

หัวข้อการค้นคว้าแบบอิสระ	โรงพยาบาลดิ่งคูใจตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลลำปาง
ผู้เขียน	นางอนงค์พร อุปสิทธิ์
ปริญญา	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)
คณะกรรมการที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กุลวดี อภิชาติบุตร อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก อาจารย์ ดร. บุญพิชชา จิตต์ภักดี อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

บทคัดย่อ

โรงพยาบาลดิ่งคูใจ เป็นโรงพยาบาลที่มีการบริหารจัดการยอดเยี่ยม ซึ่งดิ่งคูใจและข้าราชการบุคลากรพยาบาลที่มีความสามารถสูงไว้ในองค์กร รวมทั้งให้การดูแลผู้ป่วยอย่างปลอดภัยและการบริการที่เป็นเลิศ การศึกษาเชิงบรรยายครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาลักษณะโรงพยาบาลดิ่งคูใจตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลลำปาง กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วยพยาบาลวิชาชีพจำนวน 252 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามคุณภาพองค์การพยาบาลตามคุณลักษณะโรงพยาบาลดิ่งคูใจ พัฒนาโดยศิริพร แสงศรีจันทร์ (2552) ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคของแบบสอบถามเท่ากับ .98 วิเคราะห์ข้อมูลโดยหาค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาพบว่า

1. ลักษณะโรงพยาบาลดิ่งคูใจตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56$, $SD = 0.42$)
2. ลักษณะโรงพยาบาลดิ่งคูใจตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ด้านผลลัพธ์คุณภาพเชิงประจักษ์ ด้านองค์ความรู้ใหม่ นวัตกรรมและการพัฒนา และด้านการเป็นแบบอย่างของการปฏิบัติการเชิงวิชาชีพอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.86$, $SD = 0.47$; $\bar{X} = 3.69$, $SD = 0.49$; $\bar{X} = 3.59$, $SD = 0.45$ ตามลำดับ) ส่วนด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และการเสริมสร้างพลังอำนาจด้านโครงสร้างอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.49$, $SD = 0.53$; $\bar{X} = 3.47$, $SD = 0.45$ ตามลำดับ)

ผลการศึกษาครั้งนี้สามารถใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้บริหารโรงพยาบาล และผู้บริหารการ
พยาบาลในการปรับปรุงคุณลักษณะโรงพยาบาลดึงดูดใจของโรงพยาบาลลำปางให้มีความเหมาะสม
ต่อไป



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title	Magnet Hospital as Perceived by Registered Nurses, Lampang Hospital		
Author	Mrs. Anongporn Auppasit		
Degree	Master of Nursing Science (Nursing Administration)		
Advisory Committee	Assistant Professor Dr. Kulwadee Abhicharttibutra	Advisor	
	Lecturer Dr. Bunpitcha Chitpakdee	Co-advisor	

ABSTRACT

Magnet Hospital is an excellent management hospital that attracts and maintains highly competent nurses as well as provides safe patient care and excellent services. This descriptive study aimed to explore Magnet Hospital characteristics as perceived by registered nurses working in Lampang Hospital. The sample consisted of 252 registered nurses. The research instrument was the questionnaire that identified quality of nursing organization based on Magnet Hospital characteristics developed by Sangsrijan (2009). The Cronbach's alpha coefficient of the questionnaire was .98. Data were analyzed by using frequency, percentage, mean and standard deviation.

The results revealed that:

1. The overall level of Magnet Hospital characteristics as perceived by registered nurses was at a high level ($\bar{X} = 3.56$, $SD = 0.42$).

2. The level of Magnet Hospital characteristics as perceived by registered nurses in dimension of empirical quality results; new knowledge, innovation and improvements; and exemplary professional practice were at a high level ($\bar{X} = 3.86$, $SD = 0.47$; $\bar{X} = 3.69$, $SD = 0.49$; $\bar{X} = 3.59$, $SD = 0.45$ respectively), whereas transformational leadership and structural empowerment dimensions were at moderate level ($\bar{X} = 3.49$, $SD = 0.53$; $\bar{X} = 3.47$, $SD = 0.45$ respectively).

It was proposed that the results of this research study could provide directions for hospital and nursing directors to improve appropriate Magnet Hospital characteristics in Lampang Hospital.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved