

|                          |                                                                                                                                 |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| หัวข้อการค้นคว้าแบบอิสระ | การพัฒนาความสามารถของพยาบาลวิชาชีพในการเฝ้าระวัง<br>การติดเชื้อในโรงพยาบาล โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย                             |
| ผู้เขียน                 | นางจันทนา ยุธประถม                                                                                                              |
| ปริญญา                   | พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)                                                                                       |
| คณะกรรมการที่ปรึกษา      | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กุลวดี อภิชาติบุตร อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก<br>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญพิชชา จิตต์ภักดี อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม |

### บทคัดย่อ

การพัฒนานุเคราะห์เป็นกระบวนการที่สำคัญในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ การศึกษาเชิงพัฒนาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความสามารถในการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยใน โรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัย จำนวน 131 คน โดยใช้กระบวนการพัฒนานุเคราะห์ของ บุญใจ ศรีสถิตย์นรากร (2550) ซึ่งประกอบด้วย 6 ขั้นตอน ได้แก่ การประเมินความต้องการ การเขียนโครงการพัฒนา การเสนอโครงการต่อผู้บริหารระดับสูง การดำเนินโครงการ การประเมินผลโครงการ และการติดตามผลโครงการ เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ประกอบด้วย 1) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ 2) คู่มือการเฝ้าระวังการติดเชื้อและการวินิจฉัยการติดเชื้อในโรงพยาบาล 3) แบบสอบถามปัญหาการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาล 4) แบบวัดความรู้เรื่องการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาล 5) แบบสอบถามความพึงพอใจต่อการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ 6) แบบเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาล และ 7) แบบบันทึกข้อมูลตรวจสอบประสิทธิภาพการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาล ซึ่งได้รับการตรวจสอบโดยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 5 คน ค่าสัมประสิทธิ์ความเที่ยงตามสูตรคูเดอร์- ริชาร์ดสัน (KR-20) ของแบบวัดความรู้เท่ากับ .88 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา

ผลการศึกษาพบว่าภายหลังการพัฒนาความสามารถ พยาบาลวิชาชีพหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลศรีสังวรสุโขทัยมีความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาลเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ( $p < 0.05$ ) และค่าประสิทธิภาพการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาลเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 50 เป็นร้อยละ 88.89

ผลการศึกษาครั้งนี้แสดงให้เห็นว่าการให้ความรู้และการฝึกทักษะแก่พยาบาลวิชาชีพ ทำให้พยาบาลวิชาชีพมีความสามารถในการเฝ้าระวังการติดเชื้อในโรงพยาบาลสูงขึ้น ผู้บริหารโรงพยาบาลควรให้การสนับสนุนการพัฒนาความสามารถของพยาบาลวิชาชีพเพื่อให้เกิดคุณภาพการบริการต่อไป



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved

|                                |                                                                                                                       |            |  |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--|
| <b>Independent Study Title</b> | Development of Registered Nurses' Ability in Hospital-Acquired Infection Surveillance, Srisangworn Sukhothai Hospital |            |  |
| <b>Author</b>                  | Mrs. Janthana Yoonprathom                                                                                             |            |  |
| <b>Degree</b>                  | Master of Nursing Science (Nursing Administration)                                                                    |            |  |
| <b>Advisory Committee</b>      | Assistant Professor Dr. Kulwadee Abhicharttibutra                                                                     | Advisor    |  |
|                                | Assistant Professor Dr. Bunpitcha Chitpakdee                                                                          | Co-advisor |  |

## ABSTRACT

Human resource development is an important process in improving the work efficiency of registered nurses. This development study aimed to develop the ability of hospital-acquired infection surveillance of 131 registered nurse in inpatient units of Srisangworn Sukhothai hospital. The six-step human resource development process by Boonjai Srisatidnarakul (2007) was used including need assessment, project development, project proposal to the top manager, project implementation, project evaluation, and project follow up. The study instruments composed of 1) the workshop project 2) the hospital-acquired infection surveillance and diagnosis manual 3) the hospital-acquired infection surveillance's problem questionnaire 4) the hospital-acquired infection surveillance knowledge scale 5) the workshop project's satisfaction questionnaire 6) the hospital-acquired infection surveillance checklist and 7) the hospital-acquired infection surveillance's efficient record which was validated by five experts. The Kuder-Richardson (KR-20) coefficient showed a reliability of .88. Data were analyzed using descriptive statistics.

The results revealed that knowledge of hospital-acquired infection surveillance after the development of registered nurses ability in the inpatient units of Srisangworn Sukhothai hospital statistically significantly improved ( $p < 0.05$ ). The efficiency of hospital-acquired infection surveillance has increased from 50% to 88.89%.

These findings showed that providing knowledge and skill practices for registered nurses can enhance their ability in hospital-acquired infection surveillance. The hospital administrators should support the development of registered nurses' ability for better quality of care.



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
Copyright© by Chiang Mai University  
All rights reserved