

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
ABSTRACT	ฉ
สารบัญตาราง	ญ
สารบัญภาพ	ฎ
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 คำถามของการศึกษา	6
1.3 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	6
1.4 สมมติฐานการวิจัย	7
1.5 ประโยชน์ที่จะได้รับจากการศึกษา	7
1.6 ขอบเขตการศึกษา	7
1.7 นิยามศัพท์ทั่วไป	8
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	9
2.1 แนวคิดเกี่ยวกับเครือข่าย	10
2.2 แนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับผู้เกษียณอายุ	19
2.3 แนวคิด SWOT Analysis	22
2.4 การพัฒนาคุณภาพชีวิต	27
2.5 สถานการณ์ของผู้สูงอายุ	29

2.6 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	31
2.7 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการศึกษา	32
บทที่ 3 ระเบียบวิธีวิจัย	34
3.1 ประชากรเป้าหมายและกลุ่มตัวอย่าง	34
3.2 การกำหนดกลุ่มตัวอย่าง	34
3.3 เทคนิคการสุ่มตัวอย่าง	35
3.4 วิธีการเก็บข้อมูล	36
3.5 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	36
3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล	37
3.7 การประมวลผลและการวิเคราะห์ผล	38
บทที่ 4 ผลการวิจัย	39
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	63
5.1 สรุปผลการศึกษา	64
5.2 อภิปรายผลการวิจัย	66
5.3 ข้อเสนอแนะจากการวิจัย	70
5.4 ข้อเสนอแนะในการศึกษาครั้งต่อไป	71
เอกสารอ้างอิง	72
ภาคผนวก	75
ประวัติผู้เขียน	84

สารบัญตาราง

	หน้า	
ตารางที่ 1.1	ร้อยละของผู้สูงอายุที่ทำงาน จำแนกตามอาชีพ พ.ศ. 2554	2
ตารางที่ 1.2	จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เกษียณอายุราชการตั้งแต่ พ.ศ. 2552-2556	4
ตารางที่ 2.2.3	ข้อพิจารณาในการวิเคราะห์ SWOT	25
ตารางที่ 3.1	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	36
ตารางที่ 3.6	การวิเคราะห์ข้อมูล	37
ตารางที่ 4.1	จำนวนและร้อยละของเพศผู้ตอบแบบสอบถาม	39
ตารางที่ 4.2	จำนวนและร้อยละของอายุผู้ตอบแบบสอบถาม	40
ตารางที่ 4.3	จำนวนและร้อยละของระดับการศึกษาผู้ตอบแบบสอบถาม	40
ตารางที่ 4.4	จำนวนและร้อยละของระยะเวลาการปฏิบัติงานผู้ตอบแบบสอบถาม	41
ตารางที่ 4.5	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาเพื่อสร้างเครือข่ายและลักษณะของเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการของกองบิน 41 จังหวัดเชียงใหม่	41
ตารางที่ 4.6	ตารางแสดงจำนวนของลำดับข้อดีของการจัดสร้างเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการจากกองบิน 41 จังหวัดเชียงใหม่	47
ตารางที่ 4.7	ตารางแสดงจำนวนของลำดับข้อเสียของการจัดสร้างเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการจากกองบิน 41 จังหวัดเชียงใหม่	54
ตารางที่ 4.8	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับโอกาสความเป็นไปได้ในการพัฒนาเครือข่ายและลักษณะของเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการของกองบิน 41 จังหวัดเชียงใหม่	56
ตารางที่ 4.9	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เปรียบเทียบกับค่าสถิติที (T - Value) ของความคิดเห็น เกี่ยวกับวิธีการและลักษณะการพัฒนาเครือข่ายผู้เกษียณอายุราชการของกองบิน 41 จังหวัดเชียงใหม่	60

ตารางที่ 4.10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เปรียบเทียบกับค่าสถิติที (T - Value)
ของความคิดเห็นเกี่ยวกับโอกาสและความเป็นไปได้ต่อการจัดตั้งเครือข่าย
ผู้เกษียณอายุราชการของกองบิน 41 จังหวัดเชียงใหม่

62



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

สารบัญภาพ

หน้า

ภาพที่ 2.7 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการศึกษา

33



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved