

บรรณานุกรม

- กันตยา เพิ่มผล. (2544). การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. (2556). รายงานประจำปี 2556.
- เฉลิมพงศ์ มีสมนัย. (2553). วิธีการและเทคนิคการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 2. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- _____. (2558). พัฒนาการและเทคนิคการบริหารรัฐกิจ. ปรับปรุงครั้งที่ 2. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ชูชัย สมितिไกร. (2556). การฝึกอบรมบุคลากรในองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เชาวน์ โรจนแสง. (2553). แนวคิด การวางแผน และระบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 2. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- _____. (2553). การวางแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 2. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ไตรรัตน์ โภคพลากรณ์. (2553). วิธีการและเทคนิคการฝึกอบรม. พิมพ์ครั้งที่ 2. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- _____. (2553). การบริหารการฝึกอบรม. พิมพ์ครั้งที่ 2. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ธนวัตร พิมลจินดา. (2554). ทฤษฎีรัฐประศาสนศาสตร์. ชลบุรี: วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ปาณิสรา หัวเวียง. (2556). “การศึกษาเปรียบเทียบระบบการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ระหว่างสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) และสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)”. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตบัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พระมหาศุภกิจ สุภกิจโจ. (2558). การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขา .พุทธจักร. ปีที่ 69 ฉบับที่ 6 มิถุนายน 2558.

- ภาวิณี วรรณสุข. (2541). “ความคิดเห็นของข้าราชการสาย ข และสาย ค ต่อการพัฒนานุเคราะห์ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง”. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- รงทิพย์ สุริวิชัย. (2542). “การศึกษาสภาพปัญหา และความต้องการในการพัฒนานุเคราะห์สาย ข และสาย ค ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่”. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วรลักษณ์ ราชคุณ. (2556). “กระบวนการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของโรงพยาบาลสวนปรุง”. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ศิริกัศสรต์ วงศ์ทองดี. (2556). การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิริรัตน์ ฉัตรแก้ว. (2556). “สมรรถนะของผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่”. การค้นคว้าแบบอิสระศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การเมือง บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สมบัติ กุสุมาวดี. (2553). อ่าน HR มาเล่า เอา HR มาเขียน. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สัมฤทธิ์ ยศสมศักดิ์. (2549). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ หลักการและแนวคิด. กรุงเทพฯ: เอ็ม.ที.เพรส.
- อรุณ รัชธรรม. (2541). การพัฒนาและการฝึกอบรมบุคคล: ศึกษาเชิงปฏิบัติการ. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: เอส แอนด์ จี กราฟฟิค.
- อัมพวรรณ ปัญญารักษา. (2556). “สภาพปัญหาด้านบุคลากรและแนวทางการแก้ไขของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่”. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อาภรณ์ ภูวาทย์พันธุ์. (2551). กลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved