

หัวข้อการค้นคว้าแบบอิสระ การพัฒนากรอบสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยวิกฤตศัลยกรรม
โรงพยาบาลเชิงราชประชานุเคราะห์

ผู้เขียน นางมยุรฉัตร ค้วงนกร

ปริญญา พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)

คณะกรรมการที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กุลวดี อภิชาติบุตร อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก
รองศาสตราจารย์ ดร. รัตนาวี ชอนตะวัน อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

บทคัดย่อ

การพัฒนากรอบสมรรถนะของพยาบาลเป็นสิ่งสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคล การศึกษาเชิงพัฒนาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนากรอบสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วย วิกฤตศัลยกรรม โรงพยาบาลเชิงราชประชานุเคราะห์ โดยประยุกต์ใช้กลยุทธ์การพัฒนากรอบ สมรรถนะของ มาร์เรลลี, ทอนโดรา, และ ฮอจ (Marrelli, Tondora, & Hoge, 2005) กลุ่มตัวอย่าง ประกอบด้วยพยาบาลวิชาชีพผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 คน ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 5 คน โดยการเลือกแบบ เจาะจง เครื่องมือที่ใช้เป็นแนวคำถามสำหรับการสัมภาษณ์ ซึ่งผ่านการตรวจสอบโดยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน การรวบรวมข้อมูลประกอบด้วย การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง การสัมภาษณ์ กลุ่มผู้เชี่ยวชาญพยาบาลวิชาชีพ การพัฒนากรอบสมรรถนะ และการตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา ของกรอบสมรรถนะ

ผลการศึกษาพบว่า กรอบสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยวิกฤตศัลยกรรม โรงพยาบาล เชียงราชประชานุเคราะห์ ประกอบด้วย 3 สมรรถนะ คือ 1) การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตศัลยกรรม ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถจำนวน 15 ข้อ 2) การพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับบาดเจ็บ ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถจำนวน 14 ข้อ 3) การพยาบาลผู้ป่วยศัลยศาสตร์หัวใจและ ทรวงอก ประกอบด้วยพฤติกรรมบ่งชี้ความสามารถจำนวน 16 ข้อ

ผู้บริหารทางการแพทย์สามารถนำกรอบสมรรถนะนี้ไปใช้เป็นแนวทางในการประเมิน และ พัฒนาสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพในหอผู้ป่วยวิกฤตศัลยกรรม โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ต่อไป



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title	Development of a Competency Framework for Registered Nurses, Surgical Intensive Care Unit, Chiang Rai Prachanukroh Hospital		
Author	Mrs. Mayurachat Duangnakhon		
Degree	Master of Nursing Science (Nursing Administration)		
Advisory Committee	Assistant Professor Dr. Kulwadee Abhicharttibutra	Advisor	
	Associate Professor Dr. Ratanawadee Chomtawan	Co-advisor	

ABSTRACT

Development of a nurse competency framework is important for human resource management. The purpose of this developmental study was to develop a competency framework for registered nurses in the surgical intensive care unit of Chiang Rai Prachanukroh Hospital by applying the strategies for developing competency frameworks of Marrelli, Tondora, and Hoge (2005). The samples consisted of five nurse specialists and five experts chosen by purposive sampling. The instrument used was an interview guide validated by three experts. Data collection consisted of reviewing the relevant literature, interviewing nurse specialists, developing the competency framework and content-validating the competency framework.

The results of the study revealed that a competency framework for registered nurses in the surgical intensive care unit of Chiang Rai Prachanukroh Hospital consisted of three competencies: 1) nursing care for surgical critical patients which consists of 15 behavioral indicators, 2) nursing care for trauma patient which consists of 14 behavioral indicators, and 3) nursing care for cardiothoracic surgery patients which consists of 16 behavioral indicators.

Nurse administrators could use this competency framework as a guideline for evaluating and developing competencies of registered nurses in the surgical intensive care unit of Chiang Rai Prachanukroh Hospital.