

บรรณานุกรม

- จิตภา เสน่ห์นุช.2553.ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความตั้งใจที่จะลาออกจากงานของเภสัชกรที่
ปฏิบัติงานในองค์การเภสัชกรรม.สารนิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต การจัดการองค์การ
เภสัชกรรม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- นวิยา ผ่องพรรณ.(2557) ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจ การทำงานเป็นทีมและการ
ชำระรักษาบุคลากรกับความตั้งใจคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลของรัฐใน
กรุงเทพ มหานคร.สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีสเทีย
น
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2553). จิตวิทยาการบริหารบุคคล.กรุงเทพมหานคร: ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ
รวิสรา เพื่อกสิ่งห์. (2554). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาล
ชุมชนตามแนวชายแดนภาคเหนือ ประเทศไทย . ปริญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขา
พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
- วรรณิ ชัยพงษ์และนุสรพร เกษสมบูรณ์.2550.ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในการทำงาน
ความผูกพันต่อองค์กร และความตั้งใจที่จะออกจากงานของเภสัชกรไทย.วิทยานิพนธ์คณะเภสัช
ศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- วรรณิ วิริยะก้งสานนท์.2556.ปัจจัยที่มีผลต่อการคงอยู่ของวิชาชีพพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนแห่ง
หนึ่งในกรุงเทพมหานคร.วิทยานิพนธ์ การบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
ศรีสเทีย
น
- สายพิน สายคำ และพีระศักดิ์ ศรีฤชา.(2552, ม.ค.- มิ.ย.) บรรยาการขององค์การที่มีผลต่อความยึดมั่น
ผูกพันต่อองค์การของเภสัชกร โรงพยาบาลศูนย์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.วารสารเภสัช
กรรมไทย. ปีที่ 1 : 71-72.
- สุริย์ ท้าวคำลือ และพนิดา ดามาพงศ์. (2550). ปัจจัยคัดสรรที่ทำนายความตั้งใจที่จะคงอยู่ในงาน
ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร.วิทยานิพนธ์ปริญา
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เสกสรรค์ เมฆไตรรัตน์. (2550). การศึกษาการชำระรักษาพนักงานที่มีศักยภาพสูงโดยใช้กลยุทธ์การ
บริหารค่าตอบแทน กรณีศึกษา บริษัท เอฟเอ็มพี กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ไฮพี
(ไทยแลนด์). จำกัด. วิทยานิพนธ์สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์คณะมนุษยศาสตร์

และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

เสนาะ ดิยาวัว. (2544). **หลักการบริหาร.พิมพ์ครั้งที่2.** กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เอนก สุวรรณบัณฑิต. **การธำรงรักษาบุคลากรในงานรังสีวิทยา.** วารสารชมรมรังสีเทคนิคและ
พยาบาลเฉพาะทางรังสีวิทยาหลอดเลือดและรังสีร่วมรักษาไทย, 2554; 5 (2) : 32-39

วันเพ็ญ นาสอนใจ, มุกดา หนูยศรี และ วาริณี เอี่ยมศิริกุล.(2559,พฤษภาคม – สิงหาคม).“ปัจจัยที่มี
อิทธิพลต่อการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเพชรบูรณ์.
วารสาร พยาบาลทหารบก.ปีที่ 17:43-47.

Berger, L.A., & Berger, D. R. (2004). **The talent management handbook: Creating organizational
excellence by indentifying, developing, and promoting your best people.** New York:McGraw-Hill

Hackman,J. Richard and Oldham,Greg R.1976. “**Motivation through the Design of Work:Test a
Theory.**” *Organizational Behavior and Human Performance.* 16,250-297.

Jewell,Linda N.1998. **Contemporary Industrial/Organizational Psychology.**3rd ed.New
York:Brooks/Cole Publishing Company.

Mayer,John P.,Allen ,Natalie J.and Smith, Catherine A. 1993. “**Commitment to Organizations
and Occupation: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization.**” *Journal of
Applied Psychology.*78, 4:538-551.

Mathis, R. L. & Jackson, J. .H. (2004). **Human Resource Management (10th ed.).** Singapore:Seng
Lee Press.(2006). **Human Resource Management (11 th ed.).** Ohio:South westernTaunton, Krampitz
and Woods, 1989

Taunton R.L., Krampitz, S.D., & Woods, C. Q. (1989). **Manager impact on retention of hospital
staff:Part2.** *Journal of Nursing Administration,* 19 (4), 15- 9