

ภาคผนวก ก
แบบสัมภาษณ์บุคลากร
พนักงานฝ่ายปฏิบัติงาน
การประเมินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลระหว่างคณะนิติศาสตร์
และคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คำชี้แจง :

แบบสัมภาษณ์นี้แบ่งเป็น 2 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 แบบสัมภาษณ์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้สัมภาษณ์

ส่วนที่ 2 แบบสัมภาษณ์พนักงานฝ่ายปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 1 แบบสัมภาษณ์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้สัมภาษณ์

1) ข้อมูลทั่วไป

1.1) เพศ

1.2) อายุ

1.3) ระดับการศึกษา

1.4) ตำแหน่ง/หน้าที่ความรับผิดชอบ

1.5) อัตราเงินเดือนโดยประมาณ บาท

1.6) อายุงานในปัจจุบัน/อายุราชการ ปี

ส่วนที่ 2 แบบสัมภาษณ์พนักงานฝ่ายปฏิบัติงาน

1) ความต้องการในการได้รับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของท่านเป็นอย่างไร

2) ท่านมีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างไร

3) การพัฒนาทรัพยากรบุคคลจากหน่วยงานของท่าน ท่านได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนในด้านใดบ้าง และโปรดอธิบายกระบวนการการพัฒนาดังกล่าว

(ระยะเวลา 3 ปี – ปัจจุบัน)

4) คณะมีการส่งเสริมให้มีการเรียนรู้และก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งงานที่ดีขึ้นและบุคลากรรู้เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของตนเองมากน้อยเพียงไร

5) ความพึงพอใจของท่านต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างไร

- 6) เห็นด้วยกับการพัฒนานุเคราะห์ที่หน่วยงานได้กำหนดขึ้นหรือไม่
- 7) ปัญหาหรืออุปสรรคในการพัฒนานุเคราะห์มีอย่างไร



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ภาคผนวก ข
แบบสัมภาษณ์บุคลากร
เจ้าหน้าที่ฝ่ายงานบุคคล
การประเมินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลระหว่างคณะนิติศาสตร์
และคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คำชี้แจง :

แบบสัมภาษณ์นี้แบ่งเป็น 2 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 แบบสัมภาษณ์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้สัมภาษณ์

ส่วนที่ 2 แบบสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ฝ่ายงานบุคคล

ส่วนที่ 1 แบบสัมภาษณ์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้สัมภาษณ์

1) ข้อมูลทั่วไป

1.1) เพศ

1.2) อายุ

1.3) ระดับการศึกษา

1.4) ตำแหน่ง/หน้าที่ความรับผิดชอบ

1.5) อัตราเงินเดือนโดยประมาณ บาท

1.6) อายุงานในปัจจุบัน/อายุราชการ ปี

ส่วนที่ 2 แบบสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ฝ่ายงานบุคคล

1) กระบวนการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะมีขั้นตอนอย่างไรบ้าง

2) การจัดรูปแบบองค์การเพื่อจัดการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีวิธีการจัดการหรือไม่
อย่างไร

3) กระบวนการควบคุมติดตาม และการประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนด
ได้มีการดำเนินการหรือไม่อย่างไร

4) งบประมาณในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สัดส่วนงบประมาณต่องบประมาณ
ทั้งหมด) เป็นอย่างไร

5) ปัญหาหรืออุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างไร

ภาคผนวก ค

แบบสัมภาษณ์ผู้บริหารคณะ

การประเมินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลระหว่างคณะนิติศาสตร์
และคณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คำชี้แจง :

แบบสัมภาษณ์นี้แบ่งเป็น 2 ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 แบบสัมภาษณ์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้สัมภาษณ์

ส่วนที่ 2 แบบสัมภาษณ์ผู้บริหารคณะ

ส่วนที่ 1 แบบสัมภาษณ์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ให้สัมภาษณ์

1) ข้อมูลทั่วไป

1.1) เพศ

1.2) อายุ

1.3) ระดับการศึกษา

1.4) ตำแหน่ง/หน้าที่ความรับผิดชอบ

1.5) อัตราเงินเดือนโดยประมาณ บาท

1.6) อายุงานในปัจจุบัน/อายุราชการ ปี

ส่วนที่ 2 แบบสัมภาษณ์ผู้บริหารคณะ

1) ท่านมีความต้องการเห็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยเฉพาะพนักงานสาย
สนับสนุนในการพัฒนาเป็นไปในทิศทางใด

2) ท่านมีความคาดหวังต่อผลสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของพนักงานสาย
สนับสนุน อย่างไร

3) ท่านมีกลยุทธ์/วิธีการใดที่จะทำให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดประโยชน์สูงสุดต่อ
องค์กรและเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับตัวบุคลากรเอง

4) หน่วยงานของท่านมีการกำหนดการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติงานโดยเฉพาะ
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขึ้นมาโดยอาศัยปัจจัยใดมาเป็นสิ่งกำหนด

5) ปัญหาหรืออุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นอย่างไร

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล

นายณัฐพล วงศ์อ้าย

วัน เดือน ปี เกิด

31 สิงหาคม 2533

ประวัติการศึกษา

ปีการศึกษา 2556

นิติศาสตรบัณฑิต

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved