้					
6. มีโอกาสและความเป็นไปได้การสร้างเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการ ของกองบิน 41 เนื่องจากเป็นนโยบายของกองทัพในการสร้างคลังสมองให้กองทัพ					

โอกาสและความเป็นไปได้	ระดับความคิดเห็น				
	เห็น ด้วย อย่าง มาก	เห็น ด้วยค่น ข้าง มาก	เห็น ด้วย	ไม่ค่อย เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย
7. ไม่มีโอกาสและเป็นไปไม่ได้การสร้างเครือข่าย ผู้ เกษียณอายุราชการ ของกองบิน 41 เนื่องจากขาด แคลนงบประมาณในการดำเนินโครงการ					
8. ไม่มีโอกาสและเป็นไปไม่ได้การสร้างเครือข่าย ผู้ เกษียณอายุราชการ ของกองบิน 41 เนื่องจากไม่มี นโยบายจากกองทัพหรือผู้บังคับบัญชา					

4 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดตั้งเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการ ของกองบิน 41

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ประวัติผู้เขียน

- ชื่อ-นามสกุล นาวาอากาศตรีสุกาญจน์ ยะสะวุฒิ
- วัน เดือน ปี เกิด 14 มกราคม 2520
- ประวัติการศึกษา ปีการศึกษา 2545 ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
สาขาวิศวกรรมเครื่องกล โรงเรียนนายเรืออากาศ
- ประวัติการทำงาน พ.ศ.2556-ปัจจุบัน ตำแหน่ง รองผู้บังคับกองพัน ทหารอากาศโยธิน
กองพันทหารอากาศโยธิน กองบิน 2



มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright © by Chiang Mai University
All rights reserved