

หัวข้อการค้นคว้าแบบอิสระ ความคิดเห็นของบุคลากรด้านบัญชีและการเงินต่อระบบการควบคุม
ภายในของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่

ผู้เขียน นางสาวปยุฝ้าย ใจปัญญา

ปริญญา บัญชีมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์ ดร.ศรยา สุขธมยา

บทคัดย่อ

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรด้านบัญชีและการเงินต่อระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานด้านบัญชีและการเงิน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่ โดยเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบสอบถาม (Questionnaire) ซึ่งประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่หนึ่ง ปัจจัยส่วนบุคคล ส่วนที่สอง ระดับความคิดเห็นต่อระบบการควบคุมภายใน และส่วนที่สาม ข้อเสนอแนะอื่นๆ โดยทำการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้ปฏิบัติงานสังกัดสายงานรองผู้ว่าการบัญชีและการเงิน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่ จำนวน 254 คน และนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ได้แก่ ความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) และค่าเฉลี่ย (Mean) นอกจากนี้ มีการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ตารางแจกแจงความถี่แบบสองทาง (Cross-Tabulation) เพื่อหาความถี่และความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรโดยการวิเคราะห์แยกตามกลุ่มของตัวแปร และในส่วนของคำถามปลายเปิดใช้วิธีการบรรยายเชิงพรรณนา

ผลการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุต่ำกว่า 30 ปี การศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติงานในตำแหน่งนักบัญชี และรับผิดชอบงานด้านบัญชี ในภาพรวมความคิดเห็นของบุคลากรด้านบัญชีและการเงิน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่ ต่อระบบการควบคุมภายในทั้ง 5 องค์ประกอบ ได้แก่ ด้านสภาพแวดล้อมการควบคุม ด้านการประเมินความเสี่ยง ด้านกิจกรรมการควบคุม ด้านสารสนเทศและการสื่อสาร และด้านการติดตามประเมินผล อยู่ในระดับเห็นด้วยทั้ง 5 องค์ประกอบ โดยองค์ประกอบที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด คือ ด้านการติดตามและประเมินผล รองลงมาคือ ด้านสารสนเทศและการสื่อสาร ด้านกิจกรรมการควบคุม ด้านสภาพแวดล้อมการควบคุม และด้านการประเมินความเสี่ยง ตามลำดับ

ส่วนความแตกต่างด้านปัจจัยส่วนบุคคล อันได้แก่ ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ในภาพรวมไม่มีผลต่อความคิดเห็นต่อระบบการควบคุมภายใน ส่วนระดับตำแหน่ง และลักษณะงานที่รับผิดชอบ ในภาพรวมระดับตำแหน่ง และลักษณะงานที่รับผิดชอบที่ต่างกัน มีผลต่อระดับความคิดเห็นต่อระบบการควบคุมภายใน โดยบุคลากรที่เป็นผู้ปฏิบัติงานระดับสูง (ระดับ 10-11) มีความคิดเห็นต่อระบบการควบคุมภายในอยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง ในขณะที่บุคลากรส่วนใหญ่มีความคิดเห็นโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย ส่วนบุคลากรที่รับผิดชอบงานระบบสารสนเทศทางการบัญชี งานนโยบายและระเบียบปฏิบัติ และงานบริหารจัดการและวางแผน มีความคิดเห็นต่อระบบการควบคุมภายในอยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง ในขณะที่บุคลากรส่วนใหญ่มีความคิดเห็นต่อระบบการควบคุมภายในอยู่ในระดับเห็นด้วย



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

Independent Study Title Opinions of Accounting and Finance Officers Towards Internal Control System of Electricity Generating Authority of Thailand, Head Office

Author Ms.Pooyfai Chaipanya

Degree Master of Accounting

Advisor Lecturer Dr. Duraya Sukthomya

ABSTRACT

The purpose of this independent study was to examine Opinions of Accounting and Finance Officers Towards Internal Control System of Electricity Generating Authority of Thailand, Head Office. Questionnaires were used to collect data consisting of 3 parts: personal information, opinions towards internal control system, and other suggestions. Data collection were carried out by distributing questionnaires to 254 officers of Electricity Generating Authority of Thailand, Head Office. The data were analyzed using descriptive statistics: frequency, percentage and mean. In addition, cross-tabulation analysis was used in order to find frequency and relationship between each group of variables, and descriptive method was used in an open-ended question part.

The findings showed that Majority of respondents, were female, aged under 30, and bachelor's degree holder. Most of them were operation officers in accounting position with responsibility in accounting. Overall, their opinions towards the five elements of the internal control system--control environment, risk assessment, control activities, information and communication, and monitoring and evaluation—were at “Agree” level, while monitoring and evaluation had the highest average level followed by information and communication, control activities, control environment, and risk assessment, respectively. Overall, the personal factor—working period—had no effect towards the internal control system. However, different job levels and job descriptions affected the internal control system. High level officers (level 10-11) agreed with the internal

control system at “Strongly Agree” level whereas most officers were at “Agree” level. The officers responsible for accounting information system, policy and regulations, management and planning agreed with the internal control system at “Strongly Agree” level while most officers’ opinions were at “Agree” level.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved