

สารบัญ

คำนำ โดยเซอร์ล แซบด์เบิร์ก

9

1

การกำล่ายลังเชิงสร้างสรรค์

15

- ค้นหาจุดบกพร่องในค่าเริ่มต้นอัตโนมัติ
- ความทะเยอทะยานเปรียบเสมือนหรือญี่ปุ่นที่มีส่องด้าน
- ผู้ที่ต้องมี • ทำไม่ความเดี่ยงถึงเปรียบได้กับพอร์ตการลงทุน

2

นักสร้างสรรค์ตาบอด และนักลงทุนตาเดียว

51

- การเดี่ยงในเรื่องความคิดสร้างสรรค์ • จูบกับนลายตัว
- คนที่ติดกับเด็กแนวคิดตั้งตัวและพอใจในแนวทางเดิม ๆ
 - ประสบการณ์เป็นดาบสองคม
- อันตรายของสัญชาตญาณ : จุดที่สตีฟ จ็อบส์ ทำพลาด
 - อันตรายของความกระตือรือร้น
 - มุ่งมองที่ถูกต้องในการคัดกรองแนวคิด

3

หัวเดียวกะรเก้ยมลีบ

93

- อำนาจที่ปราศจากสถานะ
- เกริ่นนำด้วยข้อเสีย : ปรากฏการณ์ชาวิก
- สิ่งที่ไม่คุ้นเคยก่อให้เกิดการอุหมิ่น • ทางที่ต้องเลือก
- การพูดในฐานะผู้หนูนิ่งและผลเตียเข้าชื่อนของชนกลุ่มน้อยเข้าชื่อน
- เส้นทางที่ไม่ได้เลือก

4

คนໄປชอบผลีผลาม

131

- อีกหนึ่งรหัสลับดาวินชี
- ศาสตร์แห่งการผัดผ่อน
- ดันสะด • ผู้บุกเบิกและผู้ตามรอย
- วงจรชีวิตสองแบบของความคิดสร้างสรรค์ :
- อัจฉริยะเยาว์และผู้เชี่ยวชาญอาวุโส

5

โกลดิล็อกส์และม้าโทรจัน

161

- หมกมุ่นอยู่กับความแตกต่างอันเล็กน้อย
- คนสุดโต่งที่ยอมอ่อนข้อ
- ศัตกรเป็นพันธมิตรที่ดีกว่าเพื่อนที่ซิงดีซิงเด่นกัน
- ยิ่งคุ้นเคยก็ยิ่งชื่นชอบ • เอาชนะในรูปแบบตะวันตกได้อย่างไร
- รวมกันเรื่อยๆ : การสร้างความร่วมมือท่ามกลางความขัดแย้ง

ต้นกำเนิดคนหัวขบด

203

- เกิดมาเพื่อเป็นคนหัวขบด
- ทฤษฎีการเลือกถักราชสมเด็จตัว : แข่งขันด้วยการไม่แข่งขัน
- ความสุ่มเสี่ยงของการเลี้ยงดูแบบเข้มงวด • คำอธิบายอันยิ่งใหญ่
 - คำนามเป็นที่พึงประถนนา : ทำไม่คำนามถึงดีกว่าคำกริยา
 - ทำไม่พ่อแม่ถึงไม่ใช่บุคคลตัวอย่างที่ดีที่สุด

บทกวนการคิดตามกลุ่ม

239

- โครงสร้างองค์กรกับความสำเร็จ
- ปัญหาเรื่องการเติบโต : ดำเนินเม็ดของวัฒนธรรมแบบบูรณาด้วยใจ
 - วัฒนธรรมแบบ “คิดต่าง” • คนที่ทุกคนรู้ว่าเป็นปีศาจ
- คืนหนังกศรีบูรณ์ในเมืองถ่านหิน • เมื่อหลักการขัดแย้งกันเอง
 - ช่วงเวลาแห่งความจริง • ผู้ชี้ข้อเคลื่อนและผู้สร้างอิทธิพล

สร้างความสั่นคลอน ไปพร้อมกับรักษาความมั่นคง

283

- พลังบวกของการคิดลบ • อย่าหมดความเชื่อมั่น
- แรงบันดาลใจจากภายนอก • พลังจากคนจำนวนน้อย • เรื่องเครื่อง
 - การแสดงต้องดำเนินต่อไป • คาดนำมั่นลงบนกองไฟ

แนวทางปฏิบัติเพื่อสร้างผลกระทบ

327

ประวัติผู้เขียน

341