

ผลการศึกษาพบว่า มีปัจจัยบริบทของความรุนแรงรูปแบบต่างๆ ทั้งทางด้านร่างกาย เพศ เศรษฐกิจ สังคม และกฎหมาย รวมทั้งบริบทของวัฒนธรรมในครอบครัวที่ผลักดันให้ผู้หญิงต้องกลายมาเป็นแม่ที่อยู่ในภาวะวิกฤต เมื่ออยู่ในบริบทความดูแลจากองค์กรที่มีวัฒนธรรมการทำงานที่แตกต่างกัน และปฏิสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ มีผลต่อความรู้สึก ความไว้วางใจ และสะท้อนผ่านการนิยามความเป็นแม่ และตัวตนของผู้หญิงทั้งคู่ องค์กรมีส่วนในการช่วยเหลือผู้หญิงชนชั้นล่างในช่วงที่ประสบภาวะวิกฤตในช่วงแรกอย่างมาก ทั้งเรื่องของจิตใจ และอรรถประโยชน์ แต่องค์กรเองก็มีความคาดหวังต่อผู้อยู่ในความคุ้มครองดูแลเช่นกันเพื่อให้เกิดการพึ่งพาตนเองในระยะยาวได้



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

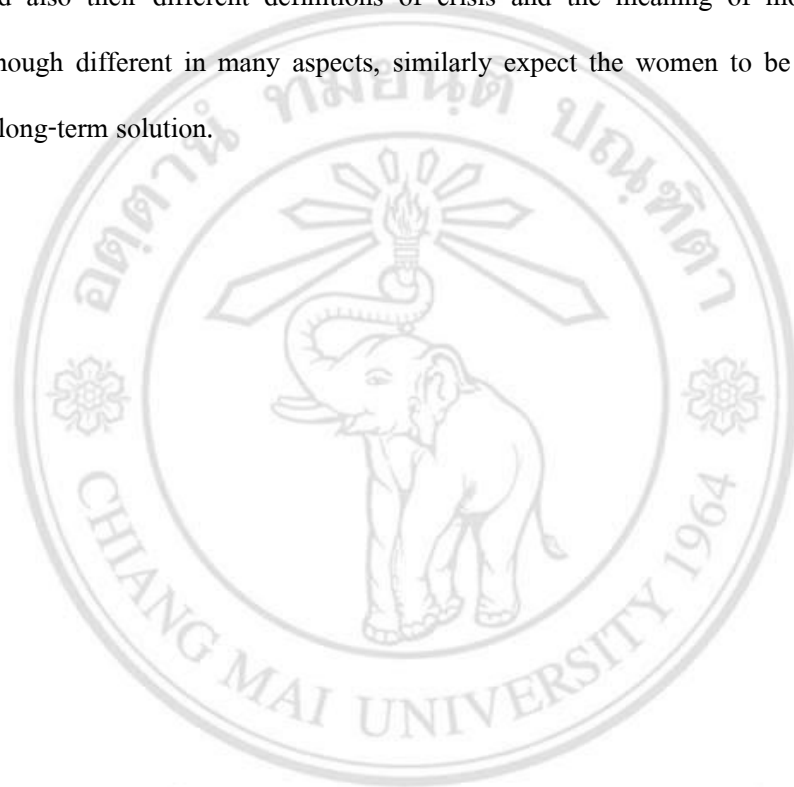
Thesis Title	The Comparative Study of Lower Class Women’s Motherhood Crisis in Governmental and Non-Governmental Social Welfare Institutions	
Author	Ms. Dolsama Charoentham	
Degree	Master of Arts (Social Development)	
Advisory Committee	Assistant Professor Dr. Apinya Fuengfusakul	Advisor
	Associate Professor Dr. Pinkaew Laungaramsri	Co-advisor
	Assistant Professor Dr. Aranya Siriphon	Co-advisor

ABSTRACT

This research aims to understand lower class women’s motherhood crisis through anthropology study. The researcher aims to compare experiences of two lower class mothers who are different in age, characters and domicile. One stayed in a governmental social welfare institution while the other is under care of a non-governmental organization. The researcher collected data by using non-participant observation and non-formal interview methods in two levels. First level is self-reflection of the narrators about their own personal experiences from past till present time. Second level is the analysis of social interactions between the narrators and people around them as well as the organizational culture of the places where they belong.

The objective of this study is to observe behaviors and phenomena in order to interpret the meaning of motherhood crisis and power relations especially in the family which create this crisis. Moreover, the study also wants to analyse the women’s self reflection, how they defined their own situations through the interactions with others as well as their coping strategies with the help of the organizations. Lastly, it focuses on how the organizations’ assistance form up their ‘mother’ identities.

The research finds out that there are various factors of violence which forced the two women to fall into motherhood crisis. Such factors range from physical abuse, sexual abuse, economic problem, discrimination and abuse from family members, pressure on women expressed in law and gender ideology in Thai society. Once under the care of welfare organizations, the difference of organizational cultures led to difference in interpersonal relationship between the women and the organizational personnel. This difference also affects the women's feeling and trust towards the organization and also their different definitions of crisis and the meaning of motherhood. Both organizations, though different in many aspects, similarly expect the women to be able to rely on themselves as a long-term solution.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved