

บทที่ 3
ระเบียบวิธีวิจัย

3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา

ในการศึกษาครั้งนี้ ประชากรได้แก่ พนักงานรักษาความสะอาดที่เป็นแรงงานต่างถิ่นที่ทำงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จำนวน 170 คน ดังนั้นในที่นี้จะสอบถามพนักงานรักษาความสะอาดที่เป็นแรงงานต่างถิ่นในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทั้งหมด จำนวน 170 คน ดังตารางที่ 3.1

ตารางที่ 3.1 จำนวนแรงงานต่างถิ่น แยกตาม คณะ/สถาบัน/สำนัก

ลำดับ	คณะ/สถาบัน/สำนัก	จำนวนแรงงาน (คน)
1.	คณะสังคมศาสตร์	5
2.	คณะนิติศาสตร์	3
3.	คณะเศรษฐศาสตร์	5
4.	คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	4
5.	คณะมนุษยศาสตร์	8
6.	คณะวิทยาศาสตร์	12
7.	คณะศึกษาศาสตร์	17
8.	คณะบริหารธุรกิจ	11
9.	คณะวิศวกรรมศาสตร์	22
10.	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	5
11.	คณะการสื่อสารมวลชน	4
12.	คณะเกษตรศาสตร์	13
13.	สำนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	25
14.	สำนักบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ	1
15.	สำนักหอสมุด	14
16.	สำนักทะเบียนและประมวลผล	5
17.	สถาบันวิจัยสังคม	3
18.	สถาบันภาษา	4
19.	วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี	4
20.	วิทยาลัยนานาชาติ	2
21.	บัณฑิตวิทยาลัย	3
	รวมทั้งหมด	170

3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ในการศึกษานี้ ผู้ศึกษาได้จัดทำเครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล โดยใช้แบบสอบถาม โดยจะแบ่งเนื้อหาออกเป็น 6 ตอน

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานรักษาความสะอาดที่เป็นแรงงานต่างถิ่นในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตอนที่ 2 สภาพการทำงาน of พนักงานรักษาความสะอาดที่เป็นแรงงานต่างถิ่นในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตอนที่ 3 รายได้และสวัสดิการของพนักงานรักษาความสะอาดที่เป็นแรงงานต่างถิ่นในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตอนที่ 4 ค่าใช้จ่ายของพนักงานรักษาความสะอาดที่เป็นแรงงานต่างถิ่นในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตอนที่ 5 สภาพความเป็นอยู่และสุขภาพของพนักงานรักษาความสะอาดที่เป็นแรงงานต่างถิ่นในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตอนที่ 6 ความสุขในการทำงานของพนักงานรักษาความสะอาดที่เป็นแรงงานต่างถิ่นในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ข้อมูลปฐมภูมิ ใช้แบบสอบถามในการเก็บข้อมูล ซึ่งประกอบด้วย ข้อมูลส่วนบุคคล สภาพการทำงาน รายได้และสวัสดิการ ค่าใช้จ่าย สภาพความเป็นอยู่และสุขภาพ และความสุขในการทำงานของพนักงานรักษาความสะอาดที่เป็นแรงงานต่างถิ่นในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

2. ข้อมูลทุติยภูมิ ได้แก่ การเก็บรวบรวมข้อมูลจากเอกสาร (Documentary research) ซึ่งเก็บรวบรวมข้อมูลจากตำรา หนังสือราชการ บทความ เอกสารทางวิชาการ สิ่งพิมพ์ วารสารงานวิจัย และวิทยานิพนธ์ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานต่างถิ่น

3.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาเรื่อง สภาพการทำงาน รายได้และสวัสดิการ ค่าใช้จ่าย สภาพความเป็นอยู่และสุขภาพ และความสุขในการทำงาน of พนักงานรักษาความสะอาดที่เป็นแรงงานต่างถิ่นในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ทำการวิเคราะห์โดยใช้ วิธีสถิติพรรณนา โดยมีการแจกแจงความถี่ และการหาอัตราส่วนร้อยละ นำเสนอในรูปแบบตารางประกอบคำบรรยาย

ส่วนการวิเคราะห์ความสุขในการทำงานของพนักงานรักษาความสะอาดที่เป็นแรงงานต่างถิ่น
ในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประกอบด้วย 4 ด้านดังนี้

1. ด้านการทำงาน
2. ด้านรายได้และสวัสดิการ
3. ด้านสุขภาพ
4. ด้านสภาพความเป็นอยู่

โดยให้แรงงานต่างถิ่นตอบคำถามเกี่ยวกับความสุขในการทำงาน ออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

- 5 หมายถึง ระดับความสุขมากที่สุด
- 4 หมายถึง ระดับความสุขมาก
- 3 หมายถึง ระดับความสุขปานกลาง
- 2 หมายถึง ระดับความสุขน้อย
- 1 หมายถึง ระดับความสุขน้อยที่สุด

และหาค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเป็นรายชื่อ แล้วแปลความหมายของค่าเฉลี่ยของ
ระดับความคิดเห็นตามเกณฑ์ช่วงคะแนน ดังนี้

- | | |
|-------------|-----------------------------|
| 4.50 – 5.00 | หมายถึง มีความสุขมากที่สุด |
| 3.50 – 4.49 | หมายถึง มีความสุขมาก |
| 2.50 – 3.49 | หมายถึง มีความสุขปานกลาง |
| 1.50 – 2.49 | หมายถึง มีความสุขน้อย |
| 1.00 – 1.49 | หมายถึง มีความสุขน้อยที่สุด |

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved