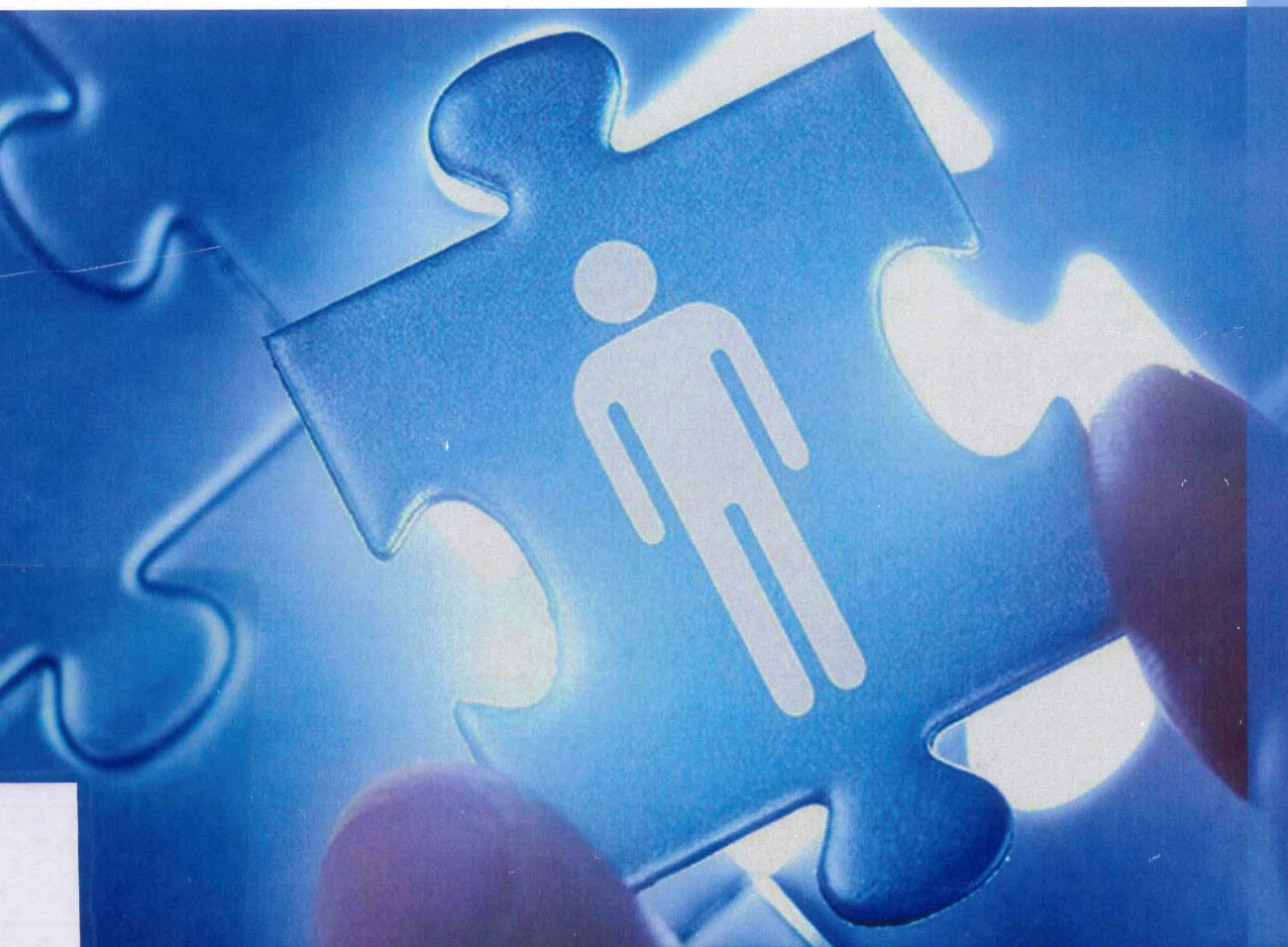


การพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ที่ยั่งยืน Sustainable Human Resource Development



รองศาสตราจารย์ ดร. ศิริพร ไย้มนิล
คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

การพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ที่ยั่งยืน

Sustainable Human Resource Development



รองศาสตราจารย์ ดร. ศิริพร แยมนิล

ภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล

สารบัญ

บทที่ 1	ความหมายและแนวคิด: การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	9
	- ความหมายของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	10
	- ความสำคัญและเป้าหมายของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	19
	- แนวคิดของบุคคลในวิชาชีพการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	21
	- บทสรุป	23
บทที่ 2	ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	25
	- ทฤษฎีการเรียนรู้ (Learning Theory)	26
	- ทฤษฎีเกี่ยวกับการปรับปรุงผลการปฏิบัติงาน (Theories of Performance Improvement)	30
	- ทฤษฎีเศรษฐศาสตร์ (Economics Theory)	36
	- ทฤษฎีจิตวิทยา (Psychological Theory)	38
	- ทฤษฎีเชิงระบบ (Systems Theory)	40
	- กรณีศึกษา: การประยุกต์ใช้ทฤษฎีในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	42
	- บทสรุป	46
บทที่ 3	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับบุคคล	47
	- ความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับบุคคล	48
	- เครื่องมือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับบุคคล	48
	1) การฝึกอบรมและพัฒนา (Training and Development)	53
	2) การเรียนรู้จากประสบการณ์ (Experiential Learning)	61
	- การถ่ายโอนความรู้จากการฝึกอบรม (Transfer of Training)	65

-	รูปแบบและแนวโน้มการเรียนรู้และการพัฒนา	66
	1) Re-skill และ Up-skill	67
	2) โมเดลประสิทธิภาพการเรียนรู้ 70-20-10	68
	3) การเรียนรู้ผ่าน E-learning และสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media)	69
	4) การเรียนรู้เพื่อการเปลี่ยนแปลง (Transformational Learning)	71
	5) กรณีศึกษา: ปัจจัยที่ส่งผลต่อการถ่ายโอนความรู้จากการฝึกอบรม	72
-	บทสรุป	77
บทที่ 4	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับองค์กร	79
-	ความหมายและความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในระดับองค์กร	80
-	แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กร	81
-	โมเดลการพัฒนาองค์กร	83
	1) โมเดลการวิจัยเชิงปฏิบัติการ (Action Research Model)	84
	2) โมเดลกระบวนการพัฒนาองค์กร (Organization Development Process Model)	85
-	เครื่องมือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับองค์กร	89
-	รูปแบบขององค์กรในยุคของการเปลี่ยนแปลง	93
	1) Workplace Learning	93
	2) Agile Organization	95
-	กรณีศึกษา: การพัฒนาองค์กร	96
	1) กรณีศึกษาที่ 1: บริษัท เอเชีย พรีซิชั่น จำกัด (มหาชน)	97
	2) กรณีศึกษาที่ 2: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล	109
-	บทสรุป	119

บทที่ 5	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับชุมชน	120
-	ความสำคัญและเป้าหมายของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ในระดับชุมชน	121
-	การเรียนรู้กับการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน	124
-	เครื่องมือการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับชุมชน	127
-	การจัดการความรู้ในชุมชนกับความยั่งยืน	131
-	ชุมชนแห่งการเรียนรู้	132
-	กรณีศึกษา: การวิจัยเชิงปฏิบัติการ: ชุมชนลำพญา อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม	135
-	บทสรุป	142
บทที่ 6	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับประเทศ	143
-	แนวคิดการพัฒนาที่ยั่งยืน	144
-	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่ยึดคนเป็นศูนย์กลาง ในการพัฒนา	149
-	นโยบายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตามโมเดลประเทศไทย 4.0	154
-	แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับโมเดลประเทศไทย 4.0: เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	159
-	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในภาครัฐ	162
-	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในภาคเอกชน	168
-	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในภาคการศึกษา	173
-	แนวทางและเครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระดับประเทศ	176

- กรณีศึกษา: การจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วมขององค์กรในชุมชน
โรงเรียนโยธินบูรณะ อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี 180

- บทสรุป 184

บรรณานุกรม 185

ดรรชนีคำค้น 200