



**ภาคผนวก**

**ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

ตารางที่ 1 แสดงกระดาษทำการ (Working Paper) วัดระดับการเปิดเผยข้อมูลด้านสังคม

รายการ	คะแนน
<b>หัวข้อที่ 1 การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม</b>	
1.1 วิธีการและมาตรการที่ใช้ต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม เช่น การรวมหัวกัน กำหนดราคา การฮั้วประมูล การกำหนดราคาจำหน่ายเพื่อกำจัดคู่แข่ง	
1.2 นโยบายการดำเนินงานที่ส่งเสริมการเคารพสิทธิในทรัพย์สินและภูมิปัญญาท้องถิ่น	
1.3 ผลลัพธ์ที่เกิดจากการส่งเสริมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมกับคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน ผ่านช่องทางการจัดหาจัดซื้อจัดจ้างและจัดจำหน่ายของบริษัท	
1.4 มูลค่าของโทษปรับที่มีนัยสำคัญ และจำนวนครั้งของการถูกบังคับโทษที่ไม่เป็นตัวเงินจากการละเมิดกฎหมายและข้อบังคับ	
<b>หัวข้อที่ 2 การต่อต้านการทุจริต</b>	
2.1 การเปิดเผยลักษณะกรรมการบริษัท ในเรื่องนโยบายการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยที่จะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต ไม่ว่าจะด้วยการเรียกรับ และจ่ายสินบน โดยอาจจะขบอบเขตการดำเนินการด้วยก็ได้	
2.2 ระบุการดำเนินการของบริษัทเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายในการป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตที่ได้ดำเนินการแล้วในเรื่องที่เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงของธุรกิจเพื่อระบุการดำเนินงานของบริษัทหรือบริษัทย่อย	
2.3 มาตรการที่ใช้ตอบโต้ต่อกรณีทุจริตที่เกิดขึ้นรวมถึงการเจตนาบรรเทา	
<b>หัวข้อที่ 3 การเคารพสิทธิมนุษยชน</b>	
3.1 การนำหลักการแนวทางของสหประชาชาติสำหรับการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนในภาคธุรกิจมาใช้ในองค์กรภายใต้กรอบของ “Protect Respect and Remedy” เช่น นโยบาย และกระบวนการในการป้องกัน บรรเทาและการแก้ไขผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากกิจกรรมขององค์กร	
3.2 แนวปฏิบัติในการลงทุนและข้อตกลงกับองค์กรที่ได้รับเงินลงทุน ผู้ส่งมอบ ผู้รับเหมาและคู่ค้า ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน	
3.3 มาตรการที่ใช้เพื่อให้มีเสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง และมาตรการที่ใช้เพื่อไม่ให้มีการใช้แรงงานเด็ก และมาตรการที่ใช้เพื่อจัดการใช้แรงงานเกณฑ์และแรงงานบังคับ	

รายงาน	คะแนน
3.4 รายงานการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนของแหล่งการดำเนินงานที่อยู่ในข่ายของการพิจารณาทบทวนรวมถึงการดำเนินการแก้ไขข้อร้องทุกข์เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน	
<b>หัวข้อที่ 4 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม</b>	
4.1 สถิติที่สำคัญเกี่ยวกับการจ้างงานและแรงสัมพันธ์ เช่น ยอดแรงงานรวมจำนวนและอัตราส่วนของพนักงานที่เข้าใหม่และพนักงานที่พ้นสภาพ และอัตราร้อยละของพนักงานที่ได้รับความคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง	
4.2 ข้อมูลอัตราการบาดเจ็บ โรคจากการทำงาน จำนวนวันสูญเสียและการขาดงาน จำนวนผู้เสียชีวิตเพราะเกิดจากการปฏิบัติงาน รวมถึงแผนงานที่มีไว้ช่วยเหลือแรงงานและครอบครัว	
4.3 จำนวนชั่วโมงของการฝึกอบรมและการให้ความรู้เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
<b>หัวข้อที่ 5 ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค</b>	
5.1 รายละเอียดข้อมูลผลิตภัณฑ์และบริการสำคัญที่ได้รับการประเมินผลด้านสุขภาพและความปลอดภัย	
5.2 มูลค่าของโทษปรับที่มีนัยสำคัญเนื่องจากการละเมิดกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดและการใช้สอยผลิตภัณฑ์และบริการ	
<b>หัวข้อที่ 6 การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม</b>	
6.1 ข้อมูลเกี่ยวกับปริมาณการใช้วัสดุ วัสดุรีไซเคิล พลังงานและน้ำ ข้อมูลปริมาณการปล่อยมลภาวะอากาศ ของเสีย และน้ำ ทั้ง รวมทั้งการทรวไรท์ที่มีนัยสำคัญรายการคะแนน	
6.2 ข้อมูลเกี่ยวกับการบรรเทาผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากผลิตภัณฑ์และบริการ รวมถึงสัดส่วนผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายและวัสดุบรรจุภัณฑ์ที่นำมาใช้ประโยชน์ใหม่	
6.3 รายละเอียดที่ตั้งและขนาดของที่ดินในกรรมสิทธิ์หรือในครอบครองที่ตั้งภายในหรือใกล้เคียงกับพื้นที่คุ้มครอง รวมถึงสัดส่วนของผลิตภัณฑ์ที่จำหน่ายและวัสดุบรรจุภัณฑ์ที่นำไปใช้	
6.4 มูลค่าของโทษปรับที่มีนัยสำคัญ และจำนวนครั้งของการถูกบังคับโทษที่ไม่เป็นตัวแทนเนื่องจากการละเมิดกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม	

รายงาน	คะแนน
<b>หัวข้อที่ 7 การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม</b>	
7.1 วิธีพิจารณาการดำเนินการจ้างแรงงานท้องถิ่นและสัดส่วนของผู้บริหารที่มาจากชุมชนในท้องถิ่น ตามถิ่นที่ตั้งของแหล่งดำเนินงานที่สำคัญ	
7.2 รายงานถึงการพัฒนาและผลกระทบจากการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน รวมทั้งบริการเพื่อประโยชน์สาธารณะในช่องทางที่เป็นทั้งเชิงพาณิชย์ การบริจาคเงินหรือการทำงานบริการเพื่อสังคม	
7.3 การดำเนินงานที่คำนึงถึงชุมชนท้องถิ่นด้วยการปฏิบัติตามข้อผูกพันร่วมการประเมินผลกระทบ และแผนงานการพัฒนา	
<b>หัวข้อที่ 8 นวัตกรรมและการเผยแพร่วัฒนธรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม</b>	
8.1 รายละเอียดที่สำคัญของผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาสในบริบทของความยั่งยืน และผลที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในระยะใกล้และไกล รวมทั้งแนวทางในการปรับกระบวนการทำงานเพื่อพัฒนาไปสู่การค้นพบนวัตกรรมทางธุรกิจ	
8.2 วัฒนธรรมที่ค้นพบในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม	
<b>รวมคะแนน</b>	

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
 Copyright© by Chiang Mai University  
 All rights reserved

## ประวัติผู้เขียน

ชื่อ - สกุล

นางสาวทัศนีย์ กล้ามาก

วัน เดือน ปีเกิด

15 พฤศจิกายน 2523

ประวัติการศึกษา

ปีการศึกษา 2546

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี  
บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2553

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี  
รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัย  
สุโขทัยธรรมมาธิราช

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2547 - 2550

เจ้าหน้าที่ปกครอง (โครงการปัญหา  
สังคมและความยากจน) อ. แม่วาง

พ.ศ. 2550 - ปัจจุบัน

พนักงานการเงินและบัญชี (งานคลัง)  
คณะแพทยศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright © by Chiang Mai University  
All rights reserved